



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO**

“El incremento de la informalidad laboral en el Perú a raíz de la aprobación del Decreto Supremo N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016 2018.”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
ABOGADA**

**AUTORES:**

Zapata Rivera, Estefany Lucien

Quispe Abarca, Stephanie Mercedes

**ASESOR:**

Dr. Colchado Ruiz, Martin Emilio

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Derecho Laboral

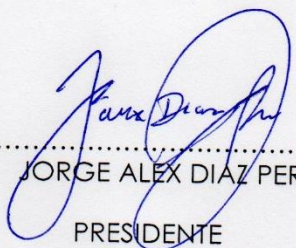

CALLAO - PERÚ

2018

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por **STEPHANIE MERCEDES QUISPE ABARCA y ESTEFANY LUCIEN ZAPATA RIVERA**, cuyo título es: **EL INCREMENTO DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERÚ A RAIZ DE LA APROBACIÓN DEL D.S. 023-2017, QUE ESTABLECE LOS LINEAMIENTOS DEL PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA PARA LOS CIUDADANOS VENEZOLANOS EN EL PERIODO 2016 - 2018.**

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por las estudiantes, otorgándoles el calificativo de: **16 (DIECISEIS).**

Callao, 11 de diciembre del 2018

  
.....  
JORGE ALEX DIAZ PEREZ  
PRESIDENTE  
.....  
ALAN FELIX BERROSPI ACOSTA  
SECRETARIO  
.....  
EMILIO MARTIN COLCHADO  
VOCAL

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------

**Dedicatoria:**

A Dios por habernos permitido llegar hasta esta etapa; a nuestros amados padres, quienes han formado parte de nuestra vida académica, y han sido nuestra inspiración para seguir adelante y llegar a la etapa final de nuestra carrera; a nuestros hermanos, amigos y familiares por el apoyo brindado.

**Agradecimiento:**

A nuestro asesor el Dr. Martin Colchado por haber ejercido una asesoría constante, motivadora y dedicada, asimismo, a las personas que han sido entrevistadas en la presente tesis y a los doctores Stalin Viera, Javier Neyra, Johana Mosanapon y Frank Salazar por su gran aporte con respecto en materia laboral, las cuales fueron de mucha ayuda para el desarrollo de nuestra tesis.

También, a los representantes del Ministerio de Relaciones Exteriores, Superintendencia Nacional de Migraciones, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo e Instituto Nacional de Estadística e Informática por la información brindada, la cual fue parte fundamental para la sustentación de la presente tesis.



### **Declaratoria de autenticidad**

Estefany Lucien Zapata Rivera, con DNI N° 72869736 y Stephanie Mercedes Quispe Abarca, con DNI N° 72663418, con la finalidad de dar cumplimiento a las disposiciones vigentes establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo – Filial Callao, declaramos bajo juramento que:

1. La tesis es de nuestra autoría.
2. Hemos respetado las normas internacionales de referencias y citas para las fuentes consultadas. En ese sentido, la tesis no ha sido plagiada, total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada con anterioridad para la obtención de algún grado académico previo o título profesional de otra casa de estudios.
4. Los datos presentados en la parte de los resultados son verídicos, y no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados; por lo que, los resultados que se presentan en la presente tesis se configuran como aportes para el plano de la investigación.

En consecuencia, de identificarse la presencia de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumimos las consecuencias y sanciones que de nuestro accionar se deriven, sometiéndonos a la normalidad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, diciembre de 2018.

Estefany Lucien Zapata Rivera

DNI N° 72869736

Stephanie Mercedes Quispe Abarca

DNI N° 72663418

## **Presentación**

Señores miembros del jurado calificador:

En cumplimiento con el Reglamento de Grados y Títulos para la elaboración y la sustentación de la Tesis de la sección de Pregrado de la Universidad “César Vallejo”, para optar el grado de Abogada, presentamos ante ustedes la tesis titulada: “El incremento de la informalidad laboral en el Perú a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018” , a la misma que sometemos a vuestra consideración; asimismo la citada tesis tiene como finalidad determinar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° 023- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú.

La presente tesis consta con siete capítulos; el primero denominado introducción, en donde se precisa la aproximación temática, el marco teórico o teorías relacionada, estableciendo en dicho capítulo el problema de investigación, justificación del estudio y los supuestos y objetivos del trabajo de investigación. En el segundo capítulo, se describe el marco metodológico en el que sustenta la presente tesis, acotando que muestra investigación esta enmarcada en el enfoque cualitativo, con un tipo de estudio básica, de igual manera se desarrolla el diseño de investigación, la muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, el rigor científico, análisis cualitativos de los datos, aspectos éticos, aclaración metodológica y los aspectos administrativos.

Acto seguido, se presentará en el tercer capítulo la recolección de datos, que permitirán detallar los resultados (cuarto capítulo), los cuales permitirán realizar las discusiones (quinto capítulo), para arribar a las conclusiones (sexto capítulo) y finalmente las recomendaciones (séptimo capítulo), todo ello con los respaldos bibliográficos y las evidencias contenidas en los anexos del presente trabajo de investigación.

Las autoras

## INDICE

### CARATULA

Título

Autor

Asesor

Línea de Investigación

### PAGINAS PRELIMINARES

### Paginas.

Página del jurado	II
Dedicatoria	III
Agradecimiento	IV
Declaración de Autenticidad	V
Presentación	VI
Índice	VII
<b>RESUMEN</b>	<b>IX</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>X</b>

### I. INTRODUCCIÓN

1.1. APROXIMACIÓN TEMÁTICA.	12
1.2. MARCO TEÓRICO.	14
1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.	23
1.4. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.	23
1.5. SUPUESTOS / OBJETIVOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN.	24

### II. METODO

2.1. TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN.	26
2.2. MÉTODOS DEL MUESTREO.	27
2.3. RIGOR CIENTÍFICO.	30
2.4. ANÁLISIS CUALITATIVOS DE LOS DATOS.	32
2.5. ASPECTOS ÉTICOS.	32
2.6. ACLARACIÓN METODOLOGICA.	32
2.7. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS.	33

### III. RECOLECCIÓN DE DATOS.

3.1. CUADROS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.	35
---------------------------------------	----

### IV. DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS.

4.1 CUADROS DE RECOLECCIÓN DE RESULTADOS.	72
---	----

**V. DISCUSIONES.**

**VI. CONCLUSIONES.**

**VII. RECOMENDACIONES.**

**REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.**

**ANEXOS.**

- Matriz de Consistencia.
- Instrumentos (Guías de entrevistas).
- Fotografías.
- Normativa.
- Estadísticas.

## **RESUMEN**

La presente tesis tiene como finalidad analizar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° 023- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú; y es en virtud del objetivo que al largo de la presente investigación un amplio desarrollo sobre el tema de la migración venezolana y un pequeño recuento sobre el crecimiento de la informalidad en nuestro país.

Para lograr nuestro objetivo de la investigación, se realizaron entrevistas y encuestas a la población la cuales dividimos en cuatro grupos importantes para la investigación. El primero, fue a los ciudadanos venezolanos con estadía en nuestro país, el segundo, es a la población peruana para poder analizar los diferentes puntos de vista con respecto a la problemática. El tercer grupo, está conformado por los asesores de la bolsa de trabajo pertenecientes al “Centro de Empleo” del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, siendo este servicio el encargado de promover el empleo formal de manera indiscriminada y por último grupo tenemos Abogados con conocimiento en temas laborales, ya que con su opinión profesional y basada en su experiencia sobre el tema se pudo aplicar el enfoque correcto a este trabajo de investigación.

Los resultados obtenidos de las entrevistas y de las encuestas aplicadas, fueron sustentadas con nuestro análisis documental, así como, los resultados de un sin número de artículos y publicaciones sobre el tema. Dicho contraste, nos ayudó a concluir que el Estado al implementar la creación del D.S. 023-2017, no tomo en consideración las consecuencias socio – económicas que se presentarían en el país. Haciendo mención que la ineficacia de esta ley conllevó la creación de normas y resoluciones conexas para intentar regular el tema migratorio. Teniendo como resultado un incremento considerable en el sector informal, aplazando las posibilidades que la disminución de la informalidad laboral.

Y no siendo suficiente, esta problemática ha conllevado a más afectaciones en sectores externos al nivel laboral, como por ejemplo, el sector salud, teniendo un aumento en las solicitudes de tratamiento para el VIH por parte de los migrantes y el sector educativo, planteando las convalidaciones de los títulos a nivel técnicos y universitarios. Sin olvidar, el cambio demográfico radical que ha sufrido el Perú en el último año.

**PALABRAS CLAVES:** Migración Venezolana, Permiso Temporal de Permanencia, e Informalidad Laboral.

## **ABSTRAC**

The present thesis has as final goal to analyze if the facilities granted by the State to obtain the temporary permission of permanence through the D.S. N ° 023- 2017, would increase labor informality in Peru; and it is in virtue of the objective that throughout the present investigation a broad development on the subject of Venezuelan migration and a small account of the growth of informality in our country.

To achieve our objective of the research, interviews were conducted and you found the population which we divided into four groups important for research. The first one was to the Venezuelan citizens with a stay in our country, the second is to the Peruvian population to be able to analyze the different points of view regarding the problem. The third group is formed by the advisors of the job board belonging to the Employment Center of the Ministry of Labor and Employment Promotion, being this service responsible for promoting formal employment indiscriminately and lastly, we have lawyers with knowledge on labor issues, since with his professional opinion and based on his experience on the subject, the correct approach to this research work could be applied.

The results obtained from the interviews and the surveys applied were supported by our documentary analysis, as well as the results of a number of articles and publications on the subject. This contrast helped us to conclude that the State when implementing the creation of the D.S. 023-2017, I do not take into consideration the socio - economic consequences that would occur in the country. Noting that the ineffectiveness of this law led to the creation of norms and related resolutions to try to regulate the immigration issue. Resulting in a considerable increase in the informal sector, postponing the possibilities that the decrease in labor informality.

And not being enough, this problem has led to more affectations in sectors external to the labor level, such as employment, the health sector, having an increase in requests for treatment for HIV by migrants and the education sector, raising the validation of titles at technical and university level. Without forgetting, the radical demographic change that Peru has suffered in the last year.

**KEYWORDS:** Venezuelan Migration, Temporary Permanence Permit, and Labor Informality.



## **I. INTRODUCCIÓN**

## 1.1 APROXIMACIÓN TEMÁTICA

El tema de la inserción de los migrantes en el ámbito laboral no es un tema que sea ajeno en nuestro país, ya que durante muchos años el Perú ha sido uno de los países con el número de migrantes más alto en América Latina. Sin embargo, en el último año se ha notado un incremento exorbitante en cuanto a la migración de los venezolanos al Perú. El motivo por el cual los venezolanos están optando por venir a Perú no es de ignorancia pública, ya se conoce la actual situación socioeconómica y política por la cual está atravesando el país hermano. Dando así una cantidad de 248,765,00 ciudadanos venezolanos ingresando por los puestos de control a nivel nacional al pueblo peruano de manera mensual iniciando en el mes de enero hasta abril del presente año, triplicando la cantidad de ingresos de todo el periodo del 2016.

**INGRESOS Y SALIDAS DE CIUDADANOS VENEZOLANOS, 2016 - 2018 <sup>3</sup>**

CIUDADANOS VENEZOLANOS	2016	2017	2018
INGRESO	56,743	223,159	248,775
SALIDA	44,607	113,377	79,630

NOTA 3. Información considera el total de ingresos y salidas registrados por ciudadanos venezolanos, por los puestos de control a nivel nacional, en el periodo 2016, 2017 y 01ENE-30ABR2018.

A raíz de esta gran cifra, el Estado Peruano decidió tomar cartas en el asunto, creando así el Decreto Supremo N°023-2017 IN que entró en vigencia el 1 de agosto del 2017, el cual regula la aprobación de los lineamientos para el otorgamiento del permiso temporal de permanencia para las personas con nacionalidad venezolana, basándose en derechos constitucionalmente declarados en la legislación peruana, promoviendo así, la facilitación de la inserción del migrante en el ámbito laboral.

**CIUDADANOS VENEZOLANOS QUE OBTUVIERON PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA,  
PERIODO 2017 - 2018 <sup>6</sup>**

PTP - CIUDADANOS VENEZOLANOS	Total	%
DS 002-2017-IN	11,902	27.0%
DS 023-2017-IN	20,295	46.0%
DS 001-2018-IN	11,947	27.1%
<b>Total</b>	<b>44,144</b>	<b>100%</b>

NOTA 6. Trámites registrados del 02FEB2017 al 30ABR2018.

Permiso Temporal de Permanencia D.S. N° 002-2017-IN, registrados del 02FEB2017 al 31JUL2017, que han sido aprobados a la fecha.

Permiso Temporal de Permanencia D.S. N° 023-2017-IN, registrados del 01AGO2017 al 23ENE2018, que han sido aprobados a la fecha.

Permiso Temporal de Permanencia D.S. N° 001-2018-IN, registrados del 24ENE2018 al 30ABR2018, que han sido aprobados a la fecha.

Ahora, un buen punto a mencionar es, ¿cuál de los sectores laborales es el que más está aprovechando esta situación?, Una mención en El Diario El Comercio nos dice que la pequeña y mediana empresa, son los sectores laborales que más están aprovechando el ingreso de los venezolanos en el ámbito laboral, y ¿porque?, porque el régimen por el cual se rigen este tipo de empresas tienen una variación con respecto a los beneficios ofrecidos al empleador, los cuales son oportunamente aprovechados por los venezolanos al verse en la necesidad que introducirse laboralmente, dando como resultado que la población busque otras opciones de trabajo, y no necesariamente opciones formales.

Hoy en día, no es ajeno ver a un venezolano o un peruano en un semáforo o en una esquina, vendiendo algún producto, porque la misma necesidad de trabajo que hay, pero entonces, ¿Cuál es el problema de fondo?, sería acaso la falta de oportunidad laboral, o que realmente las empresas se están aprovechando de la situación y optan por contratar a un extranjero ya que no están obligados a darles una estabilidad laboral, y simplemente estos aceptarán lo ofrecido por la empresa.

El experto en temas laborales Albaro Bocanegra se pronunció sobre esta interrogante y planteó lo siguiente a las empresas "Lo único que puedo recomendar a los empresarios es que, si prefieren contratar a un trabajador venezolano, tienen que cumplir con los pagos sociales establecidos en cada régimen laboral. De lo contrario, para la SUNAT va a ser muy factible poder detectar dicha evasión de impuestos. O basta con que uno de los venezolanos decida acercarse a SUNAFIL, y denuncie la situación irregular y después se le tenga que pagar indemnización".

Basándonos en los supuestos explicados por Bocanegra, podemos deducir que, si el Estado Peruano busca la igualdad de oportunidades, tanto para el extranjero como para el nacido en tierra peruana, los beneficios ofrecidos deberían ser tal cual el régimen que le corresponda a los diferentes tipos de empresas.

Respecto al tema de la informalidad, es un hecho que, en Perú, el índice de informalidad equivale a un 73.3%, entonces, podemos afirmar que este tema es algo latente en nuestro país desde antes que vinieran los venezolanos, sin embargo, viendo el problema a futuro, no sería sorpresa que este índice aumenta si es que no se llega a poner un límite de ingreso de los venezolanos. Si actualmente el índice es elevado y no puede erradicarse, en unos años, simplemente se convertirá en una situación que ya no va a poder desaparecer.

En un artículo publicado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), nos muestra en su último informe técnico, que la cifra de empleos informales ha tenido un aumento a pasos agigantados. Tomando como ejemplo un año móvil entre octubre 2017- setiembre del 2018, en donde los resultados son de un total de 28 mil 800 peruanos que perdieron su empleo formal.

## **1.2 MARCO TEÓRICO.**

### **1.2.1 Trabajador Extranjero**

Se define como trabajador extranjero a aquella persona que siendo no nacida en el país de residencia presta sus servicios al mismo, la relación laboral que realiza la ejerce de forma personal, mediante la creación de un vínculo de subordinación por parte del empleado y éste recibe una prestación económica por sus servicios.

Para el autor Víctor Anacleto (2015), define como trabajador extranjero “... a todos aquellos que prestan servicios en el Perú, pero que no son peruanos ni por nacimiento ni nacionalización”. Tomando en cuenta lo que dice Anacleto, se le considera trabajador extranjero a todas las personas que realizan una actividad laboral (prestación de servicios) de manera formal dentro del Perú, los cuales no son nacidos dentro del país y no tienen la nacionalidad bajo ninguna de sus causales.

Ahora, en torno a nuestra legislación, tiene un concepto concreto y simple el cual es expresado en el Decreto Legislativo N° 1236 – Decreto Legislativo de Migraciones en

su artículo 7° lo define de la siguiente manera; “... toda persona que no posea nacionalidad peruana.”

Cuando se hace mención de lo que significa el término trabajador extranjero, podemos determinarlo como la migración de una persona a un país del cual él no es nacional.

Para el Político Mexicano, ex miembro del Partido Revolucionario Institucional, Víctor Manuel Camacho Solís, nos ofrece una distribución de los migrantes según su situación, haciendo una separación:

-Migrantes Forzados: Son los que han sido apartados de su país de origen debidos a circunstancias o factores no atribuibles a ellos, solicitando refugio en un país ajeno al suyo y convirtiéndose esta separación con mayor auge.

-Migrantes Voluntarios o Económicos: En este caso, son aquellos que deciden mudarse de su patria y buscar nuevas oportunidades labores y lograr una mayor estabilidad en su estilo de vida en otro territorio. (Camacho 2012: 245).

Un fenómeno latente y que cobra mucha importancia es la migración laboral que se produce como consecuencia por cualquiera de las clasificaciones antes mencionadas. Esta migración contribuye y estimula la economía del país donde residen a través de la mano de obra que ejercen.

Fenómeno que actualmente se está viviendo en nuestro País con mayor intensidad, y siendo testigos de las futuras consecuencias económicas que estas vayan a tener.

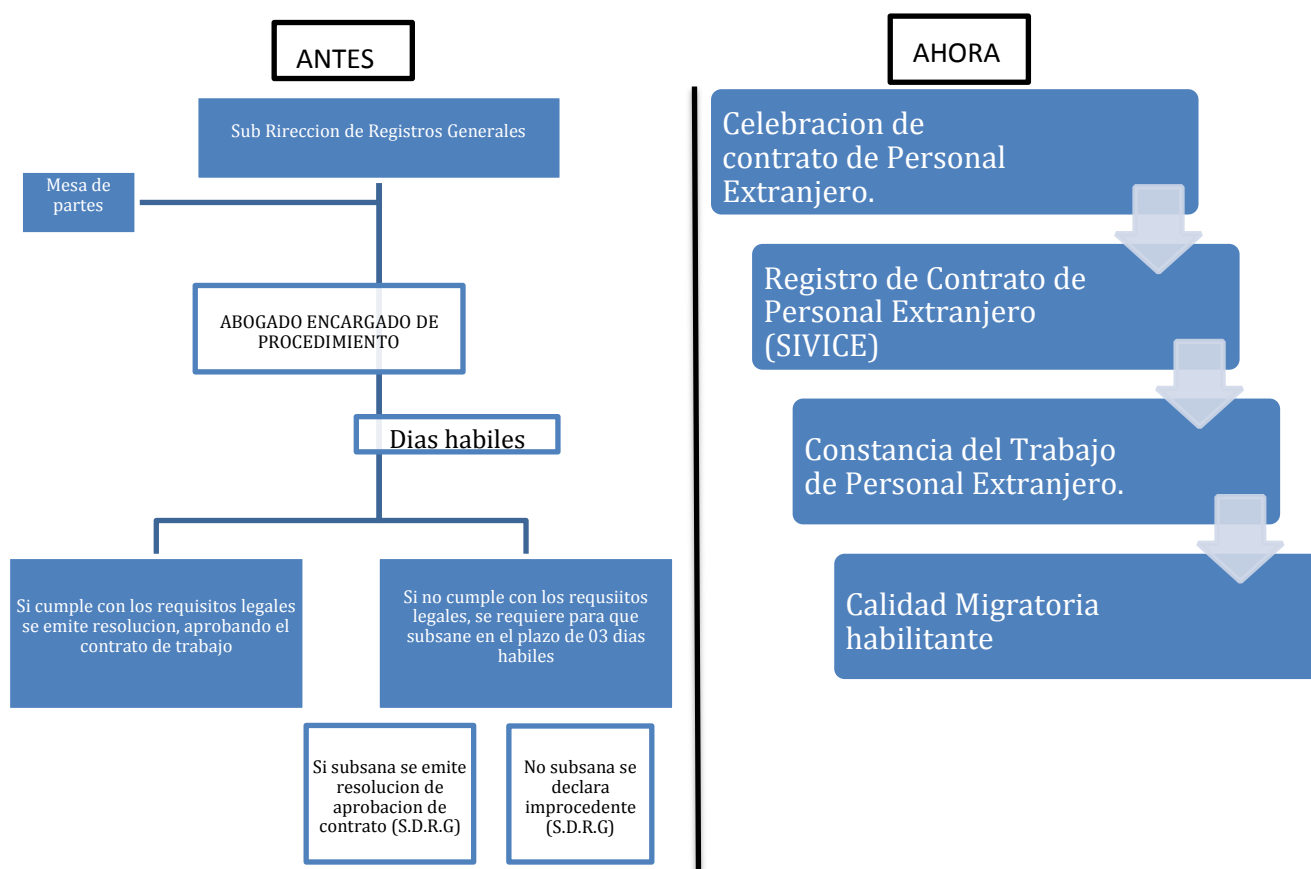
### **1.2.2 Contratación de trabajadores extranjeros**

Para la realización de contrataciones a un trabajador extranjero, recibe una reglamentación distinta a un trabajador local, la cual se encuentra plasmada en el Decreto Legislativo 689 “Ley de Contrataciones de Personal Extranjero”. Es un tipo de contratación especial con peculiaridades, tanto en su forma como en su contenido.

De acuerdo con la ley en mención, los trabajadores extranjeros se encuentran ligados al Régimen Laboral de la Actividad Privada, por la cual ante cualquier hecho que no regule o se encuentre tipificada se aplicará el Decreto Legislativo 728 “Ley de Productividad y Competitividad Laboral”.

En la publicación de la revista jurídica “Themis”, que tiene como título “La Contratación de Trabajadores Extranjeros en el Perú: Procedimiento y Convenios suscritos por nuestro país que facilitan la contratación”, nos precisa que para la celebración del contrato de trabajo es de vital importancia que el trabajador cuente con una visa de negocios para así poder firmar su contrato y en caso sólo contará con una visa de turista tendrá que acreditar con un “Permiso Especial para firmar contratos” para la validez del contrato. En torno a su formalidad, este debe tener 3 ejemplares exactamente iguales al original y debe estar consensuado por escrito, sus prórrogas y modificaciones deberá estar aprobada por la Autoridad Administrativa de Trabajo sin el cual no se podrá obtener la resolución de aprobación que conlleva un plazo de tres días hábiles.

### PROCEDIMIENTO DE APROBACION DEL COTRATO DE PERSONAL EXTRANJERO



Fuente: Elaboración Propia

En el caso de los contratos para los trabajadores extranjeros no puede ser contratados por un período indeterminado porque la LCPE no lo consiente, motivo por el cual es exigible que cuente con un plazo determinado que no podrá ser prorrogable de 3



años, con aplazamiento de períodos iguales. En las cláusulas especiales del contrato estará contemplado que el trabajador posee calidad migratoria habilitante, preparar al personal nacional en la misma ocupación y el compromiso del empleador de trasladar al trabajador extranjero a su tierra natal al finalizar su vínculo laboral. Además, el contrato debe contener toda la información con respecto al puesto que se ocupará, detallando claramente todo lo concerniente a ello y su implicancia.

### **1.2.3 Alcances del Permiso Temporal Permanencia (PTP)**

El secretario general de la Confederación de Trabajadores en el Perú (CTP) se pronunció en una entrevista para *Publimetro* con lo concerniente a la medida que implementó el Perú ante la grave crisis que afronta Venezuela en concederles a los ciudadanos provenientes de ese país el permiso temporal de permanencia, brindando de esta forma un impacto positivo para aquellos ciudadanos que dejaron su tierra natal y encontrar un refugio donde puedan vivir con dignidad y libre de la caótica crisis política que atraviesa Venezuela.

El Permiso Temporal de Permanencia es una medida temporal que tiene como fin legalizar la situación migratoria a los venezolanos, otorgándoles la flexibilidad de concluir con su formación educativa, iniciar una relación laboral en condiciones formales y promover un negocio.

El documento es emitido por Migraciones y permite los siguientes puntos:

- Acreditar la calidad migratoria de los ciudadanos venezolanos en el estado peruano en un plazo prorrogable de un año.
- Aquellas actividades que ejerzan se encuentren enmarcadas en la normativa peruana.
- Los requisitos que se debe efectuar para recibir el PTP son 4 puntos esenciales:
- La entrada al estado peruano se haya logrado cumpliendo todos los requerimientos observados por ley con la cual no debiendo quebrantar la normativa peruana.
- Ubicarse dentro del territorio nacional con anticipación a la entrada en vigencia de esta resolución.
- La condición migratoria con el que tengan sea irregular como desenlace de la caducidad de su autorización de permanencia o residencia, pero en aquellos casos en el que el ciudadano extranjero cumpla con la calidad migratoria regular prefiera el permiso.

- No deben tener registros de antecedentes penales o judiciales a nivel nacional e internacional.

Si el ciudadano extranjero empieza a desarrollar funciones económicas subvencionadas estarán sujetas al pago de impuestos, en base a la legislación peruana, debido a ello, MIGRACIONES transmitirá al MTPE el otorgamiento del permiso para así la persona quede exento de restricciones de carácter laboral por el PTP.

#### **1.2.4 La migración venezolana y su respuesta legislativa en los países Latinoamericanos**

Frente a la masiva migración de ciudadanos venezolanos que afronta diversos países, se han tomado medidas al respecto para regular su ingreso y permanencia en los países donde decidan migrar para que a la vez cuenten con buenas condiciones que permitan su desarrollo dentro del país.

Nuestro país no es el único que regulado mediante un decreto supremo la permanencia de los migrantes venezolanos a través del DS N° 023-2017 que establecen los lineamientos para el otorgamiento del permiso temporal de permanencia para las personas de nacionalidad venezolana por el cual acredita la situación migratoria en el país y que hace posible que la persona que lo obtenga pueda realizar actividades dentro de los marcos de la legislación peruana.

El primer país en optar por esta medida es el Perú y es así que otros países vecinos como Chile, Colombia y Ecuador también adoptaron crear una norma para la estadía de ciudadanos venezolanos en su territorio, aunque en los países mencionados cada uno tiene un nombre diferente.

##### **1.2.4.1 Permiso Especial de Permanencia para venezolanos en Colombia**

Ante la gran oleada de migrantes venezolanos, Colombia anunció la legalización de la situación de más de 442.000 venezolanos que se inscribieron en un censo realizado entre el 6 de abril y el 2 de junio del año 2017. Es así, que las personas que participaron en el Registro Administrativo de Migrante Venezolanos (RAMV) podrán acceder a este permiso especial.

El permiso especial de permanencia fue creado en agosto del año 2017, es otorgado por el gobierno colombiano el cual permite busca evitar la explotación laboral, velar por el respeto de la dignidad humana de los venezolanos y así les permite su permanencia con la condición de que cumplan los requisitos establecidos. Este permiso especial de

permanencia se solicita ante Migración Colombia y no podrán volver a acceder a ella quienes ya tienen este permiso.

Es así que el PEP le permite al migrante venezolano poder estudiar, trabajar, acceder a la afiliación al sistema de salud y desarrollar cualquier actividad dentro los márgenes legales en el territorio nacional.

Este documento tiene vigor por 90 días y es prorrogable por un plazo máximo de 2 años, pero es importante tener en cuenta que no es una visa y no reemplaza el pasaporte y por último no es un documento de viaje válido.

Con lo mencionado anteriormente con respecto que ya no podrán solicitarlo quienes ya lo obtuvieron en un primer momento es para beneficiar en una segunda etapa a los venezolanos que tramiten este permiso. En la primera fase fue para los venezolanos que viven en Colombia puedan regularizar su situación con este permiso que entró en vigencia en agosto y benefició a los ciudadanos que ingresaron antes del 25 de Julio de 2017.

Los requisitos que se deben cumplir son los siguientes:

1. -Ser ciudadano venezolano.
2. -No tener antecedentes judiciales a nivel nacional e internacional
3. -No tener una medida de expulsión o deportación vigente.

Por último, es importante hacer mención que no podrán solicitar y empezar con los trámites aquellos que hayan entrado a Colombia sin haber sellado su pasaporte, que se encuentren en el territorio de manera irregular, es decir, pasos no formales de la frontera.

#### **1.2.4.2 Visa de Responsabilidad Democrática en Chile**

Dentro de la nueva ley de migración emitida en Chile, el presidente Sebastián Piñera estableció visas especiales para los ciudadanos nacidos en Venezuela que tengan como punto de residencia este país en mención y así contar con las facilidades para emigrar a Chile.

La Visa de Responsabilidad Democrática, es exclusivamente para venezolanos que desean establecerse dentro de su territorio de manera inmediata. Esta visa confiere un permiso de residencia temporal por un año, prorrogable por una vez y da la posibilidad a luego pedir la residencia definitiva.

Los únicos puntos donde se puede solicitar esta visa es en los consulados de Caracas y Puerto Ordaz a partir del 16 de abril. No se puede tramitar esta visa en Chile, ni en otro consulado fuera de Venezuela, es así que una vez ya habiendo ingresado a Chile sin antes solicitar la VRD no podrán cambiar su estatus migratorio y aspirar a una residencia temporal o definitiva. Los requisitos para obtener la VRD es tener:

1. Certificado de antecedente penales debidamente apostillado por el Ministerio del Poder
2. Popular de Relaciones Exteriores (máximo 3 meses de vigencia). Se exceptúan a los menores de edad.
3. Pasaporte vigente mínimo de 18 meses al momento de ingresar su solicitud.
4. Foto a color 5x5 con fondo blanco, de foto estudio.
5. Acta de nacimiento apostillada por el Ministerio del Poder Popular para Relaciones Exteriores
6. con su código de validación (sólo para menores de edad).

Los ciudadanos que ingresaron a Chile antes del 8 de abril eludiendo en control migratorio, deben presentarse a un proceso de Regularización Extraordinario presentando únicamente sus documentos de identidad (pasaporte o cédula). De igual manera, los venezolanos que ya pudieron obtener un permiso de turismo y esté se encuentre vencido, una visa de residencia ya vencida, que estén tramitando su visa o realizando actividades remuneradas sin autorización también deben asistir a este proceso gradual de regularización extraordinario en Chile.

### **1.2.5 Implicancias en el mercado laboral peruano tras la migración venezolana**

En la actualidad son más del 50 mil los ciudadanos venezolanos que optaron por abandonar su país de origen para migrar a diversos lugares del mundo buscando de protección y lejos de la escasez que era parte de su vida diaria.

En el Perú, son alrededor de 30 mil venezolanos que arribaron para lograr tener mayores oportunidades y debido al creciente aumento de sus llegadas es que el Estado Peruano ha brindado comodidades migratorias para su beneficio.

Ahora, ¿Cuál es la implicancia del ingreso de gran porcentaje de ciudadanos extranjeros al mercado laboral nacional?, ante esta interrogante tenemos dos puntos de vista que de un lado es la parte humanitaria y la otra la inserción de los venezolanos a concretar una relación laboral con cualquier tipo de empresa.

Si comenzamos desde la parte humanitaria, las disposiciones que ha realizado el estado peruano al recibir gran parte de la comunidad venezolana por diversas circunstancias no manejables a ellos ha logrado tener un gran acierto. Es así que en el mensaje de la nación transmitido por todos los medios de comunicación el ahora ex presidente de la república Pedro Pablo Kuczynski comunicó la ampliación del PTP para todos los ciudadanos extranjeros que se encontraran en el territorio nacional hasta el 31 de Julio de 2017.

Como ya lo mencionamos con anterioridad, mediante el PTP todos los venezolanos pueden realizar cualquier actividad económica en el Perú y logran obtener una relación laboral con el empleador en busca de nuevo personal para ocupar la vacante disponible. Siendo así, que otros países latinoamericanos han optado por instalar mecanismos de parecida similitud para el apoyo de los migrantes.

Entonces, desde el otro punto de vista ¿Qué implica la migración?, uno de los primeros impactos como resultado de la migración se origina en el mercado laboral donde el empleador en busca de mano de obra barata y el ciudadano extranjero que lleva la necesidad urgente de encontrar un puesto, estos dos factores en ocasiones pueden lograr que estas empresas puedan emplear la informalidad en la economía peruana.

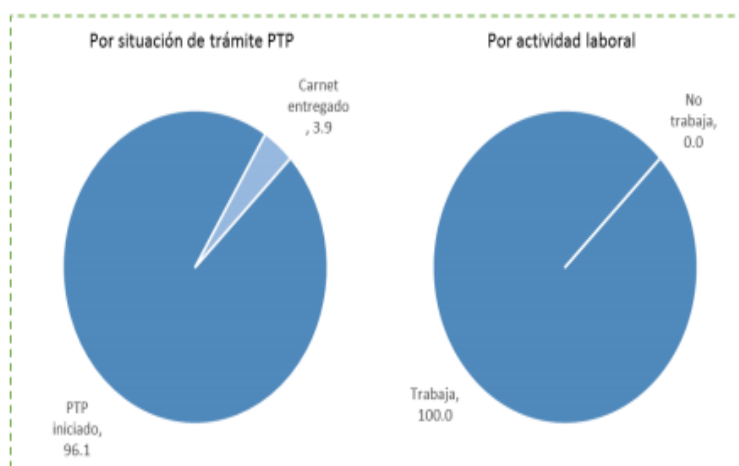


Gráfico 5.122. Composición de los que accedieron a crédito financiero, por situación de trámite PTP y actividad laboral

Como se puede observar en el grafico presentado, en el 1 cuadro se observa que solo hasta octubre del presente año solo el 3,9% de venezolanos cuenta ya con su carnet entregado, mientras que el 96.1%, recién estaría iniciando su proceso para su PTP. A comparación del grafico 2, el 100% de venezolanos se encuentra laboral, eso quiere decir

que al no tener el PTP, la actividad realizada por los venezolanos correspondería al sector informal, aumentando así el porcentaje de informalidad en nuestro país.

Con la obtención del PTP se debe entender que permite a los ciudadanos extranjeros colocarse en una empresa y cumplir con la economía formal y así no infringir a la normativa peruana, pero ¿en la realidad se cumple dicho beneficio por parte de la empresa contratante? ¿Cuáles son las empresas que recurren con mayor frecuencia a optar por una economía informal? ¿Qué tanto se ve afectado un ciudadano extranjero ante estas medidas de las empresas y la aceptación de los extranjeros por su necesidad de un puesto en el menor tiempo?

### **1.2.6 El Sector Informal en el Perú**

El sector informal está conformado por la agrupación de trabajadores, empresas y actividades que son realizadas fuera de la normativa y marcos legales que se encarga de regir la actividad económica. Es decir, estar incorporado en el sector informal conlleva estar fuera de las cargas tributarias y normas legales obteniendo como consecuencia de estos no tener una protección y los servicios que el estado puede ofrecer.

Según el portal web del diario local denominado “*Diario Correo*” la informalidad va ganando campo en la batalla contra la lucha por su erradicación o disminución. Por medio de datos estadísticos nombrados en el mencionado diario local, el INEI (Instituto de Estadísticas Nacionales), el empleo informal creció a 73.3% en el Perú, durante el ejercicio económico del período 2017, con la cual al comparar la cifra que corresponde al período 2016 que registra el 72% se logra distinguir un aumento en el transcurso de esos años. La mayor concentración del incremento de la informalidad se centra en el ámbito rural con un porcentaje de 95.7% y en un plano urbano aumento de 64.8% a 66.7%.

A través de cifras brindadas por el INEI y mencionada en el portal web en mención, el empleo formal sufrió un desplome de 2.8% en el 2017 mientras que la informalidad laboral creció en un 5.7% generando cifras alarmantes para el estado peruano. Es así, que esta información se acredita con la desaparición de 127 mil trabajos formales y aumento de 441 mil empleos informales el tan solo el año pasado, según la Sociedad Nacional de Industrias (SIN).



Tan eso en el periodo de octubre 2017 – setiembre 2018, fueron aproximadamente 360 mil 800 los peruanos que no tuvieron más opción que acceder a un empleo informal, de los cuales la mayoría está localizada en la costa del país.

Javier Barreda, exministro de Trabajo, nos menciona que “Hasta el 2012, la producción de empleo formal era superior a la de los informales. Son los sectores

Comercio y Servicios los que están creciendo y los que generan mayor empleo pequeño, el empleo informal”. (Diario virtual “informatoperu.pe”). En cifras la tasa de desempleo solo en Lima Metropolitana en el trimestre de agosto - octubre 2018 alcanzo el 6.4%.

### **1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.**

#### **1.3.1 PROBLEMA GENERAL.**

PG: ¿Las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del Decreto Supremo N° 023-2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú?

#### **1.3.2 VARIABLES.**

##### **1.3.2.1 VARIABLE DEPENDIENTE.**

El incremento de la informalidad en el Perú.

##### **1.3.2.2 VARIABLE INDEPENDIENTE.**

Las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el Permiso Temporal de Permanencia a raíz de la aprobación del D.S. 023-2017 IN.

### **1.4 SUPUESTOS U OBJETIVOS DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

#### **1.4.1 OBJETIVO GENERAL**

Determinar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° '23- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú.

## **1.4.2. HIPÓTESIS**

### **1.4.2.1 HIPÓTESIS GENERAL**

H.G: Las facilidades que les otorgue el Estado Peruano a los venezolanos para la regularización de su situación migratoria y así poder insertarse en el ámbito laboral formal provocaría el aumento de la informalidad para los peruanos por ser los ciudadanos extranjeros venezolanos una mano de obra más demandada.

## **1.5 JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.**

Encontramos la motivación de nuestro estudio; ya que, en nuestra vida cotidiana, al observar que hay mayor incremento en ciudadanos venezolanos laborando en restaurantes como mozos, como impulsores, vendedores ambulantes, en servicio de seguridad, siendo que, en el periodo 2017-2018 el incremento de la población venezolana ha sido claramente notorio, percibiéndose que los migrantes venezolanos se están posicionando en muchos sectores laborales gracias al permiso temporal permanente otorgado exclusivamente a los pobladores con nacionalidad venezolana a raíz de la vigencia del Decreto Supremo N° 023-2017, lo cual ha sido modificaciones en el último año para ampliar la solicitud de PTP hasta diciembre del 2018, permitiendo así el incremento de relaciones laborales entre los extranjeros y los empleadores, viéndose suplantado el peruano, por la mano de obra más demandada del venezolano, promoviendo así la informalidad en el País.

## **II. MÉTODO**

## **2.1 TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN**

### **2.1.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN**

El tipo de investigación que utilizaremos para el presente trabajo es el tipo de investigación aplicada. Ya que lo que se busca es realizar el estudio de un nuevo fenómeno latente en la sociedad el cual se ve reflejado en la aprobación del D.S 023-2017, el cual cumple con los principios constitucionales aplicados en nuestro país, con el cual se permite que un migrante venezolano tenga la facultad de poder insertarse en el ámbito laboral de manera formal; teniendo como consecuencia un posible desequilibrio en cuanto a la empleabilidad para un ciudadano peruano.

#### **- JURÍDICO – COMPARATIVO**

Para el profesor Díaz este tipo de estudio tiene como finalidad comparar sistemas legislativos o doctrinas sin necesidad de ingresar a una similitud de dos sucesos. (Díaz,1998).

En nuestro proyecto de investigación hemos considerado el tipo de investigación Jurídico - comparativo porque en el presente trabajo se realizará un contraste de la normativa legal para los venezolanos en el Perú con las otras realidades de los países latinos.

#### **- JURÍDICO- DESCRIPTIVO**

En nuestro caso consideramos que es de tipo Jurídico-Descriptivo porque detallaremos todo lo asociado o relacionado al tema de investigación, desglosándolo y distribuyéndolo en cada capítulo.

#### **- JURÍDICO – EXPLORATORIO**

Para el Doctor Witker, el objetivo de este tipo de investigación es estudiar el funcionamiento y la finalidad del derecho. La finalidad de una investigación Jurídico – Exploratoria es realizar un estudiante basándose en la realidad del derecho y su utilidad reside en la posibilidad de demostrar su eficacia jurídica en la solución de conflictos que se presenten en la realidad social. (Madrid, 1986).

En nuestro proyecto de investigación consideramos que es jurídico – exploratorio, porque estamos basando nuestra investigación en el estudio de la realidad por la que está viviendo nuestro país.

### 2.1.2 NIVEL DE INVESTIGACIÓN

- Nivel Descriptivo: El presente proyecto es de nivel descriptivo porque se realiza el estudio de un fenómeno en un determinado tiempo y espacio.
- Nivel Explicativa: Existe una relación de causa – efecto al ser una variable consecuencia de la otra.

## 2.2 MÉTODO

### 2.2.1 MÉTODOS DEL MUESTREO

En los estudios de investigación cualitativa el tamaño de la muestra no es importante desde una perspectiva probabilística, pues el objetivo del investigador no es generalizar los resultados del estudio a una población más amplia, lo que se busca en este tipo de investigación es profundidad.

Para determinar cuáles son las estrategias de muestreo más adecuadas para la presente investigación, es necesario tener en cuentas tres factores vitales en la investigación cualitativa el cual nos hace mención Sampieri:

- ✓ Capacidad operativa de recolección y análisis (los números de casos que se escogerá de acuerdo a la perspectiva y al manejo que disponga el investigador a la vez también con los recursos que se cuente).
- ✓ El entendimiento del fenómeno (el número de casos ideales que nos permita responder a las preguntas de investigación).
- ✓ La naturaleza del fenómeno bajo análisis (si los casos que se tomaran como parte del muestreo son habituales y se pueden acceder a ellas o no, a la misma vez que si para obtener información sobre ello tomará un tiempo extendido o corto).

Por lo tanto, como menciona Neuman (2009, pág.395), en la indagación cualitativa *el tamaño de la muestra no se fija a priori y no tiene establecido parámetros definidos, ya que la muestra final se conoce cuando las unidades que se incluyen no generan a la investigación información o datos novedosos*”.

**Categorización:** mediante la categorización se busca la identificación metodológica de las categorías jurídicas sometidas a análisis.

Unidad de análisis	Categorización	Definición
<b>U.A.1. El incremento de la informalidad en el Perú</b>	- Índice de informalidad en el Perú	Según el INEI (Instituto de Estadísticas Nacionales), el empleo informal creció a 73.3% en el Perú, durante el ejercicio económico del período 2017, con la cual al comparar la cifra que corresponde al período 2016 que registra el 72% se logra
		distinguir un aumento en el transcurso de esos años.
	-Permiso temporal de permanencia	El Permiso Temporal de Permanencia es una medida temporal que tiene como fin legalizar la situación migratoria a los venezolanos, otorgándoles la flexibilidad de concluir con su formación educativa, iniciar una relación laboral en condiciones formales y promover un negocio
<b>U.A.2. Decreto Supremo N°023-2017</b>	- Migración venezolana	En la actualidad son más del 50 mil los ciudadanos venezolanos que optaron por abandonar su país de origen para migrar a diversos lugares del mundo buscando de protección y lejos de la escasez que era parte de su vida diaria

- **Caracterización de sujetos:** Mediante la caracterización de sujetos el investigador busca definir quiénes son los participantes respecto a la aplicación de la entrevista (instrumento de recolección de datos), describiéndolos, etc.

	Nombres y apellidos	Profesión u Oficio	Especialidad	Experiencia	Cargo



<b>1</b>	Stalin Viera Quispe	Profesional Titulado en Derecho y Ciencias Académico;	Derecho Laboral	<b>5 años.</b>	Asesor laboral, en la bolsa de trabajo del Ministerio de Trabajo y
		con grado académico de Abogado.			Promoción del Empleo.
<b>2</b>	Márquez Pino Vanessa del Valle	Analista de Sistemas Informáticos	Licenciada en Sistemas Informáticos.	<b>4 años.</b>	Ciudadana Venezolana con 1 mes de estadía en el Perú.
<b>3</b>	Rutty Rosado Rosales			<b>Sin experiencia</b>	Ciudadano Peruano.
<b>4</b>	Javier Neyra	Titulado en Derecho	Especialista Laboral		Abogado Laboralista

#### - Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Se busca en el enfoque cualitativo es obtener datos de distintos sujetos, comunidades y hechos en profundidad que se convertirá en información transcendental para la presente investigación.

Es así, que los instrumentos de recolección de datos tiene como finalidad como hace mención Sampieri, (2010, pág.409), que los datos obtenidos se puedan analizar y comprenderlos para de esta forma dar respuesta a las preguntas de investigación iniciales y así generar conocimiento.

## ENTREVISTAS

Uno de los instrumentos de recolección de datos que se utilizará para la presente investigación son las entrevistas. Es así, que el investigador a través de ellas logra obtener la información que busca para el entendimiento del fenómeno materia de investigación.

King y Horrocks, 2009 define a la entrevista cualitativa como “(...) *más íntima, flexible y abierta*”.

A través de las entrevistas se logra concretar una reunión para mantener una conversación e intercambiar diferentes puntos de vista y obtener información entre una persona (el entrevistador) y otra (el entrevistado) u otras (entrevistados). Janesick, (1998, pág.418) hace mención que “*en las entrevistas, a través de las preguntas y respuestas, se logra una comunicación y la construcción conjunta de significados respecto a un tema*”.

Una de las características que tiene las entrevistas cualitativas es que las preguntas realizadas se pueden realizar en base a experiencias, valores, creencias, hechos, sentimientos, percepciones, historias, etc.

## ANÁLISIS DOCUMENTAL

Es otro instrumento con la finalidad de recolección de datos que se ha implementado y se irá desarrollando en el proyecto. Los diversos tipos de documentos que se irán a analizar serán legislaciones comparadas de otros países y cuál es el tratamiento jurídico que ofrece los países materia de comparación respecto al fenómeno que es investigado.

### 2.3 RIGOR CIENTÍFICO

A través del rigor científico se pretende realizar y obtener un trabajo de calidad que cumpla con todos los aspectos que contiene la metodología de la investigación.

La dependencia es una especie de “confiabilidad cualitativa”, autores como Franklin y Ballau (2005, pág.73) la definen como “*el grado en que diferentes investigadores que recolectan datos similares en el campo y efectúen los mismos análisis, generen resultados equivalentes*”. Para Hernández Sampieri y Mendoza (pág.473) implican que todos los datos obtenidos deben ser evaluados por distintos investigadores y estos deben arribar a interpretaciones coherentes.

Coleman y Unrau mencionan las siguientes recomendaciones para alcanzar la confiabilidad (pág. 473, 2010):

- ✓ Evitar que nuestras opiniones o creencias influyan en la interpretación de datos.
- ✓ No establecer conclusiones antes de que los datos obtenidos sean analizados.
- ✓ Considerar todos los datos recolectados.

La dependencia se demuestra cuando el investigador brinda detalles acerca de la perspectiva teórica del investigador y el diseño empleado, explica explícitamente con claridad cuáles fueron los criterios de selección de participantes y las herramientas para recolectar los datos, proporciona descripciones de los papeles que desempeñaron los investigadores, determina el contexto de la recolección y como se incorporó en el análisis.

## **CREDIBILIDAD**

Se refiere a que, si el investigador ha logrado captar y asumir el significado completo y profundo de las experiencias de los participantes, especialmente las relacionadas directamente con el planteamiento del problema. Mertens (2005, Pag.475) la define como *“la correspondencia entre la forma en que el participante percibe los conceptos vinculados con el planteamiento y la manera como el investigador retrata los puntos de vista del participante”*.

Las amenazas que puede perjudicar a esta validez son la reactividad (distorsiones que se puede ocasionar por la presencia de los investigadores en el campo), tendencias y sesgos de los investigadores (que estos últimos no tomen en cuenta o no crean de gran importancia datos que no apoyen en las conclusiones) ,y por último tendencias y sesgos de los participantes , la cual se refiere a que los sujetos no brinden información precisa y lo distorsionen , como por ejemplo; que reporten sucesos que no ocurrieron.

Coleman y Unrau (2005) efectúan las siguientes recomendaciones para aumentar la credibilidad:

- ✓ Evitar que nuestras propias creencias y opiniones distorsionen las interpretaciones de los datos.
- ✓ Todos los datos obtenidos deben ser de gran importancia, en especial aquellos que contradicen nuestras creencias.
- ✓ Tratar a todos los participantes por igual.

Para consolidar la credibilidad desde el trabajo de campo, ambiente o escenario, es importante que los investigadores escuchen a todos los involucrados y también a aquellos que no lo estén en la comunidad, organización o grupo bajo estudio, recurrir a diversas fuentes de datos y apuntar todas las dimensiones de los eventos y experiencias.

## **2.4 ANÁLISIS CUALITATIVOS DE LOS DATOS**

En la recolección de datos, recabamos datos que no están estructurados, a los cuales se va realizando estructuradamente.

## **2.5 ASPECTOS ÉTICOS**

El presente trabajo de investigación fue realizado por las investigadoras teniendo en cuenta los siguientes criterios mencionados a continuación:

- ✓ Se ha respetado el estándar elaborado por la Asociación Americana – normas conocidas como APA con la finalidad de hacer precisión a las referencias bibliográficas.
- ✓ El trabajo de investigación se ha desarrollado en cumplimiento de las normas anti plagio – utilizando el turnitin.

## **2.6 ACLARACIÓN METODOLOGICA**

Teniendo en cuenta que nuestra investigación es de rigor científico hemos tenido algunos inconvenientes con respecto a el acceso de información para el presente proyecto de investigación, la información que solicitamos a diferentes entidades públicas resguarda y es de carácter privado brindar datos estadísticos realizados por ellos que puedan servirnos de apoyo en el sustento de la investigación y recolectar la información demora en su recepción.

## **2.7. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS**

### **Recursos y Presupuesto**

Como se sabe toda investigación implica una inversión económica, en nuestro proyecto de investigación se realizaron los siguientes gastos.

<b>RECURSOS</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>VALOR</b>
Copias		S/. 340.00
Pasajes (taxis)		S/. 400.00
Libros		S/. 90.00

Internet	190x4 (c/u)	S/. 1520.00
Luz	140x4(c/u)	S/. 1200.00
<b>TOTAL</b>		S/. 3,550.00

### **Financiamiento**

La presente investigación no cuenta con un fondo presupuestal asignado por ninguna institución pública ni privada por lo tanto es Auto financiado por las investigadoras.

### **III. RECOLECCIÓN DE DATOS**

### 3.1 CUADROS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

#### 3.1.1 Cuadro de recolección de datos para personal de la Bolsa de Trabajo

##### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Maria Liliana Flores F. Especialista Legal, 45 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:**28/05/2018. **Hora:** 4:35 pm.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>C).</b> De 10 atendidos más de la mitad.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>B).</b> A veces.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>B).</b> A veces.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Katia Ximena Guevara Arangoitia, Asesor Laboral, 28 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 28/05/2018. **Hora:** 4:28 pm.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>B).</b> De 10 atendidos más de 3.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>B).</b> A veces.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>B).</b> A veces.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.



### **GUÍA DE ENTREVISTA**

2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Juan Andres Nuñez Soriano, Asesor Laboral, 26 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:**28/05/2018. **Hora:** 4:31 pm.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>B).</b> De 10 atendidos más de 3.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>C).</b> Nunca.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>B).</b> A veces.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Jhon Joiler Marquina Rodriguez, Asesor Laboral, 34 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:**28/05/2018. **Hora:** 4:22 pm.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>C).</b> De 10 atendidos más de la mitad.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>B).</b> A veces.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>B).</b> A veces.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Leonardo Daniel Doria Paredes, Asesor Laboral, 30 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 28/05/2018. **Hora:** 4:24 pm.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>C).</b> De 10 atendidos más de la mitad.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>B).</b> A veces.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>B).</b> A veces.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Rolando Albarracin Pardo, Asesor Laboral, 31 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:**28/05/2018. **Hora:** 4:25 pm.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>C).</b> De 10 atendidos más de la mitad.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>B).</b> A veces.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>B).</b> A veces.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Guillermo Rustaly Dueñas Oporto, Asesor Laboral, 48 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:**28/05/2018. **Hora:** 4:27 pm.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>C).</b> De 10 atendidos más de la mitad.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>B).</b> A veces.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>B).</b> A veces.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Guissela Carpio Davila, Asesor Laboral, 26 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:**28/05/2018. **Hora:** 4:32 pm.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	<b>A).</b> Todos los días.
2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	<b>A).</b> De 10 atendidos solo 1.
3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	<b>C).</b> Nunca.
4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	<b>C).</b> Nunca.
5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	<b>B).</b> A veces.

### 3.1.2 Cuadro de recolección de datos de Ciudadanos Peruanos

#### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruanos.

**Entrevistado:** Marcela Lopez, 52 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 6:45 PM.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de “Puertas Abiertas” con respecto a las migraciones de los venezolanos? (sí, no, por que).	No, porque considero que en la situación en la que muchos de nosotros estamos que no cuentan con un trabajo al venir ellos disminuyen más la posibilidad de contar con uno.
2. ¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrara más venezolanos? (sí, no, por que).	Sí, porque primero debería mirar la situación en la que muchos de nosotros los peruanos nos encontramos en diversos aspectos para recién brindar apoyo a los demás.
3. ¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (sí, no, por que).	Sí, totalmente porque ahora no es raro ver a diario en diferentes lugares a venezolanos desempeñándose en diferentes trabajos sólo porque acceden a recibir un sueldo menos del básico.
4. ¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?	He visto, por ejemplo, como vendedores ambulantes, meseros, promotores de venta, auxiliares de servicios, agentes de seguridad y choferes.
5. ¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?	No, por el momento.
6. ¿A qué sector laboral pertenece usted?	Al sector de vendedora ambulante.

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruanos.

**Entrevistado:** Porfirio Zapata Cáceres, 61 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 8:52 PM.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de “Puertas Abiertas” con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).	No, porque considero que el Estado antes de brindar facilitaciones a ciudadanos que migren a nuestro país por diversas razones primero debió haber evaluado y planificado la situación de nosotros y las consecuencias que conlleva.
2. ¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrara más venezolanos? (si, no, por que).	No, porque el ciudadano venezolano genera gastos que ellos no pueden cubrir ya que por ejemplo ellos no pagan un pasaje al momento de entrar al país y no le conviene para el crecimiento de nuestra economía.
3. ¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).	Sí, porque podemos ver a diario tanto en sector formal como informales que los trabajadores son más ciudadanos venezolanos porque ellos acceden a que se les pague menos que a un peruano.
4. ¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?	El sector informal, como en el caso del comercio ambulatorio o ser meseros en restaurantes.
5. ¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?	No, porque trabajo de manera independiente.
6. ¿A qué sector laboral pertenece usted?	Al sector formal, dentro de lo que es el comercio y exportación.



## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruanos.

**Entrevistado:** Gonzalo de la Torre, 24 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 7:00 PM.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de “Puertas Abiertas” con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).	Sí, porque a lo largo de la historia las situaciones económicas han variado y en un momento el peruano fue quien migro a Venezuela, sería como devolver el favor.
2. ¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrara más venezolanos? (si, no, por que).	No, porque aún hay capacidad de acogida.
3. ¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).	Sí, porque al pagarle menos a los venezolanos es más accesible contratarlos a ellos
4. ¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?	El sector informal.
5. ¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?	No, aun ni trabajo de manera formal.
6. ¿A qué sector laboral pertenece usted?	Informal (como tutor artístico).

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruanos.

**Entrevistado:** Mercedes María Abarca Abarca, 56 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 13/09/2018 **Hora:** 5:00 PM.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de “Puertas Abiertas” con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).	No, porque hay demasiada superpoblación y es un negativo para la economía del país.
2. ¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrar más venezolanos? (si, no, por que).	Sí, porque con su ingreso acaparan el mercado laboral y prefieren su mano de obra al ser más accesible
3. ¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).	Sí, porque al aceptar un sueldo menor al que recibe un peruano, son más solicitados y disminuyen la oportunidad de contar con uno.
4. ¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?	El sector informal.
5. ¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?	No, porque ya cuento los años de servicios al ser profesora pero siempre hay un porqué de temor.
6. ¿A qué sector laboral pertenece usted?	Formal – Profesora

## **GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruanos.

**Entrevistado:** Gonzalo de la Torre, 24 años.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 7:00 PM.

<b>Pregunta</b>	<b>Respuesta</b>
1. ¿Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de “Puertas Abiertas” con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).	Sí, porque a lo largo de la historia las situaciones económicas han variado y en un momento el peruano fue quien migro a Venezuela, sería como devolver el favor.
2. ¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrara más venezolanos? (si, no, por que).	No, porque aún hay capacidad de acogida.
3. ¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).	Sí, porque al pagarle menos a los venezolanos es más accesible contratarlos a ellos
4. ¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?	El sector informal.
5. ¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?	No, aun ni trabajo de manera formal.
6. ¿A qué sector laboral pertenece usted?	Informal (como tutor artístico).

### 3.1.3 Cuadro de recolección de datos de Ciudadanos Venezolanos

#### GUÍA DE ENTREVISTA


**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** Daniela Quintero, 26 años, CON PTP

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 8:20 PM.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (sí, no, por que)	Sí, porque están dando bastantes facilidades para regularizar la situación migratoria.
2. ¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (sí, no, por que)	Sí, porque desde que llegué pude obtener un trabajo (hasta el momento), en lo que es atención al cliente.
3. ¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (sí, no, por que).	No, porque se realiza siempre y cuando estés en el sector formal y se realiza de acuerdo a ley.
4. ¿Actualmente estas laborando? (sí, no, por qué) ¿En qué sector laboral te encuentras?	Si, en ventas. - En el sector informal (a pesar de tener el PTP, no acepta un contrato de trabajo para evitar el descuento).
5. ¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?	<b>B).</b> 250 - 500 soles de manera semana.
6. ¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?	-Ventas -Atención al cliente -Call center 

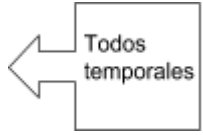
## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** Jose Daniel Quintero Pernia, 31 años, CON PTP  
(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 7:50 PM.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (sí, no, por que)	No, porque los trámites son costosos y cuando unos esta recién llegado de Venezuela no cuenta con ese dinero.
2. ¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (sí, no, por que)	No, llevo 8 meses en Perú, y los primeros 3 no pude encontrar un trabajo, y se me hizo muy difícil poder obtener mi PTP, incluso ahora que lo tengo, sigo teniendo problemas para obtener un trabajo.
3. ¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (sí, no, por que).	Sí, porque con ese descuento no están ayudando al que el venezolano pueda tener una estabilidad económica.
4. ¿Actualmente estas laborando? (sí, no, por qué) ¿En qué sector laboral te encuentras?	No, hasta el momento solo he podido trabajar en construcción civil, pero sin un contrato - el cual pertenece al sector informal.
5. ¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?	<b>B).</b> 250 - 500 soles de manera semana.
6. ¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?	<div>           -Ventas.            -Atención al cliente.            -Construcción.            -Seguridad.         </div> <div>  </div>

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** Elizabeth del Carmen Abreu Villareal, 36 años, SIN PTP  
(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 8:20 PM.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (sí, no, por que)	Si, el Estado está dando varios caminos para poder regularizar la situación migratoria, lastimosamente no todas las empresas los toman en cuenta para contratar.
2. ¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, por que)	Al principio no, como en mi caso que soy Licenciada en Administración y no puedo trabajar en mi área ya que no cuento con el PTP, ni el carnet de extranjería, a pesar de tener el Permiso Extemporáneo.
3. ¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, por que).	Sí, considero que sería mejor que se nos descuenta el mismo porcentaje que a un peruano, así habría igualdad.
4. ¿Actualmente estas laborando? (sí, no, por qué) ¿En qué sector laboral te encuentras?	Si, como mesera en un restaurante - como solo tengo mi pasaporte tengo que trabajar en este rubro, sin beneficios, ni contratos (sector informal).
5. ¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?	A). 0 - 250 soles de manera semana.
6. ¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?	-Ventas -Mozo / Azafata. -Limpieza.



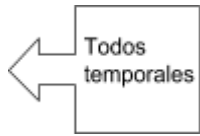
## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** Yessibel de los Angeles Bastardo Martínez, 32 años, SIN PTP  
(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 7:00 PM.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (sí, no, por que)	Sí, gracias a Dios el Perú nos está ayudando un montón en cuanto a la situación migratoria. (Ya está en proceso de recojo del PTP).
2. ¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, por que)	Sí, al principio me costó un poco, pero a las pocas semanas pude obtener un puesto de trabajo en atención al cliente.
3. ¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, por que).	No, es un descuento justo, y nos da a los venezolanos la facilidad de poder subsanar los pagos con el Estado Peruano.
4. ¿Actualmente estas laborando? (sí, no, por qué) ¿En qué sector laboral te encuentras?	Sí, en cuidado del adulto mayor en una casa, al sector informal ya que no tengo un contrato de por medio, pero me están dando comida, un hogar y horas de trabajo que equivalen a la remuneración.
5. ¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?	<b>B).</b> 250 - 500 soles de manera semana.
6. ¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?	<div>                     -Cuidado del adulto.                      -Mozo / Azafata.                      -Limpieza.                      -Ventas.                 </div> <div>  </div>

## **GUÍA DE ENTREVISTA**


**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023 2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** José Antonio Sansonetti Velasquez, 32 años, CON PTP

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018 **Hora:** 7:55 PM.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (sí, no, por que)	Sí, el Perú nos está ayudando un montón en cuanto a la situación migratoria. (Ya cuenta con PTP).
2. ¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (sí, no, por que)	Si, a las pocas semanas de haber llegado pude obtener un puesto de trabajo en el área de seguridad.
3. ¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, por que).	No, considero que es un descuento justo, y nos da a los venezolanos la facilidad de poder subsanar los pagos con el Estado Peruano.
4. ¿Actualmente estas laborando? (sí, no, por qué) ¿En qué sector laboral te encuentras?	Si, como agente de seguridad en discotecas.
5. ¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?	<b>B).</b> 250 - 500 soles de manera semana.
6. ¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?	<div>           -Seguridad            . -Mozo / Azafata.            -Limpieza.         </div> <div>  </div>



### 3.1.4 Cuadro de resultados de entrevistas para Abogados

#### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Stalin Viera Quispe Abogado y Docente Universitario. (Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 01/09/2018 **Hora:** 11:00 AM.

Pregunta	Respuesta
Desde su punto de vista como abogado, ¿usted considera que el decreto supremo 023-2017 el cuál regula el PTP es un mecanismo eficaz y suficiente para poder regular el tema migratorio de los venezolanos	Considero que es el primer paso para ejercer un mecanismo regular y eficiente, ya que el aspecto migratorio de los venezolanos es un fenómeno no tanto normativo sino social. El hecho de que venga la población venezolana a buscar no solo una oportunidad de trabajo sino una oportunidad de encaje social dentro de nuestro país y nuestra cultura, significa que el estado debe tomar no solo medidas con respecto al área migratoria sino también medidas con respecto al área de educación y salud, todo esto aunado en los aspectos más importantes que comprometen a la dignidad de la persona pueden hacer tanto que las personas migrantes que vengan al país como la personas que ya radicamos aquí podamos llevar un punto de equilibrio perfecto. Además, las medidas para migrantes no solo deben aplicarse, en una opinión personal, a una población determinada sino a todas, si bien es cierto la población venezolana ha hecho un éxodo masivo a raíz de la política de maduro allá en Venezuela previamente a la política de Chávez que lamentablemente condujo al desastre socioeconómico que estaban viviendo, lo ideal es que se pronuncie con relación a todos, el derecho no puede ser ejercicio ni goce de particularidades.

Otras de las preguntas resaltantes en la presente investigación, ¿es si usted considera o tiene la apreciación que la inserción laboral de los venezolanos de alguna u otra manera está afectando que el poblador peruano se inserte en cualquiera de los ámbitos laborales formales?	Si hablamos dentro del marco de lo legal, es decir, dentro de una empresa formal y constituida tenemos que primar algo antes de mencionar este aspecto, debemos primar que siempre que una población viene a buscar una oportunidad de trabajo esta población busca la manera de cómo realizar una actividad no importando a veces el precio que puedan cobrar por dicha labor, es decir, vamos a hablar de una forma más directa, viene una mano de obra más barata obviamente el empresario o el empleador va a preferir esta mano de obra y es más debemos recordar que una gran mayoría no en la totalidad pero una buena parte como podemos ver en el Ministerio de Trabajo de los migrantes venezolanos son personas profesionales es decir hay médicos, profesores, abogados; hay personas que han realizado estudios de diversas índoles y estas personas vienen a realizar las labores más simples. Hemos podido observar que por ejemplo, médicos vienen a buscar empleos como operarios de alguna índole (labores manuales), el empresario tiene la opción de elegir no sólo una mano de obra económica sino una mano de obra preparada, podemos afirmar entonces directamente en el tema del empleo formal si está afectando al
---	---

	trabajador peruano. Un detalle importante es que el trabajador peruano siempre tiende a buscar una oferta de empleo, pero hay una gran parte de la población que al buscar una oportunidad laboral no está preparada de manera plena para asumirlo ya sea nivel profesional o ya sea a nivel de la experiencia que puede poseer para dicha profesión, es por ello que las personas prefieren contratar una mano de obra que vamos a afirmar le resulte más económico.
--	---

<p>Bueno Doctor Viera, después de la apreciación que usted nos ha dado, una última pregunta para cerrar esta entrevista es con respecto a que, ¿usted cree o ha podido presenciar como trabajador del Ministerio de Trabajo que ciertas empresas están siendo un poco “abusivas” por asi decirlo con respecto al pago que le están dando a estos migrantes venezolanos ya que como lo mencionó en la pregunta anterior ya que la empresa tiene la facultad de decidir a quién contratar y cuánto le paga, en muchos casos</p>	<p>Bueno, si nos remitimos brevemente a la pregunta anterior en cuanto a los profesionales que vienen a buscar empleo que no son acordes con sus características, si definimos esto y lo pongo bien en claro, vienen a buscar empleo que de repente están sobre preparados , ahora vamos al aspecto formal de la pregunta que significa, las empresas que contratan personal extranjero de manera formal tiene que cumplir varios requisitos, al momento del pago aparte de estos requisitos al ciudadano que viene del extranjero, vamos a llamarlo en este caso al ciudadano venezolano se le retiene un porcentaje de 43% , el 30% va para el estado y el 13% que se le hace a cualquier ciudadano y este descuento de 43% se le hace durante 6 meses esto obviamente aunado al bajo salario que se le va a otorgar definitivamente hace que el ciudadano venezolano perciba que está mal pagado pero debemos tener en claro que este proceso se hace dentro de las empresas formales, si las empresas formales dice que yo tengo a este trabajador bien preparado que está buscando una oportunidad y sabe que tiene necesidad dicha trabajador del empleo le va a pagar menos y con el porcentaje, lamentable el salario no le alcanza salvo para cubrir sus necesidades básicas.</p> <p>Hablando de la informalidad, el trabajador venezolano que viene a trabajar para una empresa que no está registrada y si en todo caso está registrada incumplen los derechos laborales debemos decir que si efectivamente existe un rango de lo que podemos definir explotación laboral porque recordemos que el mismo trabajador peruano está acostumbrado a la informalidad, está acostumbrado a no recibir boleta de pago, está acostumbrado a laboral sin firmar contrato y lamentablemente un gran margen de la población piensa que lo informal es lo normal, nosotros dentro del ministerio luchamos contra eso en base a diversas capacitaciones, diversas charlas, diversos seminarios, vía comunicados a través de redes sociales y la ciudadanía venezolana cuando viene y trabaja para el sector informal obviamente sufre de manera notable sufre de este impase de no gozar con los beneficios a plenitud y es por ello que tenemos también a</p>
---	--

<p>personas totalmente profesionales están accediendo tal vez a trabajar más de las ocho horas por menos que un sueldo básico que es 930.00 soles aquí en Perú?</p>	<p>ciudadanos de Venezuela que no sólo buscan trabajo sino también buscar obtener un reclamo de sus derechos y beneficios sociales.</p> <p>población busca la manera de cómo realizar una actividad no importando a veces el precio que puedan cobrar por dicha labor, es decir, vamos a hablar de una forma más directa, viene una mano de obra más barata obviamente el empresario o el empleador va a preferir esta mano de obra y es más debemos recordar que una gran mayoría no en la totalidad pero una buena parte como podemos ver en el Ministerio de Trabajo de los migrantes venezolanos son personas profesionales es decir hay médicos, profesores, abogados; hay personas que han realizado estudios de diversas índoles y estas personas vienen a realizar las labores más simples. Hemos podido observar que, por ejemplo, médicos vienen a buscar empleos como operarios de alguna índole (labores manuales), el empresario tiene la opción de elegir no sólo una mano de obra económica sino una mano de obra preparada, podemos afirmar entonces directamente en el tema del empleo formal si está afectando al trabajador peruano. Un detalle importante es que el trabajador peruano siempre tiende a buscar una oferta de empleo, pero hay una gran parte de la población que al buscar una oportunidad laboral no está preparada de manera plena para asumirlo ya sea nivel profesional o ya sea a nivel de la experiencia que puede poseer para dicha profesión, es por ello que las personas prefieren contratar una mano de obra que vamos a afirmar le resulte más económico.</p>
---	---

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Javier Neyra, Abogado y Docente Universitario de Derecho Laboral.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 01/10/2018 **Hora:** 9:10 PM.

Pregunta	Respuesta
1. ¿Considera usted que esta es la forma correcta de regular la migración de venezolanos a la manera exclusiva de comparación de otros ciudadanos migrante?	De principio de agradezco la pregunta. haber, es una pregunta interesante habría que analizar el papel del Estado, en este caso con respecto a la migración, acordémonos de que cuando estuvo como presidente Pedro Pablo K. el dio prerrogativas de carácter de norma para que ingresen los venezolanos, creo yo que no se midió el impacto acordémonos que nosotros tenemos todavía una economía en vía de desarrollo, si bien es cierto estamos bastantes sólidos en comparación de hace 20 o 25 años, donde el poder adquisitivo seguramente era mucho menor. Venezuela ha caído en una crisis terrible pero no por ello tenemos que ser los salvavidas, no por ello tenemos que ser una economía bondadosa y beneficiaria para el pueblo venezolano. Entonces, pienso yo que Pedro Pablo K. en su momento debió analizar antes de sacar normativa dicha normativa, debió enfocar con la Carta de la OEA, lo que es la reunión de países para efectivamente encontrar una solución. Ahora , cabe mencionar, que Chile no hizo lo mismo, Bolivia no hizo lo mismo, Colombia no hizo lo mismo, pero países que tienen mucha más estabilidad económica no ha hecho lo mismo, no ha apertura do sus fronteras, entonces digamos que ha sido una decisión política apresurada ,y por supuesto no se ha medido el impacto, y eso es lo que ha generado esta ola migratoria que vengan venezolanos a competir, venezolanos en cierto puesto de vista “calificado” a competir con mano de obra peruana, pero a cambio de una moneda, a cambio de un sueldo que incluso está

	por debajo del sueldo mínimo peruano, ¿porque?, porque nosotros tenemos una híper inflación y una moneda que está devaluada.
2. ¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?	Relacionándolo con la pregunta anterior, ese permiso temporal genera afectación y genera una especie de competencia sobre la PEA, no calificada, medianamente informal que existe en el Perú. Entonces, creo yo que es una medida no equilibrada y desacertada en muchos aspectos y en muchos sentidos se tendría que analizar porque, tuve la oportunidad de palpar en Tumbes, antes de que se de la medida restrictiva -para que tengas una idea - 5.000 venezolanos diarios que ingresaban diario desde Ecuador. Y hoy en día, estamos hablando de más de cuatrocientos mil venezolanos que han venido a nuestra patria ocupando y desarrollando de manera formal, más de manera informal ocupando ya puestos de trabajo que muchas veces les corresponde a los peruanos, no es que pretenda ser chauvinista, nacionalista, o xenofóbico. Pero insisto una vez más que fue una medida desacertada e insuficiente darles un permiso temporal, entonces es cierto que por aspectos humanitarios. Pero hay que pensar también en nuestros hermanos nacionales.

3. ¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?	Es dramático, es lamentable de que se produzca convalidación técnica o profesional en el Perú, yo te pongo un ejemplo, muy pronto tú vas a ser abogada y si yo te pongo en la posición de que un abogado venezolano va a venir acá, convalida unos cursos y va a ser competencia tuya, definitivamente se va a abaratar, vamos a decir ya el trabajo intelectual, el trabajo de letrado, y lo mismo va a pasar con la pléyade de profesionales que tenemos y analicemos de manera más aguda. En el Perú existe el sub empleo, es decir, una personas terminó la carrera de enfermería pero finalmente ejerce la de contabilidad, ese sub empleo ya es grave, y homologar títulos técnicos o homologar a ese paso títulos universitarios dando cabida, dando oportunidad, cuando los nuestros no los tienen es grave, nosotros tenemos un gran grupo de profesionales que no ejercen por la falta de empleo, este es un país en donde tu encuentras taxistas que son profesionales, que son policías, que son médicos, que no han tenido la oportunidad de encontrar primero un trabajo competitivo, un trabajo
--	--

	<p>bien remunerado el mercado se lo negó - analicemos todo ello- homologar los títulos técnicos a los venezolanos en un país donde donde sus propios titulados técnicos no encuentran un trabajo es un gravísimo error.</p>
<p>4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?</p>	<p>Lo que está sucediendo hoy en día es un aprovechamiento perverso , un aprovechamiento al margen de la ley y aquí está campeando la criollada, está campeando la informalidad, porque lo que ha sucedido es ha venido mano de obra accesible del extranjero - especialmente de Venezuela- para ese empresario que no quiere poner planillas, para ese empresario que no quiere pagar vacaciones trucas, para ese empresario que no quiere pagar gratificación, para ese empresario que no quiere pagar horas extras, viene un extranjero y se le ofrece un sueldo de setecientos soles, de ochocientos soles, no se le pone seguro, no se le reconoce horas extras y ellos contentos y feliz porque tiene una moneda devaluada pero tu tienes un peruano que exige y dice: “págame la remuneración mínima vital -que es 930-” y el empresario dice: “No es demasiado porque te voy a pagar” si ya tenemos mano de obra barata, ya tenemos el cholo barato que el empresario siempre reclamo, y dice este no debe reclamar tanto porque se le está dando trabajo -cuidado- el trabajo dignifica al hombre, pero el trabajo tiene que dar condiciones extraordinarias, condiciones, condiciones que se merecen -por supuesto- que los códigos laborales lo consagran pero en el Perú no hay un trabajo digno, no hay un trabajo que reconozca de acuerdo a la norma. Entonces, pienso yo que el empresario ha aprovechado esta oleada, ese rosario de gente para que haya una desnaturalización de contratos, no vayamos a caer en las condiciones de China, que en pleno siglo XXI, esclaviza a muchos de sus compatriotas, a cambio de que sus productos de vendan en el mundo.</p> <p>Este es un tema amplio para analizar, pero en definitiva esto a beneficiado mucho al empleador formal e informal peruano que no quiere pagar derechos laborales.</p>

<p>5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?</p>	<p>El trabajo de la SUNAFIL es arduo, pero escaso, eso hay que tomar en cuenta, y a la vez analicemos si las empresas formales son realmente concentradas. Hay mucho reglamento, mucha norma, pero la SUNAFIL no se da basto. Tenemos un el 60-70 % de informalidad, las empresas grandes la mayoría no cumple, y menos no hablemos de la media y pequeña porque ese es un bolsón totalmente preocupante que se mantiene al margen, entonces como lo decía, se está aprovechando la mano de obra accesible para generar evidentemente mayor dividendo para un sector, Pero no hay un trabajo pulcro, un trabajo sensato, constante, frecuente y ecuánime, diligente de parte de la SUNAFIL. Ahora, es muy fácil echarle la culpa a este ente regulador por decirlo así, y pienso que en los próximos años se tiene que dotar de herramientas y de mayor presupuesto para haya un trabajo mucho más eficaz de esta institución.</p>
<p>6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?</p>	<p>Esta es una pregunta que me traslada lo que eres habla Hernando de Soto en otro sendero. Mira entre los años 70 y 80 en el Perú no había una oportunidad para los migrantes que pudieran desarrollar un tipo de economía aquí en Lima capital. El Perú ha tenido tres Grandes migraciones como siempre yo lo explico he podido argumentar. La primera migración de los años 40 en que la falta de oportunidades en la sierra del Perú género evidentemente que haya una oleada de emigrantes de la Sierra y de la selva hacia Lima capital por qué porque no tenían acceso a la educación no tenían acceso a la salud no tenían acceso a un trabajo digno. La segunda oleada de los años 70 y la tercera y última fue la de los años 80 en donde se empezó a hacer más acentuada la migración a Lima capital. Toda esa convergencia de gente se ha formado en círculos de pobreza y en círculo de migración y no ha tenido el alcance del desarrollo del Estado entonces han crecido se han desarrollado. Gamarra es un ejemplo gráfico de cómo la informalidad ha ido creciendo sin pagar impuestos, evidentemente Sin poner al personal dentro de lo que se conoce como planillas sin darle los respectivos derechos laborales que se merecen los trabajadores Entonces ese tipo de problemática ya q existido dentro de un estado que no ha garantizado y tampoco ha tenido principio de resguardar la promoción de promover la formalidad en el país. Hemos tenido un crecimiento desordenado con respecto a la informalidad.</p>



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Johana Mosanapon, Abogada del Gobierno Regional del Callao

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 15/10/2018      **Hora:** 12:30 p.m

Pregunta	Respuesta
1. ¿Considera usted que esta correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrante?	El venezolano ha tenido un trato especial porque este hecho no es un hecho digamos constante se ha dado después de muchísimos años, dentro de la historia ha existido migraciones, pero esta es una última dentro de las etapas de la historia del Perú. frente a la fragilidad del gobierno y las autoridades a solucionar el problema ha visto de una manera fácil sacar una norma y tratarlos de tal manera porque tiene una concepción distinta a una persona que está dentro de los recursos básicos porque una persona que está dentro de los recursos básicos si va a sentir la pegada de un venezolano que viene a quitarle el trabajo, tal vez un gobernante no lo ve y mira a un venezolano igual porque este tiene todas las comodidades que puede tener una persona con poder adquisitivo y las personas que tienen recursos bajos no y recuerde que los bienes y servicios que nosotros producimos los servicios que nosotros consumimos eso ya cambia todo porque las empresas que están en nuestro país están capitalizadas por los extranjeros y ya casi nada es de nosotros.

<p>2.¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?</p>	<p>Ese permiso temporal genera afectación y genera una especie de competencia sobre la población peruana que trabaja de manera informal o formal. Entonces, creo yo que es una medida no equilibrada y que afecta en muchos sentidos a la población. Que sea una medida suficiente y asertiva para regular el éxodo venezolano creo que no porque hasta el momento podemos estar informados que cada día que pasa la llegada de estos migrantes se intensifican con más regularidad y que considero que llegará un punto donde se tendrá que tomar otras medidas para tampoco afectar los recursos con los cuáles nosotros contamos. Por humanidad y dentro de un margen de tiempo se puede como estado acoger, pero no puedes desvirtuar el derecho a la humanidad con el derecho a que un extranjero tengas iguales derechos que un ciudadano residente.</p>
<p>3. ¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?</p>	<p>No estoy de acuerdo porque, lo que tú le puedes dar son oportunidades para una estabilidad de que empiece de cero en este país, pero tú no puedes decir que tu título valga igual si es que no tienes un convenio con el otro país que se ha establecido desde un inicio porque yo no puedo quitarle el mérito a un profesional que ha estudiado en mi país legalmente, como por ejemplo, un médico que ha hecho sus pasantías, maestrías, internado, entre otros e igualarlo con un venezolano que viene de otro país que quizás no ha llevado todo lo que sí ha hecho un profesional de aquí, por último lo que puedes hacer es su currícula adecuarla y abrirle como un curso para que vuelva a reestructurarse y actualizarse de acuerdo a las normas porque tú no le puedes dar todo tan fácilmente a un extranjero y mucho menos restringirnos derechos a nosotros, la constitución establece que los derechos no se restringen inclusive en la constitución cuando tu modificas o enmiendas, tú amplias derechos para el beneficio del ciudadano no le reduces y eso es un forma de reducirlo.</p>

<p>4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?</p>	<p>No podría darte una respuesta certera porque no cuento con estadísticas para saber si están contratando más de la cuota permitida, pero por lo que puedo ver en diferentes entidades, así como aquí en el Gobierno Regional del Callao es que hay trabajadores venezolanos que ya laboran de manera formal, de igual manera siempre el empleador saca provecho de estas situaciones en las que se encuentran estas personas migrantes para así pagarles incluso menos que un ciudadano peruano.</p>
<p>5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?</p>	<p>Como lo mencioné anteriormente, no cuento con cifras que pueda darte una respuesta concreta, pero desde mi punto considero que no porque en diferentes lugares que he podido ir la cantidad de venezolanos que trabajan en diferentes sectores es bastante amplia y supongo que como empleadores ellos sacan provecho para así tener mayor utilidades y rentabilidad a cambio de no pagarles lo justo y de alguna manera explotándolos al quedarse más horas que lo que haría un peruano.</p>
<p>6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?</p>	<p>De que existen factores antes que de la llegada de venezolanos al Perú para el aumento de la informalidad sí y que se ha masificado por los venezolanos también porque obviamente no hubieran sacado ese decreto y legalizarlos. Y eso es producto de la coyuntura, el derecho siempre va a estar un paso atrás de la realidad y frente a un problema jurídicamente hablando tenemos que buscarle una solución y lo que hacemos es regularizarlo, lo normalizamos y lo codificamos.</p>

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°0232017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Frank Salazar, Abogado de la Universidad Privada César Vallejo

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 01/10/2018    **Hora:** 9:30 p.m

Pregunta	Respuesta
1. ¿Considera usted que esta correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrante?	<p>Sí, claro es elemental, porque, porque en el control de las fronteras tanto de personas como de cosas deben estar controladas. En el mercado peruano es un mercado súper informal, estamos hablando cerca de un 77% por ser considerado, normalmente es un 88% entonces, nuestro índice que informalidad es muy alto, entonces el Estado tiene que poner normas que eviten migraciones, más aun cuando en nuestro país la informalidad es alta eso ha ocasionado, no solamente problemas del tipo político, porque obviamente el político siempre va a querer Salir de alguna manera beneficiado con el voto, acuerden que ya nosotros en una época, fuimos quienes migramos a Venezuela, ese contacto social , más aun familiar que se ha generado, si tu preguntas a la mayoría de las personas, ya tiene hijos con venezolanos o con venezolanas – eso por un lado está bien. No tiene nada de malo- pero el problema es como controlas tú, tu índice de trabajo en tu país., entonces nosotros –como ya se deben haber dado cuenta- por tantas noticias, recién cuando se genera el problema es donde empiezan a normar, el problema ya está hecho y no solo perjudica a los peruanos, también perjudica a los extranjeros, porque, porque si yo no tengo un trabajo, me voy a dedicar a la informalidad o me voy a dedicar a la delincuencia, entonces busco un nuevo mercado.</p> <p>Acuérdense que Venezuela es un país, que es uno de los mayores productores de cocaína en Latinoamérica y mundialmente. En la época</p>

	<p>de Fujimori se ha permitido a través de las aduanas sacar gran cantidad de cocaína, los escándalos que han venido desde Tony Montana, es uno de los tantos que existe, no es uno solo, ahí obviamente puede hacer una venganza de negocio ilícito, pero a traído como consecuencia que también haya entrado gente con fines de delinquir en Perú.</p> <p>Por una cuestión de humanidad podría ser, no se trata de eso, el Perú tiene que protegerse, tiene que proteger su frontera, y tiene que proteger su mercado económico, más aún tiene que proteger su mercado laboral.</p>
--	---

<p>2.¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?</p>	<p>Como te digo, ya el problema está hecho, ó sea, poner una norma a mí me causa risa, porque lo que están haciendo los políticos es crear un parche que no va a solucionar nada, es como decir que hay un maremoto, y luego quiero poner un muro para que no pase. Lo que si, por ejemplo, nosotros en cuanto a temas laborales, cuando hemos ido a otros lugares, como Japón, Francia, Argentina o Chile, el Perú no estableció una política de fronteras, para poder evitar ese tipo de salidas y de entradas, porque no solamente hace daño el ingreso de más personas, a un mercado que laboralmente es informal, el problema es lo informal, Ya la formalidad lo vienen inscribiendo con la famosa “Ley de Mypes” –que es un fracaso total, más de 30 años no pueden hacer una norma, no pueden poner orden – porque- en el Perú se ha perdido el principio de autoridad, -porque- porque existe corrupción, entonces a nadie le conviene pagar a la SUNAT, yo personalmente te lo digo , porque me ha llegado una multa , más un pago de la SUNAT por impuesto a la renta, cuando el empleador debe ser el que te descuenta. Esa gente que viene de lejos, que trabaja en lo informal, no va a pagar impuestos y que genera, más pobreza, o sea no están ayudando realmente, porque solamente se está viendo desde una perspectiva, pero desde un punto de vista social y económico es muy amplio, demasiado amplio.</p> <p>Algunos dicen “mano de obra barata, pero ¿pagan impuestos? - no pagan tampoco- o sea el problema es grande, pero como la gente no estudia, no lee, y menos nuestros políticos, nuestros gobernantes, ven</p>
---	---

	<p>en tema solo como una cuestión de salir y decir “A mira pues esta ley, apláudanme, o voten por mi” y eso está ocurriendo con todos los político de ahora, es inconcebible , o sea yo me pongo ahora en una radio o me pongo en “alto a crimen” ( porque no puedo decir su nombre) y después de lanzo como alcalde, o sea ¿Qué está sucediendo en el Perú?, la gente no estamos tomando conciencia, recuerdes que la participación ciudadana tienes 3 aspectos, uno social, uno económico y otro político. Nosotros no estamos participando en política, los estudiantes de derecho no están participando en política, están dejando eso a gente que se está aprovechando para gobernar, y no solo gobernar sino para entrar en la corrupción. Entonces , nosotros más aun como estudiantes de derecho, sobre todo como Vallejanos debemos de participar activamente en política y debemos principalmente desde nuestra casa de estudio tener como eje principal los valores, ¿Por qué , porque nosotros somos los llamados para gobernar, porque nosotros conocemos las leyes, y no solamente conocer una ley, sino también conocer el hecho, conocer los hechos de nuestros país, para modificar, sino de nada nos sirve la Universidad, de nada sirve ponerles nota, sacar su título, salir al mercado y no van a encontrar trabajo –se dan cuenta- y no porque vinieron los venezolanos, el tema va mucho más atrás, pero bueno es eso lo que tenemos.</p>
--	--

<p>3. ¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?</p>	<p>Buenos los derechos laborales son derechos que todos ciudadanos debe tener sea nacional y al extranjero, todos tenemos derechos a laborar, sin embargo, una de las restricciones es precisamente, cuidar tu mercado, en otros países no te permiten, por ejemplo, te vas a Europa y no te convalidan, porque ellos cuidan su mercado, no es nacionalismo, es solo cuidar su mercado. En cambio, en Perú a cualquiera le dan esa facilidad, es más pueden ser falsos esos documentos, porque puede ser un técnico en medicina, pero no tiene los 7, 8 años que es requisito aquí, competir en un mercado donde te convalidan tu título para ejercer una profesión en totalmente injusto.</p> <p>Por un lado, eso es en mi opinión, pero si recalco que los derechos laborales deben protegidos a cualquier extranjero que viene, porque eso va a permitir, que nosotros tengamos nuevas especialidades en nuestros técnicos, entonces ellos deben pensar y analizar el siguiente supuesto:</p> <p>“Ah ok de Venezuela se quieren venir, correcto, queremos con estas características” (en forma de expresión), eso no es discriminar, porque en el mercado, tu compites, y eso es algo de todos los días si sales de aquí de esta universidad vas al mercado y vas a competir con un montón de universidades.</p>
<p>4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?</p>	<p>Las cuotas nunca se van a cumplir, primero porque no existen el número determinado posible (obviamente porque no hay presupuesto) de fiscalizadores, en PCD es el 5% y nadie lo cumple, excepto la UCV que, si tú ves en los ascensores siempre hay PCD, limpieza también. Pero el resto de empresas no lo hacen ¿y por qué? Porque nadie lo fiscaliza y si no te fiscalizan no te van a multar, y eso a traído como consecuencia que, si no hay fiscalizadores, la ley solamente está hecha para que obviamente la autoridad de turno diga “mira esa empresa, hay que fiscalizar” que no debería ser así, que injusto es que a los 10.000 que están a tu costado no.</p>

<p>5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?</p>	<p>No sé, no tengo una estadística exacta pero no creo que estén cumpliendo obviamente.</p>
<p>6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?</p>	<p>Sí, definitivamente sí, la informalidad ha crecido tanto en los últimos años muchos más, se ha tratado de frenar con las “Ley de Mypes, se ha tratado de frenar con normas de frontera, pero no se logra, por ende, la pobreza va a seguir creciendo, por ejemplo, el tema del desarrollo humano establece unas de sus características y aspectos que miden para determinar si un país se está desarrollando por su nivel de pobreza, y el nivel de pobreza en el Perú se está desarrollando cada vez más , yo te digo he estado en congresos y he visto los índices, 14.000 niños mueren de desnutrición en el Perú y no ves ni una sola noticia, que hable de ello, a quien no le conviene, obviamente a los que están gobernando, porque destinan esos ingresos a otras actividades, y el índice del desarrollo humano establece que si tú quieres ser un país desarrollado, tienes que disminuir tu pobreza,- disminuir, no digo desaparecer-, pero disminuir sí, si estamos hablando de 14.000 niños, estamos hablando de un índice demasiado alto, y eso ya no debe seguir, se debe establecer pleno presupuesto para esos estados de emergencia, sobre todo para los niños, un niño que no se alimenta bien hasta los 5 años, no va a poder desarrollarse , no va a poder tener un oficio, su cerebro no va a estar desarrollado, va a tener dificultad y va a necesitar de un apoyo de otra personas para toda su existencia, entonces el tema es bien crítico.</p>



## **IV. RECOLECCIÓN DE DATOS**

### 3.2 Cuadros de Entrevistados: Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

N o m b r e	<u>Maria</u> <u>Liliana</u> <u>Flores</u> <u>F</u>	<u>Katia</u> <u>Ximena</u> <u>Guevara</u> <u>Arangoitia,</u>	<u>Juan</u> <u>Andres</u> <u>Núñez</u> <u>Soriano</u>	<u>Jhon</u> <u>Joiler</u> <u>Marquina</u> <u>Rodriguez</u>	<u>Leonardo</u> <u>Daniel</u> <u>Doria</u> <u>Paredes</u>	<u>Rolando</u> <u>Albarracin</u> <u>Pardo</u>	<u>Guillermo</u> <u>Rustaly</u> <u>Dueñas</u> <u>Oporto</u>	<u>Guissela</u> <u>Carpio</u> <u>Davila</u>
----------------------------	---	---	--	---	--	---	--	---

En cuanto al Objetivo General se hicieron las siguientes preguntas:

Objetivo General:

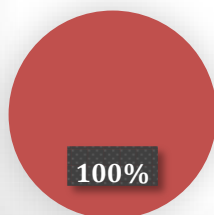
Determinar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° '23- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú

1. ¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent. 5	Ent. 6	Ent. 7	Ent. 8
RESPUESTA:	A	A	A	A	A	A	A	A

Fuente: Elaboración propia.

Con respecto a la pregunta 1, sobre la frecuencia con la cual acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo extranjeros buscando oportunidades laborales, los asesores laborales de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo concuerdan al 100% con la respuesta A, la cual afirma que van todos los días.

# 1.¿Con cuánta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?



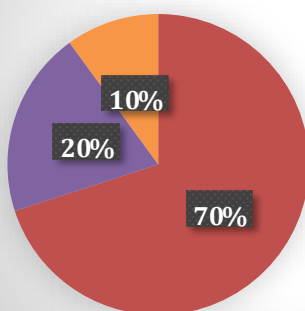
■ Todo los dias

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent. 5	Ent. 6	Ent. 7	Ent. 8
RESPUESTA:	C	B	B	C	C	C	C	A

Fuente: Elaboración propia.

Con respecto a la pregunta 2, sobre cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia, los asesores laborales de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo concuerdan al 70 % con la respuesta C, la cual afirma que de 10 atendidos más de la mitad tiene su permiso temporal de permanencia, el 20% concuerda con la respuesta B, la cual afirma que de 10 atendidos más 3 tienen su permiso temporal de permanencia, y sólo el 10 % concuerda con la respuesta A la cual afirma que de 10 atendidos solo 1 tiene su permiso temporal de permanencia.

## 2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

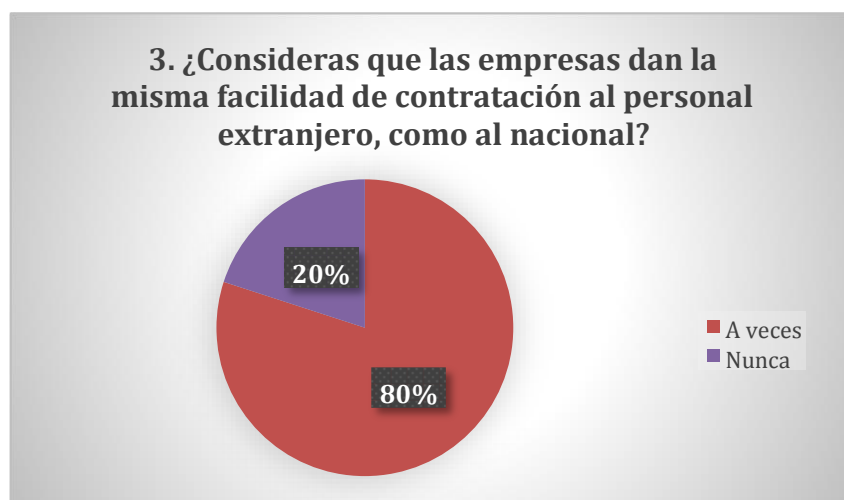


■ 10 atendidos más de la mitad  
■ 10 atendidos más de 3  
■ 10 atendidos solo 1

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent. 5	Ent. 6	Ent. 7	Ent. 8
RESPUESTA:	B	B	C	B	B	B	B	C

Fuente: Elaboración propia.

Con respecto a la pregunta 3, si es que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional, los asesores laborales de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo concuerdan al 80% con la respuesta B , la cual afirma que solo “A veces” las empresas dan la misma facilidad de contratación de personal extranjero como al nacional, y el 20 % concuerda con la respuesta C, la cual afirma que “Nunca” las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional.

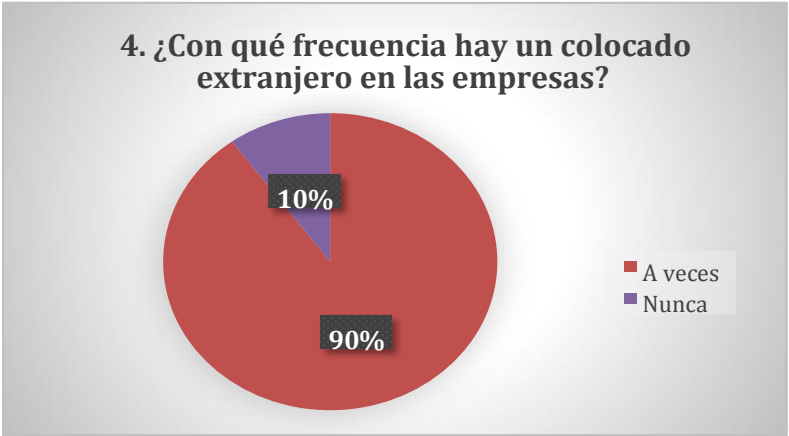


4. ¿Con qué frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent. 5	Ent. 6	Ent. 7	Ent. 8
RESPUESTA:	B	B	B	B	B	B	B	C

Fuente: Elaboración propia.

Con respecto a la pregunta 4, con respecto a la frecuencia en la que hay un colocado extranjero en las empresas, los asesores laborales de la bolsa de trabajo del Centro de

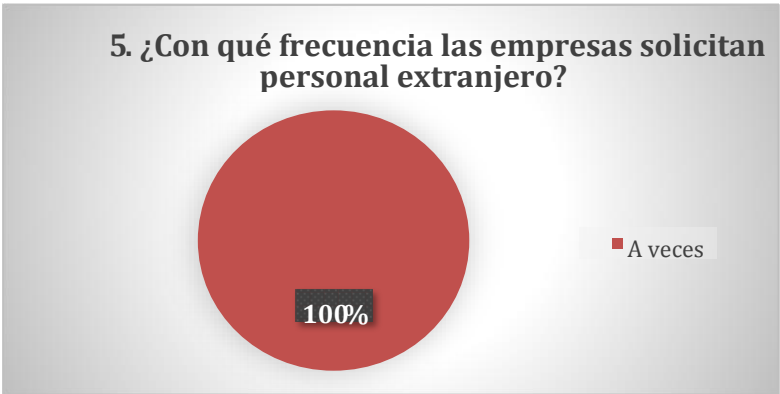
Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo concuerdan al 90% con la respuesta B, la cual afirma que “A veces” hay un colocado extranjero en las empresas y solo el 10% concuerda con la respuesta C, la cual afirma que “Nunca” hay un colocado extranjero en las empresas.



5. ¿Con qué frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent. 5	Ent. 6	Ent. 7	Ent. 8
RESPUESTA:	B	B	B	B	B	B	B	B

Fuente: Elaboración propia.

Con respecto a la pregunta 5, sobre la frecuencia con la cual las empresas solicitan personal extranjero los asesores laborales de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo concuerdan al 100% con la respuesta B, la cual afirma que “A veces”, las empresas solicitan personal extranjero.



#### 4.2.1 Cuadros de Entrevistados: Entrevista dirigida al ciudadano peruano.

N o m b r e	<u>Marcela Lopez</u>	<u>Porfirio Zapata Cáceres</u>	<u>Gonzalo de la Torre</u>	Ruty Rosado Rosales	<u>Mercedes María Abarca Abarca</u>
----------------------------	----------------------	--------------------------------	----------------------------	---------------------	-------------------------------------

En cuanto al Objetivo General se hicieron las siguientes preguntas:

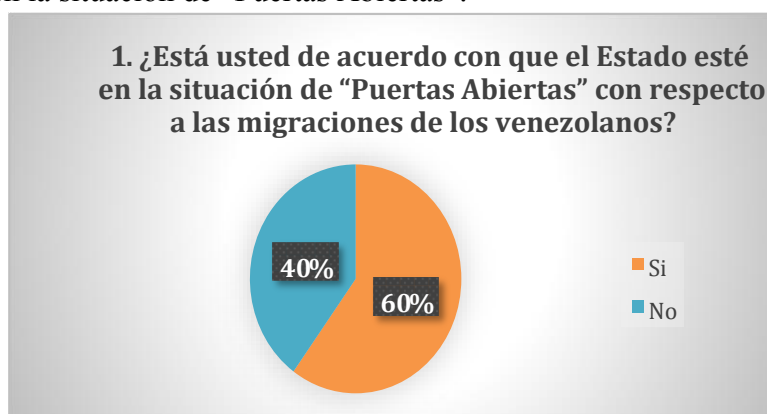
**Objetivo General:**

Determinar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° '23- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú

1. ¿Está usted de acuerdo con que el Estado esté en la situación de “Puertas Abiertas” con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	No	No	Si	Si	No

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 1, si es que los ciudadanos peruanos están de acuerdo con que el Estado esté en la situación de “Puertas Abiertas” con respecto a la migración venezolana, el 60% afirma que “No,” está de acuerdo con que el Estado esté en la situación de “Puertas Abiertas” y el 40% afirma que “Si”, está de acuerdo con que el Estado esté en la situación de “Puertas Abiertas”.



2. ¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrar más venezolanos? (si, no, por que).	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	Si	No	No	Si	Si

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 2, si es que los ciudadanos peruanos consideran que el Estado ya no debería dejar entrar más venezolanos, el 60% coincide en que “Si”, los cuales afirman que el Estado ya no debería dejar entrar a más venezolanos, y el 40% coincide con que “No”, las cuales afirman que el Estado aun debería dejar ingresar a los venezolanos.



3. ¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent. 5
RESPUESTA:	Si	Si	Si	Si	Si

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 3, si es que los ciudadanos peruanos sienten que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales al peruano, el 100% coincide en que “Si”, sientes que los ciudadanos venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos.

**3. ¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos?**

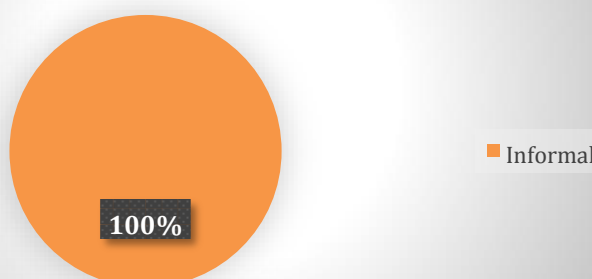


4. ¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	Informal	Informal	Informal	Informal	Informal

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 4, si es que los ciudadanos peruanos consideran que cuales son los sectores laborales que, se han visto afectados con la llegada de los venezolanos, el 100% concuerda con que el sector que más se ha visto afectado es el sector “Informal”.

**4. ¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?**

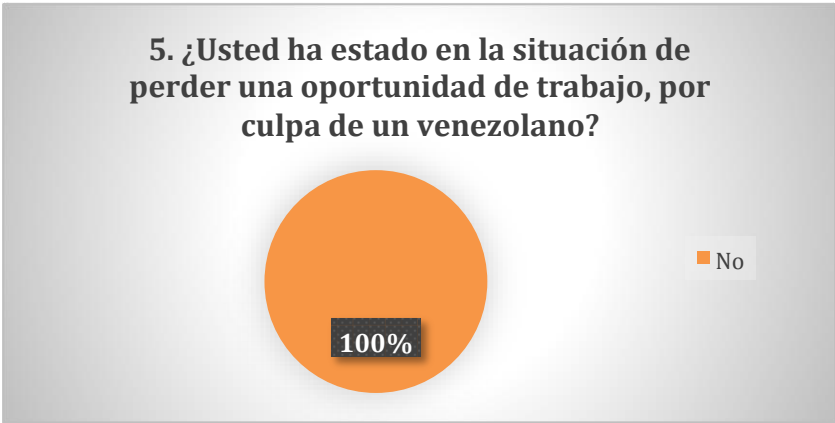


5. ¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	No	No	No	No	No



Fuente: Elaboración Propia

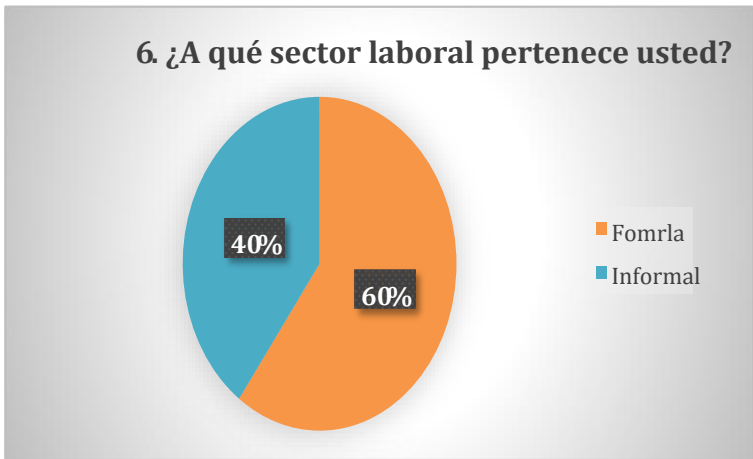
Con respecto a la pregunta 5, si es que los ciudadanos peruanos consideran que han estado en la situación de perder una oportunidad laboral, por culpa de un venezolano, el 100% concuerda con que “No” se han visto en la situación de perder una oportunidad de trabajo, ya que todos cuentan con trabajos estables.



6. ¿A qué sector laboral pertenece usted?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	Informal	Formal	Informal	Formal	Formal

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 6, sobre a qué sector laboral pertenecen los ciudadanos peruanos, el 60%, coincide en que pertenece al sector “Formal”. y solo 40%, coincide de que pertenece al sector “Informal”.



### 4.3 Cuadros de Entrevistados: Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

N o m b r e	<u>Daniela Quintero</u>	<u>Jose Daniel Quintero Pernia</u>	<u>Elizabeth del Carmen Abreu Villareal</u>	<u>Yessibel de los Angeles Bastardo Martínez</u>	<u>José Antonio Sansonetti Velasquez.</u>
----------------------------	-------------------------	------------------------------------	---	--	---

En cuanto al Objetivo General se hicieron las siguientes preguntas:

#### Objetivo General:

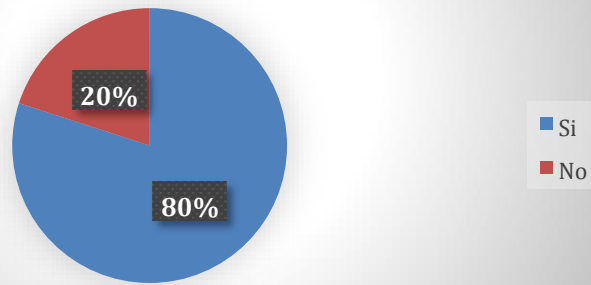
Determinar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° '23- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú

1. ¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (si, no, por que)	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	Si	No	Si	Si	Si

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 1, sobre si es que los ciudadanos con nacionalidad venezolana consideran que El Estado Peruano, está apoyando debidamente a los extranjeros con respecto a su situación migratoria, el 80% afirma que “Si” se está apoyando debidamente a los extranjeros con respecto a su situación migratoria, y solo el 20% afirma que “No “se está apoyando debidamente a los extranjeros con respecto a su situación migratoria.

**1. ¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria?**

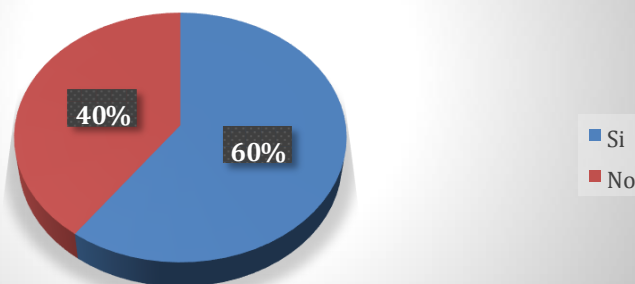


2. ¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, por que)	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	Si	No	No	Si	Si

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 2, sobre si es que los ciudadanos con nacionalidad venezolana consideran que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia, el 60% afirma que “Si” se está teniendo libertad laboral de elección de oportunidades laborales cuando ya se tiene el permiso temporal de permanencia, y el 40% afirma que “No” se está teniendo libertad laboral de elección de oportunidades laborales cuando ya se tiene el permiso temporal de permanencia.

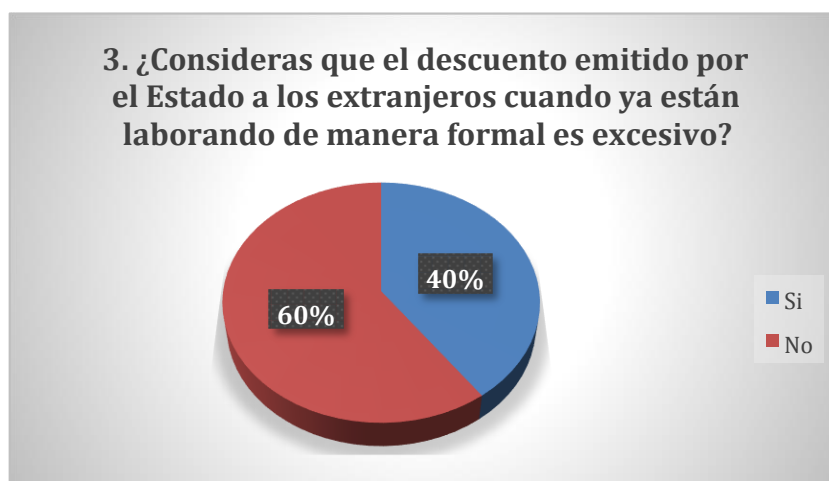
**2. ¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia?**



3. ¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (sí, no, por que).	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	No	Si	Si	No	No

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 3, sobre si es que los ciudadanos con nacionalidad venezolana consideran que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de formal es excesivo, el 60% afirma que “No” es un monto excesivo, y solo el 40% afirma que “Si “es un monto excesivo.



4. ¿Actualmente estas laborando? (sí, no, por qué) ¿En qué sector laboral te encuentras?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	Sí, informal.	No	Sí, informal	Sí, informal	Sí, informal

Fuente: Elaboración Propia

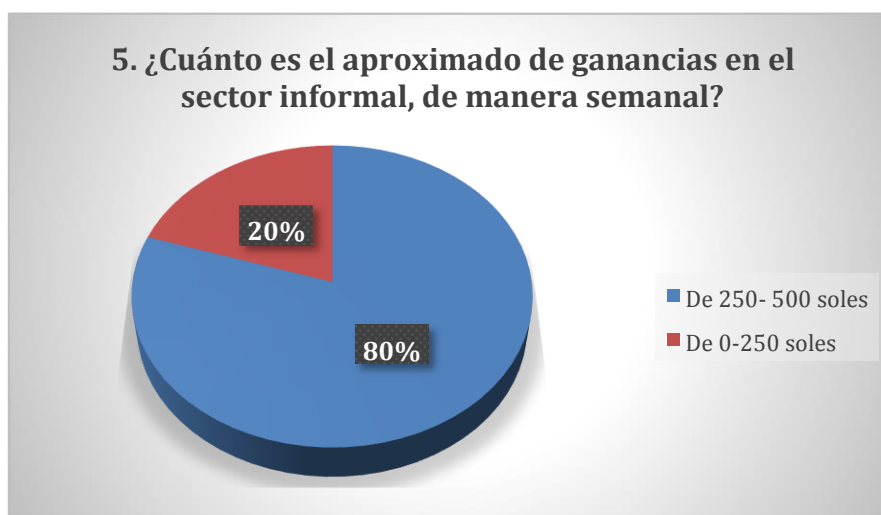
Con respecto a la pregunta 4, sobre si es que los ciudadanos con nacionalidad venezolana se encuentran actualmente laboral, y en cuál de los sectores pertenece el 80% afirma que “Si” está laborando, y al sector en el cual se encuentran es el “Sector informal”, y solo el 20% afirma que no se encuentra laborando actualmente.



5. ¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	B	B	A	B	B

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 5, sobre si es que los ciudadanos con nacionalidad venezolana en cuanto es el aproximado de ganancia en el sector informal, de manera semana, el 80% coincide en la respuesta “B”, la cual hace referencia a que el monto sería de 250 - 500 soles de manera semanal, y solo el 20% afirma que la respuesta sería la “A”, la cual hace referencia a que el monto sería de 0 - 250 soles de manera semanal.



6. ¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?	Ent. 1	Ent. 2	Ent. 3	Ent. 4	Ent.5
RESPUESTA:	Ventas, ATC, Call Center	Ventas, ATC, seguridad, construcción	Ventas, Limpieza, Mozo/Azafata	Mozo/azafata, ventas, Cuidado del adulto mayor	Seguridad, mozo/azafata limpieza

Fuente: Elaboración Propia

Con respecto a la pregunta 6, sobre si es que los ciudadanos con nacionalidad venezolana con respecto a cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia, el 100% coincide en que los sectores las accesibles son los que corresponden a la atención al cliente, limpieza, y seguridad



#### 4.4 Cuadros de Entrevistados: Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

N o m b r e	<u>Stalin Viera Quispe</u>	<u>Javier Neyra,</u>	<u>Johana Mossanapon</u>	<u>Frank Salazar</u>

En cuanto al Objetivo General, se realizaron las siguientes preguntas:

Objetivo General:

Determinar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° '23- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú

1. **¿Considera usted que esta correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrante?**

- Sobre la pregunta planteada, el **Dr Stalin Viera Quispe (2018)**, manifestó que el hecho de que el Estado Peruano se haya tenido que ver en la situación de crear una normativa para regular de manera exclusiva la migración venezolana, es el primer paso para ejercer un mecanismo regular y eficiente, ya que el aspecto migratorio de los venezolanos es un fenómeno no tanto normativo sino social. El hecho de que venga la población venezolana a buscar no solo una oportunidad de trabajo sino una oportunidad de encaje social dentro de nuestro país y nuestra cultura, significa que el estado debe tomar no solo medidas con respecto al área migratoria sino también medidas con respecto al área de educación y salud, todo esto aunado en los aspectos más importantes que comprometen a la dignidad de la persona puede hacer tanto que las personas migrantes que vengan al país como la personas que ya radicamos aquí podamos llevar un punto de equilibrio perfecto.
- Por su parte, el **Dr Javier Neyra (2018)**, nos plantea que se tendría que analizar el papel del Estado, en este caso con respecto a la migración, haciendo mención de que cuando estuvo como presidente Pedro Pablo K. el dio prerrogativas de carácter de norma para que ingresen los venezolanos, sin cosiderar el impacto, ya

que nosotros tenemos todavía una economía en vía de desarrollo, si bien es cierto estamos bastantes sólidos en comparación de hace 20 o 25 años, donde el poder adquisitivo seguramente era mucho menor. Idea que comparte con la **Dra. Johanna Mosanapon (2018)**, la cual nos comenta que el venezolano ha tenido un trato especial, ya que este hecho (la migración), no es un hecho constante, sino que se ha dado después de muchísimos años; Dentro de la historia ha existido migraciones, pero esta es una última se encuentra dentro de las etapas de la historia del Perú. frente a la fragilidad del gobierno y las autoridades a solucionar el problema ha visto de una manera fácil sacar una norma y tratarlos de tal manera porque tiene una concepción distinta a una persona que está dentro de los recursos básicos.

- En otro sentido el **Dr. Frank Salazar (2018)**, hace referencia a que esta creación de una normativa de regulación exclusiva para los venezolanos va a tener un impacto negativo dentro de nuestro mercado laboral, planteando que el mercado peruano es un mercado súper informal, en donde se habla cerca de un 77% por ser considerado, normalmente es un 88% entonces, nuestro índice que informalidad es muy alto, entonces el Estado tiene que poner normas que eviten migraciones, más aún cuando en nuestro país la informalidad es alta. Considerando que la creación del D.S. 023-2017 fue creado más por un acto de humanidad, pero no se trata de eso, el Perú tiene que protegerse, tiene que proteger su frontera, y tiene que proteger su mercado económico, más aún tiene que proteger su mercado laboral.

## 2. ¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?

- Sobre la pregunta planteada, el **Dr. Stalin Viera Quispe (2018)**, manifestó que no son suficientes para poder regular la migración venezolana que se está viviendo actualmente, pero que si es el principio para intentar tener un orden o un control. Además, considera que las medidas para migrantes no solo deben aplicarse, a una población determinada sino a todas, si bien es cierto la población venezolana ha hecho un éxodo masivo a raíz de la política de Maduro allá en Venezuela previamente a la política de Chávez que lamentablemente condujo al desastre socioeconómico que están viviendo, lo ideal es que se pronuncie con relación a todos, el derecho no puede ser ejercicio ni goce de particularidades.



- Por su parte, el **Dr. Javier Neyra (2018)**, nos plantea que ese permiso temporal genera afectación y genera una especie de competencia sobre la PEA, no calificada, medianamente informal que existe en el Perú. Por ende, es una medida no equilibrada y desacertada en muchos aspectos y en muchos sentidos.
- Bajo otro concepto, la **Dra. Johanna Mosanapon (2018)**, **precisa** que ese permiso temporal genera afectación y genera una especie de competencia sobre la población peruana que trabaja de manera informal o formal. Entonces, bajo ese concepto ella afirma que es una medida no equilibrada y que afecta en muchos sentidos a la población.
- Respecto a la pregunta en cuestión, el **Dr. Frank Salazar (2018)**, afirma que es un hecho gracioso que el Estado recién tome cartas en el asunto con respecto al éxodo venezolano, ya que el problema es un hecho existente hace varios años. El Perú no estableció una política de fronteras, para poder evitar ese tipo de salidas y de entradas, porque no solamente hace daño el ingreso de más personas, a un mercado que laboralmente es informal, sino también que no se está evaluando la afectación en los aspectos social, económico y político.

### 3. **¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?**

- Respecto a la pregunta en cuestión, el **Dr. Stalin Viera Quispe (2018)**, nos manifiesta su total negativa a este aspecto, si bien es cierto debemos primar que siempre que una población viene a buscar una oportunidad de trabajo esta población busca la manera de cómo realizar una actividad no importando a veces el precio que puedan cobrar por dicha labor, al Estado permitir la convalidación de los diferentes títulos técnicos o universitarios, estamos poniendo en igualdad de condiciones a los extranjeros como a los peruanos, creando así una competencia injusta, ya que como se sabe los niveles académicos son distintos en todos los países
- Por su parte el **Dr. Javier Neyra (2018)**, considera que es lamentable que se produzca convalidación técnica o profesional en el Perú, ya que existe el subempleo, es decir, una persona terminó la carrera de enfermería pero finalmente ejerce la de contabilidad, ese subempleo ya es grave, y homologar títulos técnicos o homologar a ese paso títulos universitarios dándoles oportunidades, cuando los nuestros no las tienen es grave, nosotros tenemos un gran grupo de profesionales

que no ejercen por la falta de empleo, este es un país en donde tu encuentras taxistas que son profesionales, que son policías, que son médicos, que no han tenido la oportunidad de encontrar un trabajo competitivo, un trabajo bien remunerado el mercado se lo negó. Al igual que la **Dra. Johanna Mosanapon (2018)**, está en total desacuerdo con dicha convalidación ya que considera de que, se les debe dar una facilidad para empezar desde cero a los venezolanos, pero no se puede vivir bajo el supuesto de que sus títulos tengan el mismo valor que los títulos de los peruanos. En todo caso, lo que se puede hacer es su currícula adecuarla y abrirle como un curso para que vuelva a reestructurarse y actualizarse de acuerdo a las normas porque no le puedes dar todo tan fácilmente a un extranjero y mucho menos restringirnos derechos a nosotros los peruanos, la constitución establece que los derechos no se restringen, inclusive en la constitución cuando tu modificas o enmiendas, tú amplias derechos para el beneficio del ciudadano no le reduces y eso es una forma de reducirlo.

- Al igual de los ya mencionados doctores, para el **Dr. Frank Salazar (2018)**, es clave mencionar que los derechos laborales son derechos que todos ciudadanos debe tener sea nacional o extranjero, todos tenemos derechos a laborar, sin embargo, una de las restricciones es precisamente, cuidar tu mercado, en otros países no te permiten. En cambio, en Perú a cualquiera le dan esa facilidad, es más pueden ser falsos esos documentos, porque puede ser un técnico en medicina, pero no tiene los 7, 8 años que es requisito aquí, competir en un mercado donde te convalidan tu título para ejercer una profesión en totalmente injusto.

**4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?**

- Respecto a la pregunta en cuestión, el **Dr. Stalin Viera Quispe (2018)**, nos plantea que si hablamos dentro del marco de lo legal, es decir, dentro de una empresa formal y constituida tenemos que primar algo antes de mencionar este aspecto, debemos primar que siempre que una población viene a buscar una oportunidad de trabajo esta población busca la manera de cómo realizar una actividad no importando a veces el precio que puedan cobrar por dicha labor, es decir, vamos a hablar de una forma más directa, viene una mano de obra más barata obviamente el empresario o el empleador va a preferir esta mano de obra.

- Para el **Dr. Javier Neyra (2018)**, lo que se está dando es un aprovechamiento perverso , un aprovechamiento al margen de la ley y aquí está primando la criollada, está primando la informalidad, porque lo que ha sucedido es que ha venido mano de obra accesible del extranjero - especialmente de Venezuela- para ese empresario que no quiere poner planillas, para ese empresario que no quiere pagar vacaciones trucas, para ese empresario que no quiere pagar gratificación, para ese empresario que no quiere pagar horas extras, viene un extranjero y se le ofrece un sueldo de setecientos soles, de ochocientos soles, no se le pone seguro, no se le reconoce horas extras y ellos contentos y felices porque tiene una moneda devaluada pero tú tienes a un peruano que exige y dice: “págame la remuneración mínima vital -que es 930-” y el empresario dice: “No, es demasiado porque te voy a pagar” si ya tenemos mano de obra barata.
- A comparación de la **Dra. Johanna Mosanapon (2018)**, la cual precisa que no tiene una respuesta concreta al no contar con una estadística que le de la certeza de que efectivamente se están contratando más extranjeros que la cuota establecida por ley, sin embargo nos hace mención de que en el Gobierno Regional del Callao hay trabajadores venezolanos que ya laboran de manera formal, de igual manera siempre el empleador saca provecho de estas situaciones en las que se encuentras estas personas migrantes para así pagarles incluso menos que un ciudadano peruano.
- Por su parte, el **Dr. Frank Salazar (2018)**, manifiesta que cuotas nunca se van a cumplir, primero porque no existen el número determinado posible (obviamente porque no hay presupuesto) de fiscalizadores, son pocas las empresas que si cumplen con los porcentajes establecidos con la contratación de extranjeros. Pero la mayoría de empresas no lo hacen ¿y por qué? Porque nadie lo fiscaliza y si no te fiscalizan no te van a multar, y eso ha traído como consecuencia de que la ley solamente este para que la autoridad de turno “rinda cuentas” a una sociedad ignorante de la realidad laboral.

##### 5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?

- Para el **Dr. Javier Neyra (2018)**, el trabajo de la SUNAFIL es arduo, pero escaso, eso hay que tomar en cuenta, y a la vez analicemos si las empresas formales son realmente concentradas. Hay mucho reglamento, mucha norma, pero la SUNAFIL no se da basto. Tenemos un el 60-70 % de informalidad, las empresas grandes la

mayoría no cumple, y no hablemos de la media y pequeña porque ese es un bolsón totalmente preocupante que se mantiene al margen, entonces como lo decía, se está aprovechando la mano de obra accesible para generar evidentemente mayor dividendo para un sector,

- A comparación de la **Dra. Johanna Mosanapon (2018)**, al igual que la pregunta anterior no cuenta con cifras que pueda dar una respuesta concreta, pero desde su punto considera que no, porque en diferentes lugares que ha podido ir, la cantidad de venezolanos que trabajan en diferentes sectores es bastante amplia y supone que como empleadores ellos sacan provecho para así tener mayor utilidades y rentabilidad a cambio de no pagarles lo justo y de alguna manera explotándolos al quedarse más horas que lo que haría un peruano. Al igual que para el **Dr. Frank Salazar (2018)**, el cual considera que no se está cumpliendo con la cuota establecida por ley.

**6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?**

- Respecto a la pregunta en cuestión, el **Dr. Stalin Viera Quispe (2018)**, nos explica que ya que se menciona la informalidad, hay que aclarar que el trabajador venezolano que viene a trabajar para una empresa que no está registrada y si en todo caso está registrada incumplen los derechos laborales debemos decir que si efectivamente existe un rango de lo que podemos definir explotación laboral porque recordemos que el mismo trabajador peruano está acostumbrado a la informalidad, está acostumbrado a no recibir boleta de pago, está acostumbrado a laboral sin firmar contrato y lamentablemente un gran margen de la población piensa que lo informal es lo normal, y la ciudadanía venezolana cuando viene y trabaja para el sector informal obviamente sufre de manera notable sufre de este impase de no gozar con los beneficios a plenitud y es por ello que tenemos también a ciudadanos de Venezuela que no sólo buscan trabajo sino también buscar obtener un reclamo de sus derechos y beneficios sociales.
- Para el **Dr. Javier Neyra (2018)**, es necesario hacer énfasis en que la informalidad es un tema latente en nuestro país, desde muchos años antes de que llegara el éxodo venezolano, sin embargo, toda esa convergencia de gente se ha formado en círculos de pobreza y en círculo de migración y no ha tenido el alcance del desarrollo del Estado entonces se han desarrollado. Gamarra es un ejemplo gráfico

de cómo la informalidad ha ido creciendo sin pagar impuestos, evidentemente Sin poner al personal dentro de lo que se conoce como planillas sin darle los respectivos derechos laborales que se merecen los trabajadores. Entonces ese tipo de problemática ya ha existido dentro de un Estado que no ha garantizado y tampoco ha tenido principio de resguardar la promoción de la formalidad en el país. Hemos tenido un crecimiento desordenado con respecto a la informalidad.

- De igual manera la **Dra. Johanna Mosanapon (2018)**, nos responde que de que existen factores antes de la llegada de venezolanos al Perú para el aumento de la informalidad, sí, y que se ha masificado por los venezolanos también, Y eso es producto de la coyuntura, el derecho siempre va a estar un paso atrás de la realidad y frente a un problema jurídicamente hablando tenemos que buscarle una solución y lo que hacemos es regularizarlo, lo normalizamos y lo codificamos.
- Desde su punto de vista para el **Dr. Frank Salazar (2018)**, afirma que la informalidad ha crecido tanto, y en los últimos años mucho más, se ha tratado de frenar con las “Ley de Mypes, se ha tratado de frenar con normas de frontera, pero no se logra, por ende, la pobreza va a seguir creciendo, por ejemplo, el tema del desarrollo humano establece unas de sus características y aspectos que miden para determinar si un país se está desarrollando por su nivel de pobreza, y el nivel de pobreza en el Perú se está desarrollando cada vez más.

## **V. DISCUSIONES**

Con respecto a las facilidades que ha proporcionado el Estado Peruano a los ciudadanos venezolanos para regular su situación migratoria.

El 80 % de los entrevistados venezolanos ha señalado que el estado peruano le ha otorgado facilidades migratorias y esto lo podemos evidenciar a través del decreto supremo exclusivo para ciudadanos venezolanos el cuál es el D.S 023-2017 que regula su permanencia en el territorio y les brinda las facilidades para laborar de manera formal en las diferentes actividades en que se desarrollen.

Con respecto a que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia.

En su mayoría, los entrevistados venezolanos han señalado que sí tienen libertad en poder elegir las oportunidades de trabajo que se les brinden y que el hecho de no haber contado con el permiso temporal de permanencia no ha sido impedimento para conseguir un puesto de trabajo. Cabe mencionar que el sector donde más han desarrollado actividades ha sido en el sector informal; la mayoría de trabajos en los que se desempeñan son de atención al cliente, operarios de limpieza y seguridad.

Con respecto, a que el Estado esté en la situación de “Puertas Abiertas” en relación a la migración de los venezolanos y que siga dejando entrar más, teniendo en cuenta las cifras que se registran cada día.

El 60% de los ciudadanos peruanos han concluido que el hecho de que el estado peruano haya brindado el acceso a venezolanos sin prever las consecuencias que esto conlleva, no ha sido una medida acertada, por la situación en la que nosotros nos encontramos con respecto a temas de salud, economía, oportunidades laborales, entre otros.

Con relación, a que si sienten que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos.

Todos los encuestados peruanos concordaron en un 100% que si sienten que el ingreso extraorbitante de ciudadanos venezolanos al Perú le has reducido las posibilidades de acceder

a un puesto de trabajo que en nuestro país en muchas ocasiones son muy escasas y al tener ellos el PTP ya pueden laborar de manera formal en esos puestos que si cumplen con pagarles y otorgarles todos los beneficios que le correspondan.

En lo concerniente a cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos.

Por unanimidad, los encuestados han podido observar que los sectores que han tenido mayor impacto de venezolanos son los informales, ya que al llegar a nuestro país la manera más rápida y sencilla es desempeñarse en actividades o puestos que no necesiten como requisito alguna documentación que les resulte compleja en conseguir y tediosa en llegar a obtenerla como puede ser el PTP ya que es difícil agilizar esta documentación entre tantas solicitudes presentadas, por lo cual, al no contar con el de forma inmediata y al no tener regularizado su documento de permanencia dentro del territorio, se les hace más fácil desempeñarse en puestos informales o aceptar puestos que no les remuneren de acuerdo a ley.

En lo referente a la frecuencia con que acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo extranjeros buscando oportunidades.

Los asesores laborales de la bolsa de trabajo en un 100% afirman que acuden todos los días en busca de una oportunidad laboral que les permita llevar una condición de vida cómoda y no precaria. Cabe resaltar, que este servicio tiene como finalidad fomentar la empleabilidad formal y de manera indiscriminada.

En relación a cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia.

Un 70% de los asesores laborales nos mencionan que de cada 10 atendidos, más de la mitad acuden ya habiendo obtenido el permiso, es así que podemos deducir que a pesar de ya contar con el PTP la gran mayoría de ellos no logran establecer un contrato laboral debido a que una parte no consiguen un puesto de trabajo y la otra como hemos podido observar en las entrevistas realizadas, prefieren no firmar ningún contrato de trabajo para no tener inconvenientes en trasladarse en el caso más adelante se le presentan ofertas laborales con las cuáles obtengan mayores beneficios.

En lo concerniente, a cuál es la frecuencia con que las empresas solicitan personal extranjero



En un 100% los asesores laborales afirman que las empresas no suelen solicitar personal extranjero de manera constante, sino que sólo a veces se realizan las convocatorias que requieran ese personal y es justamente una de las razones por la cual los extranjeros y -en nuestro proyecto en particular- que los venezolanos optan por actividades informales al no cubrir una plaza.

Respecto a que si consideran que es correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrantes.

Para el Dr. Javier Neyra, “el Estado debió evaluar la situación en la que nos encontramos como país en la que tenemos todavía una economía en vías de desarrollo y que no ha se tomado en cuenta este aspecto tan importante. En cuanto al Dr. Frank Salazar manifiesta que esta regulación exclusiva para venezolanos tendrá un impacto negativo dentro de nuestro mercado laboral ya que es un mercado muy informal y que por más que este D.S fuese creado por un acto de humanidad, lo que el Estado tiene que poner es normas que eviten migraciones de tal magnitud como la que vivimos hoy para así proteger su mercado económico”. Por otro lado, la Dra. Johanna Mosanapon tiene la percepción de que las personas encargadas de la creación del D.S. pertenecen a una realidad social muy distinta a la que puede afrontar un peruano de mediana o baja clase, por ende, no existe una afectación directa a su estilo de vida con respecto a la migración venezolana.

En un aspecto más positivo, el Dr. Stalin Viera Quispe manifiesta que el regular la migración venezolana en una norma exclusiva es el primer paso para ejercer un mecanismo regulador y eficiente ya que este fenómeno es más social que normativo, pero en una opinión más personal considera que las medidas para los migrantes no sólo deben aplicarse a una población determinada sino a todas, el derecho no puede ser ejercicio ni goce de particulares.

En relación, con respecto a que si encuentran adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ejercer formalmente en el territorio peruano.

El Dr. Stalin Viera Quispe manifiesta su total rechazo, ya que de esta manera se coloca al ciudadano extranjero y al peruano en igualdad de condiciones, creando así una competencia injusta, ya que como sabemos los niveles académicos son distintos en todos los países. Por su

parte, el Dr. Javier Neyra también considera que es lamentable que se produzca este hecho aun teniendo en cuenta que en nuestro país existe lo que es el subempleo y al homologar sus títulos técnicos o universitarios para abrirles paso al mercado laboral, generan así más competencia al nacional cuando ya de por sí no logran obtener un vacante por la falta de empleo lo cual es un hecho alarmante. De igual manera, la Dra. Johana Mosanapon se encuentra en total desacuerdo debido a que no le podemos dar tantas facilidades a un extranjero y restringirnos derechos a nosotros los peruanos, una solución sería que se le aperturen cursos para actualizarse de acuerdo a las normas vigentes. Y, para finalizar, el Dr. Frank Salazar también concuerda con todas las opiniones anteriores, porque, si bien es cierto que todo ciudadano ya sea extranjero o peruano tienen derechos laborales, se debe evaluar el mercado laboral por el que atraviesa el país y también se corre el riesgo que dichos documentos presentados sean falsos.

Con respecto, que si creen que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existían en el Perú factores que aportan a ese crecimiento del sector informal.

Todos los abogados entrevistados concuerdan que sí ha sido un nuevo factor que produce el aumento de la informalidad, pero afirman que no es el motivo principal ya que la informalidad es un hecho que se atraviesa desde varios años atrás. El Dr. Javier Neyra hace énfasis en que la informalidad es un tema latente en nuestro país, incluso antes de la llegada de ciudadanos venezolanos. Toda esta convergencia de gente se ha constituido principalmente en círculos de pobreza donde en la mayoría de los casos se genera más informalidad, ya que al aceptar empleos sin ningún tipo de contrato y sin ningún beneficio tiene como consecuencia el aprovechamiento del empleador generando más informalidad en el país. Tanto la Dra. Johana Mosanapon y el Dr. Frank Salazar afirman que sí han existido factores antes de la llegada de los venezolanos al Perú para el aumento de informalidad y que sí se ha masificado por la llegada de ellos, también porque si no hubieran sacado ese decreto supremo para brindarles el PTP e insertarse de manera formal en el mercado laboral. Y, por último, a pesar de crear diversas normas que frenen esta situación de informalidad, todas ellas han sido en vano.

Al analizar las tesis, los diversos puntos de vistas y la información obtenida a través de las encuestas y entrevistas realizadas, podemos determinar que si se confirma nuestros objetivos específicos ya que el Estado Peruano si ha brindado facilidades a los migrantes venezolanos al otorgarles un Permiso Temporal de Permanencia (PTP) exclusivamente para ciudadanos

venezolanos para que puedan regularizar su permanencia en el territorio, insertarse en el mercado laboral de manera formal y así pagar impuestos; aunque no ha obtenido los resultados esperados pues a pesar de contar con este documentos, la mayoría de venezolanos no se desempeñan en el sector formal y por el contrario lo hacen con más regularidad en el sector informal como vendedores ambulantes, repartidores de comida, conserjes de edificios, operarios de limpieza, seguridad, atención al cliente, entre otros. Al presentarse esta situación lo que genera es el aumento de actividades informales realizados ya no solo por ciudadanos peruanos sino también ahora por venezolanos y al tener el PTP ya no sólo abarcan este sector sino también el formal que, al ya poder ser contratados con toda su documentación en regla, los peruanos tienen la percepción que esto solo les genera menos oportunidades para cubrir un puesto de trabajo al tener más competencia. Es así, que para las tesis antes de haber realizado esta aprobado este DS 023-2017, se debió tener en cuenta que nuestro país aún se encuentra en una economía en desarrollo y prever que se tenga los recursos necesarios para cubrir su estadía en el territorio nacional.

## **VI. CONCLUSIONES**

Las conclusiones que a continuación presentaremos, son expuestas de acuerdo a nuestro objetivo que se ha establecido en la presente tesis y que, a la misma vez, brindan respuestas a las preguntas formuladas en nuestras encuestas y en las entrevistas, cuyas conclusiones se han determinado en base a las entrevistas, análisis documental y revisión de nuestro marco teórico expuestos en la presente tesis. Las cuales se mencionan a continuación:

1. 1.Se concluye en que la creación del Permiso Temporal de Permanencia (PTP), por parte del Estado Peruano como mecanismo de protección, fue insuficiente, ya que fue una medida la cual no estuvo basada en nuestra realidad, ya que no somos un país económicamente preparado a un éxodo migratorio tan grande como se ha vivido en el último periodo. Cabe mencionar, que después de la creación del PTP, se tuvieron que implementar un par de mecanismos adicionales por parte del Ministerio de Relaciones Exteriores y por parte de la Superintendencia Nacional de Migraciones, para intentar ayudar a la regulación ordenada de los migrantes con nacionalidad venezolana.
2. 2.Se concluye que, si bien es cierto el tema de la informalidad laboral en el Perú, no es un tema nuevo, hemos podido palpar, que hoy en día, hay un aumento considerable en el sector informal por parte de los migrantes, ya que basándonos en las entrevistas realizadas a este sector de la población, nos percatamos que a pesar de contar con el PTP, el cual les da la facultad de trabajar de manera formal en el país; estos prefieren no hacerlo por dos motivos importantes, el primero es que al no firmar un contrato de trabajo, estas personas tienen la libertad de poder trasladarse de un lugar a otro, sin ningún tipo de consecuencias legales; y la segunda razón, es que al no pertenecer al sector formal de la respectiva empresa en donde se encuentren, ellos pueden obtener su sueldo de manera líquida, y no someterse al descuento establecido por la SUNAT, el cual es del 43% del sueldo neto del trabajador. Por este motivo en particular, es que los ciudadanos venezolanos prefieren trabajar en la informalidad renunciando así a sus derechos laborales correspondientes y esta decisión es aprovechada de manera negativa por parte del empleador, poniendo a trabajar a estas personas en condiciones totalmente deplorables.
3. 3.Se concluye que las afectaciones hacia el Estado a raíz de la migración, no han sido solo en el sector laboral. Ya que, al transcurrir de los meses, se ha podido notar una gran demanda de tratamiento para el VIH realizado por el Ministerio de Salud, generando así un monto no presupuestado por esta entidad, el cual se convierte en un nuevo gasto para la población peruana. Ahora, con respecto al sector Educación las

convalidaciones de los títulos técnicos y títulos universitarios ha creado de manera directa una desigualdad laboral entre los ciudadanos peruanos y los ciudadanos venezolanos, teniendo como consecuencia el malestar masivo de la sociedad, ya que se está dando una preferencia no justificada al profesional extranjero.

## **VII. RECOMENDACIONES**

Después de haber expuesto nuestras conclusiones, surge la necesidad de formular las siguientes recomendaciones:

1. Recomendamos al Estado Peruano, considerar la posibilidad de cerrar frontera, ya que la Superintendencia Nacional de Migraciones ha realizado modificaciones con respecto al plazo permitido para hacer las solicitudes del PTP, estableciendo así que solo las personas que ingresen hasta el 1 de noviembre del presente año los pueden acceder a este beneficio de regularización migratoria. Cabe resaltar, que a partir de esa fecha las personas que decidan ingresar solo podrían hacerlo en calidad de turista, dando así un periodo más corto de estadía, sin embargo, ninguna entidad se ha pronunciado con respecto a que sucedería con las personas que decidan quedarse de manera ilegal en el país, ya que como hemos podido ver no se efectúa las deportaciones pertinentes y teniendo como consecuencia que todas estas personas ilegales trabajen en la informalidad.
2. Recomendamos al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, a la Superintendencia Nacional de Migraciones, al Ministerio de Relaciones Exteriores y a la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria, establecer nuevos estándares que involucren de manera equitativa el sector trabajo con la recaudación tributaria que deben pagar los ciudadanos venezolanos, ya que como hemos podido ver en la presente tesis, las entidades encargadas de la situación migratoria y de la situación laboral, ha actuado de manera conjunta, sin embargo la SUNAT, estableció porcentajes de tributaciones excesivos y no realistas a la situaciones que viven estos extranjeros, impulsándolos de alguna manera a optar por el camino de la informalidad, teniendo como consecuencia que no se pueda recaudar lo establecido por ley para los migrantes
3. Recomendamos al Estado Peruano y a la Policía Nacional trabajar conjuntamente con el Gobierno venezolano con respecto a las personas que están viniendo a nuestro país con fines de delinquir, lo cual lo único que está aumentando en el nivel de criminalidad que se presenta en el Perú, no puede ser posible que el Gobierno venezolano permita salir a personas que están requisitorizados, poniendo así en riesgo a los ciudadanos pertenecientes del país en donde estos decidan migrar.
4. Recomendamos la creación de programas de reubicación y promoción de empleo al interior del país, creando plazas tanto para profesionales como obreros venezolanos que estarían dispuestos a reubicarse en provincia para así poder optar por una vacante de trabajo formal y así el Estado poder controlar la recaudación tributaria.



## Referencias Bibliográficas

- Roberto Hernández Sampieri, *“Metodología de la Investigación”*, quinta edición, 2010.
- Gerardo Marín, (04 de junio del 2018 - 09:35). *“La migración venezolana”*. Diario el Correo: *Recuperado de* <https://diariocorreo.pe/economia/informalidad-crecio-73en-el-2017-video-803568/>
- Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. (octubre 2018). *“Características sociodemográficas de ciudadanos venezolanos que tramitaron el Permiso Temporal de Permanencia-PTP en el Perú 2017-2018”*. Superintendencia Nacional de Migraciones, p.115 : *Recuperado de* <https://www.migraciones.gob.pe/comunicaciones/publicaciones/Caracteristicas-sociodemograficas-de-ciudadanos-venezolanos.pdf>
- Anacleto Guerrero, Victor, *“Manual de Derecho del Trabajo-Derecho Individual-Derecho Colectivo y Nueva Ley Procesal del Trabajo”*. (2015). Grupo Editorial Lex & Iuris, Lima, p.203.
- Camacho, Julio Ismael, *“Los Derechos de los Trabajadores Migrantes. Derecho a la Libertad y al Trabajo”*. 2012.México: Editorial Académica Española.
- May Lin Ataca Ugaz y Valeria Galindo Valer, *“Themis”*, Revista de Derecho 65. 2014. pp.161-172.
- Díaz, Elías, *“Curso de Filosofía del Derecho”*. Barcelona - Madrid: Marcial Pons, 1998.
- Witker, Jorge. *“La investigación jurídica”*. México D.f.: McGraw-Hill,1995.
- Robert Alexy. *“Teoría de los derechos fundamentales”*. Madrid: Centro de Estudios Constitucionales, 1993.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática. (11 de noviembre del 2018). *“Informe Técnico – Situación del Mercado Laboral en Lima Metropolitana”*, p.19 : *Recuperado de* : <file:///C:/Users/pc/Downloads/11-informe-tecnico-no-11-mercado-laboral-ago-set-oct-2018.pdf>

## ANEXOS

➤ Matriz de Consistencia

<b>MATRIZ DE CONSISTENCIA</b>	
<b>Título del Trabajo de Investigación</b>	“El incremento de la informalidad laboral en el Perú a raíz de la aprobación del Decreto Supremo N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016 2018.”
<b>Problema General</b>	¿Las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del Decreto Supremo N° 023-2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú?
<b>Objetivo General</b>	Determinar si las facilidades otorgadas por el Estado para obtener el permiso temporal de permanencia a través del D.S. N° '23- 2017, incrementarían la informalidad laboral en el Perú.
<b>Supuesto General</b>	Las facilidades que les otorgue el Estado Peruano a los venezolanos para la regularización de su situación migratoria y así poder insertarse en el ámbito laboral formal provocaría el aumento de la informalidad para los peruanos por ser los ciudadanos extranjeros venezolanos una mano de obra más demandada.
<b>Enfoque</b>	Cualitativo
<b>Diseño de investigación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- JURÍDICO – COMPARATIVO</li> <li>- JURIDICO – DESCRIPTIVO</li> <li>- JURIDICO - EXPLORATORIO</li> </ul>
<b>Muestra</b>	<p>Cabe precisar que la muestra, en la presente investigación estará conformada de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 8 Asesores Laborales pertenecientes al servicio de la “Bolsa del Trabajo”, del Centro de Empleo, del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.</li> <li>✓ 4 abogados con conocimientos en materia laboral.</li> <li>✓ 5 ciudadanos venezolanos con diferentes situaciones migratorias.</li> <li>✓ 5 ciudadanos peruanos.</li> </ul>

<b>TECNICA DE RECOLECCIÓN DE DATOS</b>	Entrevistas - Guía de Entrevista Análisis documental – Guía de análisis documental
--	---

➤ Guías de Entrevistas

**GUÍA DE ENTREVISTA**

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** GUISSOLA CARPIO DAVIDA

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha** 28/9 **Hora** 04:32

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- B. Dos a Tres veces por semana.
- C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- ☒ A. De 10 atendidos solo 1.
- B. De 10 atendido más de 3.
- C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- A. Siempre
- B. A veces
- ☒ C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- A. Siempre
- B. A veces
- ☒ C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** ..... *Guillermo Dueñas Oporto* .....

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha** ..... *28-09-2018* ..... **Hora** ..... *4:29 P.M.* .....

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- ☐ B. Dos a Tres veces por semana.
- ☐ C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- ☐ A. De 10 atendidos solo 1.
- ☐ B. De 10 atendido más de 3.
- ☒ C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca



### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** ..... *Rolando Albarado Pardo* .....

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha** ..... *28/09/2018* ..... **Hora** ..... *04:25 pm.* .....

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- B. Dos a Tres veces por semana.
- C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- A. De 10 atendidos solo 1.
- B. De 10 atendido más de 3.
- ☒ C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** ..... *Leonardo Doria Paredes - Consultor de Empleo - 30*

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha** ..... *28/09/18* ..... **Hora** ..... *4:24* .....

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- B. Dos a Tres veces por semana.
- C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- A. De 10 atendidos solo 1.
- B. De 10 atendido más de 3.
- ☒ C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** STON JONER MADRINA RODRIGUEZ COORDINADOR DE EMPLEO 34.

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha** 28/09/18 **Hora** 04:22 hr

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- B. Dos a Tres veces por semana.
- C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- A. De 10 atendidos solo 1.
- B. De 10 atendido más de 3.
- ☒ C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- ☒ A. Siempre
- B. A veces
- C. Nunca

### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Juan Nury Soriano

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 28/9/2018 **Hora:** 4:31 pm

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- B. Dos a Tres veces por semana.
- C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- A. De 10 atendidos solo 1.
- ☒ B. De 10 atendido más de 3.
- C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- A. Siempre
- B. A veces
- ☒ C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- A. Siempre
- ☒ B. A veces
- C. Nunca



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Kata Ximena Guevara Arango

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 28/09/2018 **Hora:** 4:29 pm

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- ☐ B. Dos a Tres veces por semana.
- ☐ C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- ☐ A. De 10 atendidos solo 1.
- ☒ B. De 10 atendido más de 3.
- ☐ C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Asesor Laboral:** Entrevista dirigida a los asesores laboral de la bolsa de trabajo del Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Entrevistado:** Maria Liliana Flores F, ESP-LEGA, 45

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 28/09/18 **Hora:** 04:35 PM

1. ¿Con cuanta frecuencia acuden al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, extranjeros buscando oportunidades laborales?

- ☒ A. Todos los días.
- ☐ B. Dos a Tres veces por semana.
- ☐ C. Casi Nunca.

2. ¿Cuántos de ellos acuden teniendo el permiso temporal de permanencia?

- ☐ A. De 10 atendidos solo 1.
- ☐ B. De 10 atendido más de 3.
- ☒ C. De 10 atendidos más de la mitad.

3. ¿Consideras que las empresas dan la misma facilidad de contratación al personal extranjero, como al nacional?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca

4. ¿Con que frecuencia hay un colocado extranjero en las empresas?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca

5. ¿Con que frecuencia las empresas solicitan personal extranjero?

- ☐ A. Siempre
- ☒ B. A veces
- ☐ C. Nunca



### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018..

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruano.

**Entrevistado:** Pedro Zapata Caceres/61/.....(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/2018

**Hora:** 08:52

Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de "Puertas Abiertas" con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).

Primero debo ser preguntado x la cantidad y necesidad

¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrara más venezolanos? (si, no, por que).

No, el estado venezolano - gobierno es negativo

¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).

Aparentemente / < Peruanos > En una casa hecha mesajero

¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?

El Comercio Ambulante / Restaurant

¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?

Trabajador Independiente

¿A qué sector laboral pertenece usted?

Sed. Comercio / Exportación

Política

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018..

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruano.

**Entrevistado:** Marcela Lopez / 52 años.....(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25 / 09 / 2018.....

**Hora:** 06:45 p.m......

¿Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de "Puertas Abiertas" con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).

No, porque considero que en la situación en la que muchos de nosotros estamos que no cuentan con un trabajo al venir ellos disminuyen más la posibilidad de contar con uno.

¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrara más venezolanos? (si, no, por que).

Sí, porque primero debería mirar la situación en la que muchos de nosotros los peruanos nos encontramos en diversos aspectos para recién brindar apoyo a los demás.

¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).

Sí, totalmente porque ahora no es raro ver a diario en diferentes lugares venezolanos desempeñándose en diferentes trabajos sólo porq. acceden a recibir un sueldo menos del básico.

¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?

He visto por ejemplo, como vendedores ambulantes, meseros, promotores de venta, auxiliares de servicio, agentes de seguridad y choferes.

¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?

No, por el momento.

¿A qué sector laboral pertenece usted?

Vendedora Ambulante.



### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018..

**Ciudadano Peruano:** Entrevista dirigida a ciudadanos peruano.

**Entrevistado:**

Gonzalo de la Torre.....(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:**

25/09/18

**Hora:**

2:50

¿Está usted de acuerdo con que el Estado este en la situación de "Puertas Abiertas" con respecto a las migraciones de los venezolanos? (si, no, por que).

Si, porque a lo largo de la historia las situación económicas han variado y sería como si

¿Considera que el Estado ya no debería dejar entrara más venezolanos? (si, no, por que).

No, porque aun hay capacidad de acogida

¿Siente usted que los venezolanos le están robando oportunidades laborales formales a los peruanos? (si, no, por que).

Si, porque al pagar menos al venezolano es mas accesible contratarlos a ellos.

¿Cuáles son los sectores laborales que más se han visto afectados con la llegada de los venezolanos?

El sector informal.

¿Usted ha estado en la situación de perder una oportunidad de trabajo, por culpa de un venezolano?

No, aun vi trabajo de manera formal

¿A qué sector laboral pertenece usted?

Informal (tutor artístico)

### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadia en el Perú.

**Entrevistado:** Daniela Quintero.....(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25/09/18

**Hora:** 8:20

¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (si, no, porque)

Sí, porque dan facilidad para regular la situación migratoria a-t

¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, porque).

Sí, porque desde mi llegada si pude obtener un trabajo - (hasta el momento)

¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, porque).

No, porque el descuento en el sector formal es de acuerdo a ley.

¿Actualmente estas laborando? (si, no, porque) ¿En qué sector laboral te encuentras?

Sí, ventas (informal)

¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?

- A. 0-250  
☒ B. 250-500  
C. 500- a mas

¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?

-ventas  
- atención al cliente  
- Call center. } Temporales.

sector  
ATC.



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** Yessibel de los Angeles Bastardo Martínez / ..... (Nombre, apelativo, cargo, edad) 32 años / SIN PTP

**Fecha:** 25 / 09 / 2018

**Hora:** 01:00 p.m.

¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (si, no, porque)

Sí, gracias a Dios en el Perú nos están ayudando un montón en cuanto a la situación migratoria (ya está en proceso de recajo del PTP)

¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, porque).

Sí, al principio me costó un poco pero a las pocas semanas pude obtener un puesto de trabajo en atención al cliente.

¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, porque).

No, es un descuento justo y nos da la venezolanos la facilidad de poder subsanar los pagos con el Estado Peruano.

¿Actualmente estas laborando? (si, no, porque) ¿En qué sector laboral te encuentras?

Sí, en cuidado del adulto mayor en una casa, al sector informal ya que no tengo un contrato de por medio pero me están dando comida, un hogar y horas de trabajo que equivalen a la remuneración.

¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?

- A. 0-250
- ☒ B. 250-500
- C. 500- a mas

¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?

- Cuidado del Adulto
- Mozo / Asafata
- Limpieza
- Ventas

### GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** Elizabeth del Carmen Abreu Villarreal / 36 años / ... (Nombre, apelativo, cargo, edad) SIN PTP

**Fecha:** 25 / 09 / 2018

**Hora:** 08 : 20 p.m.

¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (si, no, porque)

Sí, el Estado está dando varios caminos para poder regularizar la situación migratoria, lastimosamente no todas las empresas las toman en cuenta para contratar.

¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, porque).

Al principio no, como en mi caso que soy line. en Administración y no puedo trabajar en mi área ya que no cuento con el PTP, ni el carnet de extranjería, a pesar de tener el Permiso Extemporáneo.

¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, porque).

Sí, considero que sería mejor que se nos descuenta el mismo porcentaje que a un peruano y así habría igualdad.

¿Actualmente estas laborando? (si, no, porque) ¿En qué sector laboral te encuentras?

Sí, como mesera en un restaurante, y como ahora solo tengo mi pasaporte tengo que trabajar en este rubro, sin carnet, ni contratos (S.I.)

¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?

- ☒ A. 0-250  
☐ B. 250-500  
☐ C. 500- a mas

¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?

- Ventas
- Mozo / Azafata
- Limpieza



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** Jose Daniel Quintero Pernia / 31 años / PTP (Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 25 / 09 / 2018

**Hora:** 01:50 p.m.

¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (si, no, porque)

No, porque los trámites son costosos y cuando uno está recién llegando de Venezuela no cuenta con ese dinero.

¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, porque).

No, llevo 8 meses en Perú y los primeros 3 no pude encontrar un trabajo y se me hizo muy difícil poder obtener mi PTP, incluso ahora que lo tengo sigo teniendo problemas para obtener un trabajo

¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, porque).

Sí, porque con ese descuento no están ayudando al que el venezolano pueda obtener una estabilidad económica.

¿Actualmente estas laborando? (si, no, porque) ¿En qué sector laboral te encuentras?

No hasta el momento solo he podido trabajar en construcción civil pero sin un contrato (pertenece al sector informal)

¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?

- A. 0-250
- ☒ B. 250-500
- C. 500- a mas

¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?

- Ventas
- Atención al Cliente
- Construcción
- Seguridad

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadía en el Perú.

**Entrevistado:** José Antonio Sansonetti Velasquez / 82 años / (Nombre, apelativo, cargo, edad) CON PTP

**Fecha:** 25 / 09 / 2018

**Hora:** 07:55 p.m.

¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (si, no, porque)

Sí, gracias al Perú que nos está ayudando un montón en cuanto a la situación migratoria.

¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, porque).

Sí, a las pocas semanas de haber llegado pude obtener un puesto de trabajo en el área de seguridad.

¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, porque).

No, considero que es un descuento justo y nos da a los venezolanos la facilidad de poder subsanar los pagos con el Estado Peruano.

¿Actualmente estas laborando? (si, no, porque) ¿En qué sector laboral te encuentras?

Sí, como agente de seguridad en discotecas.

¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?

A. 0-250

☒ B. 250-500

C. 500- a mas

¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?

- Seguridad

- Mozo / Azafrata

- Limpieza



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018.

**Ciudadano Venezolano:** Entrevista dirigida al ciudadano venezolano con su estadia en el Perú.

**Entrevistado:** Jose Antonio Sansonetti Velasquez / 32 años / (Nombre, apelativo, cargo, edad) CON PTP

**Fecha:** 25 / 09 / 2018

**Hora:** 07:55 p.m.

¿Consideras que el Estado Peruano está apoyando debidamente a los extranjeros, con respecto a su situación migratoria? (si, no, porque)

Sí, gracias al Perú que nos está ayudando un montón en cuanto a la situación migratoria.

¿Consideras que los extranjeros están teniendo libertad de elección de oportunidades laborales, cuando ya tienen el permiso temporal de permanencia? (si, no, porque).

Sí, a las pocas semanas de haber llegado pude obtener un puesto de Trabajo en el área de seguridad.

¿Consideras que el descuento emitido por el Estado a los extranjeros cuando ya están laborando de manera formal es excesivo? (si, no, porque).

No, considero que es un descuento justo y nos da a los venezolanos la facilidad de poder subsanar los pagos con el Estado Peruano.

¿Actualmente estas laborando? (si, no, porque)? ¿En qué sector laboral te encuentras?

Sí, como agente de seguridad en discotecas.

¿Cuánto es el aproximado de ganancias en el sector informal, de manera semanal?

A. 0-250

☒ B. 250-500

C. 500- a mas

¿Cuáles son los sectores de trabajo más accesibles antes de obtener el permiso temporal de permanencia?

- Seguridad
- Mozo / Azafata
- Limpieza

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Stalin Viera Quispe

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 01/09/18 **Hora:** 11:00 AM.

1. ¿Considera usted que esta correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrante?

Audio

2. ¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?

Audio

3. ¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?

Audio

4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?

Audio

5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?

Audio

6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?

Audio

Entrevista  
en video  
el 01/09/18.



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Javier Neyra

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 01/10/18 **Hora:** 9:00 PM

1. ¿Considera usted que es correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrantes?

Audio

2. ¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?

Audio

3. ¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?

Audio

4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?

Audio

5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?

Audio

6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?

Audio

Entrevista  
en video.  
el 01/10/18

## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Johana Mossanapon

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** Johana **Hora:** 12:30 PM

1. ¿Considera usted que es correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrantes?

Audio

2. ¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?

Audio

3. ¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?

Audio

4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?

Audio

5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?

Audio

6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?

Audio

Entrevista  
en video  
el 12/10/18.



## GUÍA DE ENTREVISTA

**Título:** El incremento de la informalidad laboral a raíz de la aprobación del DS N°023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el período 2016-2018.

**Abogados:** Entrevista dirigida a Abogados con conocimiento en materia laboral.

**Entrevistado:** Frank Salazar

(Nombre, apelativo, cargo, edad)

**Fecha:** 01/10/18 **Hora:** 9:30 PM

1. ¿Considera usted que esta correcto que el Estado se haya visto en la obligación de normar la migración venezolana de manera exclusiva a comparación de otros ciudadanos migrante?

Audio

2. ¿Basándose en las leyes, usted considera que las que se ha interpuesto el Estado son suficientes para regular el éxodo venezolano?

Audio

3. ¿Considera adecuado que el Estado está apoyando a la convalidación de títulos técnicos o universitarios para que ellos puedan ejercer formalmente en el territorio peruano?

Audio

4. ¿A partir de sus conocimientos en materia laboral, usted cree que las empresas están contratando, más de la cuota permitida de extranjeros con relación al migrante venezolano?

Audio

5. ¿Considera que algunos de los sectores formales están realmente cumpliendo con la cuota de extranjeros?

Audio

6. ¿Cree que la informalidad en el Perú ha aumentado por la llegada masiva de los ciudadanos o ya existía en el Perú otros factores que aportan a ese crecimiento del sector informal?

Audio

Entrevista  
en video  
el 01/10/18

➤ Fotografías.





➤ Normativa

El Peruano / Sábado 29 de julio de 2017

NORMAS LEGALES

11

GOBIERNO LOCAL (DEPARTAMENTO / PROVINCIA / MUNICIPALIDAD), GOBIERNO REGIONAL Y UNIVERSIDADES NACIONALES	ÍNDICE
UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SANCHEZ CARRION	0.000419658
UNIVERSIDAD NACIONAL DE BARRANCA	0.000419658
UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA SELVA CENTRAL JUAN SANTOS ATAHUALPA	0.0001681448
UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE QUILLABAMBA	0.0001372288
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA ALTOANDINA DE Tarma	0.0001681448

1548684-1

INTERIOR

Aprueban lineamientos para el otorgamiento del Permiso Temporal de Permanencia para las personas de nacionalidad venezolana

DECRETO SUPREMO  
N° 023-2017-IN

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú, en su artículo 1 señala que la defensa de la persona humana y el respeto de su dignidad son el fin supremo de la sociedad y del Estado. Asimismo, el numeral 2.2 del artículo 2 dispone que toda persona tiene derecho a la igualdad ante la ley, nadie debe ser discriminado por motivo de origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquiera índole;

Que, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, reconoce que todas las personas son iguales en dignidad y derechos, teniendo, entre otros, los siguientes derechos: circular libremente y elegir su residencia en el territorio de un Estado, así como tener un nivel de vida adecuado que asegure, a la persona como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios;

Que, conforme al literal b), del artículo 6 del Decreto Legislativo N° 1130, la Superintendencia Nacional de Migraciones, MIGRACIONES, tiene entre otras funciones, ejecutar la política migratoria interna en el marco de su competencia y de conformidad con la normatividad y los tratados internacionales, promoviendo la integración de las personas migrantes a la sociedad peruana;

Que, el Decreto Legislativo N° 1350, Decreto Legislativo de Migraciones, establece los principios rectores en materia migratoria, entre ellos, el Principio de Respeto a los Derechos Fundamentales, el Principio de Integración del Migrante, el Principio de Reciprocidad, el Principio de Unidad Migratoria Familiar y el Principio de Formalización Migratoria;

Que, con Decreto Supremo N° 002-2017-IN el Ministerio del Interior, a propuesta de la Superintendencia Nacional de Migraciones – MIGRACIONES, aprueba los lineamientos para el otorgamiento del Permiso Temporal de Permanencia para las personas de nacionalidad venezolana, beneficiando a más de once mil venezolanos que se encontraban en situación migratoria irregular, como consecuencia del vencimiento de su permanencia o residencia en el Perú;

Que, después de la entrada en vigencia del citado Decreto Supremo ha continuado el ingreso de venezolanos a nuestro territorio, los que de acuerdo a las estimaciones de MIGRACIONES superan las ocho mil personas; por lo cual a fin de proteger y asegurar los derechos de las personas de nacionalidad venezolana que se encuentran

en Perú, en respeto irrestricto de los derechos humanos y en el marco de su competencia, corresponde establecer el procedimiento para la emisión de los permisos temporales de permanencia en el país;

De conformidad con el inciso 8 del artículo 118 de la Constitución Política del Perú; la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; el Decreto Legislativo N° 1266, Ley de Organización y Funciones del Ministerio del Interior y el Decreto Legislativo N° 1130, Decreto Legislativo que crea la Superintendencia Nacional de Migraciones; y el Decreto Legislativo N° 1350, Decreto Legislativo de Migraciones:

DECRETA:

Artículo 1.- Aprobación

Apruébese los lineamientos para el otorgamiento del Permiso Temporal de Permanencia para las personas de nacionalidad venezolana, que en Anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2.- Vigencia

El presente Decreto Supremo entra en vigencia a partir del día 1 de agosto de 2017.

Artículo 3.- Publicación

El presente Decreto Supremo y los lineamientos aprobados mediante el artículo 1, son publicados en el Diario Oficial "El Peruano" y en el Portal Institucional del Ministerio del Interior ([www.mininter.gob.pe](http://www.mininter.gob.pe)) y de la Superintendencia Nacional de Migraciones ([www.migraciones.gob.pe](http://www.migraciones.gob.pe)).

Artículo 4.- Refrendo

El presente Decreto Supremo es refrendado por el Ministro del Interior.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los veintiséis días del mes de julio del año dos mil diecisiete.

PEDRO PABLO KUCZYNSKI GODARD  
Presidente de la República

CARLOS BASOMBRIO IGLESIAS  
Ministro del Interior

ANEXO

LINEAMIENTOS PARA EL OTORGAMIENTO DEL PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA PARA LAS PERSONAS DE NACIONALIDAD VENEZOLANA

CAPÍTULO I  
GENERALIDADES

Artículo 1.- Objeto

Los presentes lineamientos tienen por objeto establecer el procedimiento para otorgar el permiso temporal de permanencia por un año a las personas de nacionalidad venezolana, que hayan ingresado de manera regular al territorio nacional, hasta antes de la entrada en vigencia de la presente disposición.

Artículo 2.- Plazo de presentación de solicitud

El plazo para presentar la solicitud del Permiso Temporal de Permanencia - PTP es de ciento veinte días (120) días hábiles, computados a partir de la entrada en vigencia del Decreto Supremo que aprueba los lineamientos.

Artículo 3.- Competencia

Las solicitudes a que se refieren los presentes lineamientos, serán resueltas en única instancia por la Jefatura Zonal respectiva o por la Gerencia de Servicios Migratorios de la Superintendencia Nacional de Migraciones - MIGRACIONES, según corresponda.

Artículo 4.- Condonación

A las personas beneficiarias se les condonará las multas y tasas establecidas en la normativa migratoria

vigente, cuyo pago se encontrará pendiente a la fecha de otorgamiento del PTP.

#### Artículo 5.- Fiscalización posterior

MIGRACIONES podrá verificar la autenticidad y veracidad de las declaraciones, documentación, información y traducciones que fueron presentadas como sustento del trámite por quienes hayan solicitado el PTP, de conformidad con lo dispuesto por el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

### CAPÍTULO II

#### PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA

##### Artículo 6.- Permiso Temporal de Permanencia - PTP

El PTP es un documento emitido por MIGRACIONES que puede ser verificado en línea, a través del cual se acredita la situación migratoria regular en el país y que habilita a la persona beneficiaria a desarrollar actividades en el marco de legislación peruana.

##### Artículo 7.- Condiciones para obtener el PTP.

Para tramitar el PTP, la persona solicitante debe cumplir de manera conjunta o concurrente, con las siguientes condiciones:

- Haber ingresado legalmente a territorio nacional.
- Encontrarse en territorio nacional antes de la entrada en vigencia de la presente disposición.
- Encontrarse en el país en situación migratoria irregular como consecuencia del vencimiento de su autorización de permanencia o residencia; o que estando en situación migratoria regular opten por el referido permiso.
- No tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales a nivel nacional e internacional.

##### Artículo 8.- Requisitos para tramitar el permiso temporal de permanencia.

En atención a la naturaleza y finalidad del PTP, la solicitud es de carácter personal y se debe cumplir con los requisitos detallados a continuación:

- Constancia de cita electrónica.
- Copia simple del pasaporte o cédula de identidad con el que registró su ingreso al país.
- Pago del derecho de trámite establecido en el artículo 10 de estos lineamientos.
- Declaración jurada de no poseer antecedentes policiales, penales y judiciales a nivel nacional e internacional, excepto para menores de edad y personas con discapacidad.
- Ficha de Canje Internacional - INTERPOL, sólo para mayores de edad con derechos y obligaciones civiles.

En caso de menores de edad, se presentará adicionalmente la partida o acta de nacimiento apostillada. En caso de no contar con la apostilla, se presentará declaración jurada de autenticidad del documento.

##### Artículo 9.- Procedimiento

Las solicitudes para el permiso temporal de permanencia se tramitan según el siguiente procedimiento:

- a) La persona de nacionalidad venezolana realizará el trámite de manera personal en las áreas de atención de MIGRACIONES destinadas para tal fin, presentando todos los documentos establecidos en el artículo precedente.
- b) MIGRACIONES recibe la documentación y procederá a registrar los datos en el sistema, derivando el expediente al área correspondiente para su calificación. En caso de efectuar observaciones a la documentación presentada, efectuará el registro y concede al ciudadano el plazo máximo de diez (10) días hábiles para subsanarla. Vencido el plazo, la solicitud se tendrá por no presentada.
- c) Evaluada la solicitud, MIGRACIONES, según el caso emitirá la resolución administrativa correspondiente hasta en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles.

d) Con la resolución favorable que otorga el PTP, MIGRACIONES emite el Carné de Permiso Temporal de Permanencia correspondiente.

##### Artículo 10.- Costo del derecho de trámite

El pago por concepto de derecho de trámite asciende a cuarenta y uno con 90/100 soles (S/ 41.90).

Excepcionalmente, MIGRACIONES podrá diferir el pago del derecho de trámite hasta por un plazo de doce (12) meses contados a partir de emisión del carné o hasta la solicitud de cambio de calidad migratoria o su salida del país, según corresponda.

En caso de incumplimiento, MIGRACIONES aplicará la sanción que corresponda de acuerdo a la normativa migratoria vigente.

##### Artículo 11.- Plazo

El PTP se otorga por un plazo de un (01) año. Antes del vencimiento del documento otorgado, la persona beneficiaria deberá optar por una de las calidades migratorias establecidas en la normativa migratoria vigente.

##### Artículo 12.- Régimen laboral

Con el otorgamiento del PTP, se faculta a la persona beneficiaria a trabajar formalmente en el territorio nacional, en el marco de la legislación peruana.

Para tal efecto, MIGRACIONES comunicará al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo el otorgamiento del permiso, a efectos que se libere a la persona beneficiaria con el PTP de restricciones de carácter laboral.

##### Artículo 13.- Pérdida

El PTP se pierde en caso que la persona beneficiaria se ausente del territorio nacional por más de ciento ochenta y tres (183) días consecutivos o alternados desde su última salida como residente PTP, dentro de un período de trescientos sesenta y cinco (365) días, sin autorización de MIGRACIONES.

##### Artículo 14.- Improcedencia de la solicitud

Es improcedente la solicitud de PTP de las personas de nacionalidad venezolana que se encuentren comprendidas en los supuestos previstos en el artículo 48 del Decreto Legislativo N° 1350.

##### Artículo 15.- Abandono del país en caso de denegatoria

En caso de denegatoria o improcedencia de la solicitud de PTP y luego de agotada la vía administrativa, la persona que se encuentre en situación migratoria irregular deberá abandonar el país en el plazo máximo de treinta (30) días calendario, computados a partir del día siguiente de la fecha de notificación de la resolución administrativa. La orden de salida puede prorrogarse por única vez, por quince (15) días calendario adicionales, siempre que medien motivos justificados.

#### DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL

##### Única.- Disposiciones administrativas

MIGRACIONES dicta las disposiciones administrativas necesarias para la adecuada aplicación de los presentes lineamientos.

1549000-1

### RELACIONES EXTERIORES

**Dan término a las funciones de Representante Permanente del Perú ante los Organismos Internacionales con sede en Ginebra, Suiza**

**RESOLUCIÓN SUPREMA  
N° 180-2017-RE**

Lima, 26 de julio de 2017

## Minuta: Reforma Migratoria y Política Nacional de Migraciones y Extranjería

### Fundamentos

**1. Sentido de urgencia:** El crecimiento de la migración en nuestro país ha sido vertiginoso. En 2014 había aproximadamente a 416 mil extranjeros en Chile, que representaban el 2,3% de la población. Tal cifra aumentó drásticamente a casi un millón en 2017, lo que representa un 5,5% de la población total. De ese número, se estima que cerca de 300 mil extranjeros se encuentran en situación irregular. En este contexto, la institucionalidad migratoria no da abasto. A marzo de 2018, sólo en la Región Metropolitana se realizaban 4 mil 500 atenciones promedio diarias en el Departamento de Extranjería y Migraciones (DEM), con una estimación de 1,1 millones de atenciones para este año, lo que representa un aumento del 21% respecto de 2017. En el último año, el país ha sido testigo del aumento exponencial de extranjeros que ingresan con visa de turista y terminan quedándose en situación irregular, provocando situaciones de:

- Precariedad laboral y habitacional
- Incremento de la trata de personas
- Abuso del sistema, ya que las personas que ingresan mienten sobre el objetivo de su visita al país.

A todo ello se suma una regulación migratoria anticuada, que data de 1975, que no recoge los principios, la institucionalidad, ni la flexibilidad necesaria para resguardar debidamente los intereses del país ni los derechos de los migrantes.

**2. Migración segura, ordenada y regular:** Una legislación moderna debe equilibrar el legítimo derecho del Estado y sus ciudadanos de normar la forma en que los extranjeros ingresan y permanecen en el país, con el respeto y garantía de los derechos fundamentales de los migrantes y la mitigación de los riesgos asociados con el movimiento de personas, para así reducir la migración irregular y reprimir las actividades transfronterizas ilícitas.

**3. Igualdad de derechos y obligaciones:** La migración es una expresión de la libertad y responde a la búsqueda natural de mejores condiciones de vida. Al mismo tiempo, el inmigrante debe asumir, como todos los chilenos, los deberes que le corresponden por haber escogido nuestro país para vivir. Por ello, el Estado promoverá los derechos que le asisten a los extranjeros en Chile, así como también los deberes y obligaciones establecidos en la Constitución Política de la República y las leyes.

**4. Integración.** El Estado considera relevante el aporte al desarrollo social, cultural y económico que los extranjeros realicen al país y su política propenderá a la integración del migrante, en atención a sus diferencias y cultura.

**5. Respeto a los Derechos Fundamentales.** El Estado reconoce a los extranjeros la igualdad ante la ley, la plenitud de sus derechos laborales y el acceso a la salud y la educación preescolar, básica y media al igual que a todos los nacionales. Los residentes podrán solicitar la reunificación familiar, así como enviar remesas a sus familiares. Se promoverán los derechos humanos del migrante, su no criminalización y el debido proceso.





de recreo, deportivos o religiosos, sin propósito de inmigración, residencia o desarrollo de actividades remuneradas.

b. Paralelamente, y para efectos de regular los flujos de personas y resguardar las condiciones de su movilidad hacia Chile, se establece un **Visado Humanitario de Reunificación Familiar** para cónyuges, convivientes civiles, hijos menores de edad y mayores que estudien hasta los 24 años de nacionales haitianos, que no posean antecedentes penales, de 12 meses de duración, prorrogable por una vez, que se registrará por las reglas generales de la visación de residencia temporaria, y con entrada en vigencia el 02 de julio de 2018. Para estos efectos, se autorizará un **máximo anual de 10 mil visados humanitarios**, los que sólo se podrá solicitar en el consulado chileno en Haití.

3. **Venezuela:** En razón de la crisis democrática por la que actualmente atraviesa Venezuela, y que afecta gravemente a los nacionales de un país que acogió a muchos chilenos que buscaban refugio en sus fronteras, se crea una **Visa de Responsabilidad Democrática** para los nacionales Venezolanos, que no posean antecedentes penales, la que deberá ser solicitada ante la autoridad consular chilena en Venezuela y otorgará un permiso de residencia temporal por un año, prorrogable por una vez. Podrá ser solicitada a contar del 16 de abril de 2018.

4. Plan de mejoramiento de la gestión, información y relación con la comunicad migrante del **Departamento de Extranjería y Migración**, que ya se encuentra en aplicación y contempla una amplia batería de medidas tecnológicas y operacionales para **agilizar la tramitación de los permisos y reducir los tiempos de atención presencial** y así dar una atención digna y oportuna a los migrantes, para terminar con las colas de espera de varias horas para ser atendidos, y la tardanza de casi 11 meses para que se resuelva una permanencia definitiva.

#### Proceso de Regularización Extraordinario

Para implementar lo anterior, se requiere integrar a los migrantes irregulares al país y reconocer sus derechos; dar un puntapié inicial al establecimiento de una política migratoria moderna, que logre equilibrar el legítimo derecho del Estado de normar la forma en que los extranjeros ingresan y permanecen en el país, con el debido respeto y garantía de sus derechos fundamentales y la mitigación de los riesgos asociados con el movimiento de personas, para así reducir la migración irregular y reprimir las actividades transfronterizas ilícitas. Es decir, para lograr una **migración ordenada, segura y regular**. Por ello es imperativo abrir un proceso de regularización extraordinario, el cual tendrá las siguientes características:

a. Permitirá **registrar y regularizar** a aquellos extranjeros que permanezcan en el país en situación irregular y que **hayan ingresado a Chile hasta el día 08 de abril de 2018**.

b. Los **extranjeros que hayan ingresado de forma irregular al país**, eludiendo el control migratorio, deberán, dentro del plazo de **30 días corridos a contar del 23 de abril de 2018**, registrarse y solicitar ante la Subsecretaría del Interior un permiso de residencia temporaria.

- c. Los extranjeros que **residan en el país con permiso de turismo vencido o visación de residencia vencido**, deberán, dentro del plazo de 90 días corridos a contar del 23 de abril de 2018, registrarse y solicitar ante la Subsecretaría del Interior un permiso de residencia temporaria.
- d. También podrán acogerse a esta medida aquellos **extranjeros residentes que desarrollen actividades remuneradas sin contar con la autorización** migratoria correspondiente; los extranjeros que al 08 de abril de 2018 se encuentren en el país con permiso de turismo vigente; o aquellos extranjeros con una solicitud de visación de residencia o reconsideración actualmente en trámite, los que deberán, dentro del plazo de 90 días corridos a contar del 23 de abril de 2018, registrarse y solicitar ante la Subsecretaría del Interior un permiso de residencia temporaria.
- e. No se concederá dicho permiso a aquellos extranjeros que propaguen o fomenten de palabra o por escrito o por cualquier otro medio, doctrinas que tiendan a destruir o alterar por la violencia, el orden social del país o su sistema de gobierno, los que estén sindicados o tengan reputación de ser agitadores o activistas de tales doctrinas y, en general, los que ejecuten hechos que las leyes chilenas califiquen de delito contra la seguridad exterior, la soberanía nacional, la seguridad interior o el orden público del país y los que realicen actos contrarios a los intereses de Chile o constituyan un peligro para el Estado.
- f. Tampoco será concedido a aquellos que se dediquen al comercio o tráfico ilícito de drogas o armas, al contrabando, al tráfico ilegal de migrantes y trata de personas y, en general, a los que ejecuten actos contrarios a la moral o a las buenas costumbres.
- g. No será concedido dicho permiso de residencia temporaria a los condenados o actualmente procesados por delitos comunes que la ley chilena califique de crímenes y a los prófugos de la justicia por delitos no políticos.
- h. No se concederá dicho permiso de residencia temporaria a aquellos que hayan sido expulsados u obligados al abandono del país por decreto supremo sin que previamente se haya derogado el respectivo decreto, a los condenados o actualmente procesados por delitos comunes que la ley chilena califique de simples delitos o a los que hayan salido de Chile por disposición del Gobierno, y a los expulsados de otro país por autoridad competente.
- i. El Subsecretario del Interior determinará la suficiencia de los documentos que presenten los extranjeros que se acojan a este proceso, podrá revocar o suspender las sanciones migratorias que pesaren sobre ellos y aprobará o rechazará las solicitudes.
- j. Los extranjeros en situación irregular que no presenten solicitudes de regularización dentro del plazo señalado anteriormente **serán expulsados**.
- k. La solicitud presentada bajo declaraciones falsas, valiéndose de documentos falsificados, adulterados o expedidos a nombre de otra persona será rechazada de plano y al solicitante será expulsado.
- l. Concluido el proceso de registro y de solicitudes de regularización y partir del 23 de julio de 2018 y hasta el 22 de julio de 2019, la Subsecretaría del Interior procederá a entregar a los solicitantes, si correspondiere, un **permiso de residencia temporario, con vigencia de un año**, contado desde su estampado en el pasaporte o título de residencia, según corresponda. Al cabo de dicho período el extranjero podrá solicitar el permiso de residencia correspondiente, de acuerdo a la normativa vigente.
- m. La residencia temporaria se otorgará en todos los casos en **calidad de titular** y estará sujeta al **pago de un arancel equivalente a noventa dólares** de los Estados Unidos de América.



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL  
MIGRACIÓN COLOMBIA**

**RESOLUCIÓN No. 0225 DE 2018**

**( 24 ENE 2018 )**

*"Por la cual se fija el valor de los derechos para hacer uso del servicio de Migración Automática, el cobro por reciprocidad en los procedimientos de Control y Verificación Migratoria a nacionales canadienses, ecuatorianos y nicaragüenses, para la vigencia 2018, y se derogan unas disposiciones".*

**EL DIRECTOR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA**, en especial la conferida en el numeral 14 del artículo 10 del Decreto Ley 4062 de 2011, en concordancia con el Artículo 2.2.1.11.7.5. del Decreto 1067 de 2015 y

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 3º del Decreto Ley 4062 de 2011 dispuso que el objetivo de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia es "ejercer las funciones de autoridad de vigilancia y control migratorio y de extranjería del Estado Colombiano, dentro del marco de la soberanía nacional y de conformidad con las leyes y la política que en la materia define el Gobierno Nacional."

Que el Artículo 2.2.1.11.7.5. del Decreto 1067 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Relaciones Exteriores" establece: "La Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, establecerá el valor de los derechos que se causen por concepto de sus actuaciones y procedimientos en general."

Que mediante Resolución 1689 de 2013 se estableció en Migración Colombia el servicio de Migración Automática para viajeros habituales.

Que a través de la Resolución 2146 de 2014, se estableció el cobro para nacionales canadienses por efectos de reciprocidad frente a los sobrecostos ocasionados por la imposición de datos biométricos a los nacionales colombianos.

Que con la expedición de la Resolución 0102 del 26 de enero de 2017, se fijó el valor de los derechos para hacer uso del servicio de Migración automática y del procedimiento de Control y Verificación Migratoria a nacionales canadienses en el Sistema Platinum, para dicha vigencia.

Que mediante Resolución 1156 del 20 de diciembre de 2012 se reglamentó el artículo 17º del Estatuto Migratorio Permanente entre Colombia y Ecuador, adoptado por la Ley 1203 de 2008, a través del cual se reguló el costo de los documentos de carácter migratorio en Colombia, para los extranjeros ecuatorianos, en virtud del principio de reciprocidad.



Continuación de la Resolución: "Por la cual se fija el valor de los derechos para hacer uso del servicio de Migración Automática, el cobro por reciprocidad en los procedimientos de Control y Verificación Migratoria a nacionales canadienses, ecuatorianos y nicaragüenses, para la vigencia 2018 y se derogan unas disposiciones".

Que a través de la Resolución 0061 del 01 de febrero de 2013, se modificó el artículo 3º de la Resolución 1156 de 2012, con respecto a las tarifas a cobrar por los documentos de carácter migratorio en Colombia, para los extranjeros ecuatorianos y se dispuso la continuidad en el cobro por concepto de salvoconductos, pese a carecer de equivalente documental en la República de Ecuador.

Que con la expedición de la Resolución 1459 del 24 de agosto de 2017, Migración Colombia implementó el cobro de una tarifa por reciprocidad a los ciudadanos nicaragüenses exentos de Visa, establecido mediante Resolución 5622 del 19 de julio de 2017 por el Ministerio de Relaciones Exteriores.

Que el Comité para la fijación de tarifas y precios por los servicios que presta la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, en reunión celebrada el día 17 de enero de 2017, a través de la Subdirección Administrativa y Financiera presentó la evolución del recaudo por cuenta del cobro de los procedimientos de Migración Automática, y lo propio sobre el uso del sistema Platinum para el control migratorio de los ciudadanos canadienses, ecuatorianos y nicaragüenses.

Que, con base en lo anterior, el Comité para la fijación de tarifas y precios de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, recomendó al señor Director General de la entidad, ajustar el valor del cobro del servicio de Migración Automática en un porcentaje del 4,09 % que equivale a la variación acumulada del I.P.C del año 2017 certificado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, aproximando a unidades de mil (\$1.000), para facilitar las transacciones en efectivo, correspondiendo el valor a partir del 01 de febrero de 2018 a CIENTO OCHENTA Y SIETE MIL PESOS M/CTE (\$187.000).

Que, con respecto al cobro por concepto de imposición de datos biométricos y tramitación del expediente CRSVC para el tratamiento de solicitudes, el Comité para la fijación de tarifas y precios de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, en sesión del 17 de enero de 2017, teniendo en cuenta el valor cobrado por Canadá a los Colombianos por dichos conceptos, bajo el principio de reciprocidad estipulado entre los dos países, así como el precio de cierre del dólar canadiense a 31 de diciembre de 2017, reportado por el Banco de la República (\$2.370,20), y aproximando al múltiplo de mil más cercano, recomendó al Señor Director General de la Entidad, fijar la tarifa por un valor de DOSCIENTOS UN MIL PESOS M/CTE (\$201.000) a partir del 01 de marzo de 2018; tomando en consideración el tiempo aproximado de un mes que se requiere para la impresión de los tickets con que se cobran estos recursos.

Que, con relación a las tarifas a cobrar por la expedición de los documentos de carácter migratorio en Colombia, para los extranjeros ecuatorianos, así como la tarifa por reciprocidad a los ciudadanos nicaragüenses exentos de Visa, cuyos montos se establecieron en dólares americanos, de acuerdo a la Tasa de cambio Representativa del Mercado – TRM que rija al momento del ingreso a Colombia de los extranjeros de dichas nacionalidades, de conformidad con las tarifas fijadas en las Resoluciones 5622 de 2017 expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores y 0061 de 2013 – Migración Colombia, respectivamente; el Comité de Tarifas, en sesión del 17 de enero de 2017, recomendó al Señor Director General de la Entidad que dichos cobros se mantuvieran sin modificación para la presente vigencia.

Que en mérito de lo expuesto,

Continuación de la Resolución: "Por la cual se fija el valor de los derechos para hacer uso del servicio de Migración Automática, el cobro por reciprocidad en los procedimientos de Control y Verificación Migratoria a nacionales canadienses, ecuatorianos y nicaragüenses, para la vigencia 2018 y se derogan unas disposiciones".

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º. COBRO PROCESO DE MIGRACIÓN AUTOMÁTICA.** Fijar a partir del 1º de febrero de 2018 el valor de la inscripción en el servicio de Migración Automática en CIENTO OCHENTA Y SIETE MIL PESOS M/Cie. (\$187.000), valor que dará derecho para hacer uso de la solución durante el término de dos (2) años a partir de la fecha de inscripción.

**ARTÍCULO 2º. COBRO PROCESO DE CONTROL Y VERIFICACIÓN MIGRATORIA EN EL SISTEMA PLATINUM A LOS CIUDADANOS CANADIENSES.** Fijar a partir del 1º de marzo de 2018 el valor del proceso de control y verificación migratoria en el sistema Platinum a los ciudadanos canadienses en DOSCIENTOS UN MIL PESOS M/Cie. (\$201.000)".

**ARTÍCULO 3º.** Las tarifas para ciudadanos ecuatorianos se mantienen sin modificación alguna, y se aplicarán en la presente vigencia tal como fueron establecidas mediante la Resolución 0061 de 2013, que modificó la Resolución 1156 de 2012, a saber:

TRÁMITES		COSTOS (2018)
Cédulas de Extranjería	Primera vez	USD 5,00
	Renovación	USD 10,00
	Duplicado por pérdida	USD 15,00
Certificado de Movimientos Migratorios		USD 5,00
Prórroga de Permanencia		Sin costo

**ARTÍCULO 4º.** La tarifa por reciprocidad a los ciudadanos nicaragüenses exentos de Visa, establecida mediante Resolución 5622 del 19 de julio de 2017 por el Ministerio de Relaciones Exteriores, se mantiene en DIEZ DÓLARES AMERICANOS (USD 10,00).

**ARTÍCULO 5º.** La presente Resolución rige a partir de su fecha de publicación, de conformidad con los artículos precedentes, y deroga en su totalidad la Resolución 0102 del 26 de enero de 2017, y las demás disposiciones de la Entidad que le sean contrarias.

**PUBLÍQUESE Y CÚPLASE**

Dada en Bogotá D.C. a los

24 ENE 2018

  
**CHRISTIAN KRUGER SARMIENTO**  
Director General

Revisó:  Javier Alexander Castellano Machete / Secretario General  
 Martin Luciano Avila / Subdirector Administrativo y Financiero  
 Juan Camilo Gonzalez Garzon / Jefe Oficina Asesora de Planeación  
 Winston Andres Martinez Alcala / Asesor de Dirección, encargado de las funciones de Jefe de la Oficina Asesora Jurídica  
Proyectó:  Henry Alberto Pereira Vera / Abogado Oficina Asesora Jurídica

Extranjeros

Descripción

1 Reunir los documentos necesarios para el trámite



Documentos:

- Pasaporte: 1 Original(es)  
Anotaciones adicionales: Con el que ingresó al país
- Soporte documental: 1 Original(es)  
Anotaciones adicionales: PTP-1.Ser beneficiario de convenio o tratado internacional o documento de invitación por parte de entidad pública colombiana; PTP-2.Documento donde se evidencie la participación, asistencia, convenio, practica o entrenamiento emitido por centro educativo o de formación, en programa académico no regular que no supere el máximo de la permanencia permitida al solicitante, PTP-3.Documento que evidencie que el solicitante recibirá tratamiento médico emitido por centro médico autorizado/registrado, PTP-4.Documento emitido por autoridad judicial o administrativa donde se requiera al solicitante para aclarar situación personal, PTP-5.Tiquete de viaje (aéreo, terrestre, marítimo o fluvial) de salida del territorio colombiano o Auto y acta autorizando la importación temporal de medios de transporte de turistas emitido por la DIAN, demostrar recursos económicos para garantizar el subsistencia y la posibilidad de desarrollar las actividades declaradas, PTP-6.Documento donde se evidencie la participación o asistencia, sin vinculación laboral, en eventos académicos, científicos, artísticos, culturales, deportivos, entrevista de trabajo, capacitación empresarial, gestiones comerciales o empresariales, cubrimientos periodísticos. PTP-9: Documento donde se evidencie que las condiciones de urgencia o necesidad humanitaria persisten



Tenga en cuenta

- Extranjero(a) miembro de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) o del Mercado Común del Sur (MERCOSUR)
- Extranjero(a) miembro de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) o del Mercado Común del Sur (MERCOSUR)



Tenga en cuenta

- Extranjero(a) miembro de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) o del Mercado Común del Sur (MERCOSUR)
- Extranjero(a) miembro de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) o del Mercado Común del Sur (MERCOSUR)

2 Programar cita, en caso de querer atención presencial

- Puede organizar su tiempo programando, previamente, una cita para su atención, utilizando los siguiente canales:
- LINEA GRATUITA 018000510454, Horario las 24 horas
- FDO 6055454, Horario las 24 horas
- Medio: WEB [Agendamiento de Citas](#)

3 Presentar los documentos reunidos

- Medio: WEB [Registro en línea de trámites migratorios](#)
- En este momento no está disponible esta información.

4 Realizar pago



- Tarifa 96,000.00 Pesos (\$).
- Tarifa para nacional ecuatoriano 0.00 Dolares (US\$).
- Tarifa para nacional de país de la Unión Europea 0.00 Pesos (\$).

Información de interés

Como resultado de este servicio obtendrá: Sello de PTP

El plazo para este servicio es: 1 Día(5) Hábil(Es)

Observaciones: El tiempo de obtención a partir del pago por los derechos al trámite

Puedes hacer seguimiento de este trámite en:

Correo: [servicio.ciudadano@migracioncolombia.gov.co](mailto:servicio.ciudadano@migracioncolombia.gov.co)

Documentación Guía: Para el pago debe esperar a que se le notifique la aprobación del permiso temporal de permanencia por parte de Migración Colombia, con esta notificación se le enviará usuario y contraseña.

Normatividad

Resolución 0224 de 2018 (Artículo 1, numeral 2)

Decreto 1067 de 2015 (Artículos 2.2.1.11.2.7 al 2.2.1.11.2.11)

Decreto 4062 de 2011 (Artículo 4)

Decreto Ley 0019 de 2012 (Artículo 56)

Resolución 0225 de 2018 (Artículo 3)

Decreto 2235 de 2015 (Artículo 1)

Resolución 2367 de 2016 (Artículo 1)

➤ Estadísticas



SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE MIGRACIONES

INGRESOS Y SALIDAS DE CIUDADANOS EXTRANJEROS, 2016 - 2018 <sup>1</sup>

CIUDADANOS EXTRANJEROS	2016	2017	2018
INGRESO	4,880,309	4,918,581	3,931,551
SALIDA	4,526,114	4,752,129	3,771,429

NOTA 1. Información considera el total de ingresos y salidas registrados por ciudadanos extranjeros, por los puertos de control a nivel nacional, en el periodo 2016, 2017 y 2018-30/04/2018.

CIUDADANOS EXTRANJEROS RESIDENTES EN EL PAÍS <sup>2</sup>

CIUDADANOS EXTRANJEROS RESIDENTES	Total	%
COLOMBIA	15,711	17.7%
VENEZUELA	13,964	12.4%
CHINA (RUP)	7,717	8.7%
ESPAÑA	6,176	7.0%
ECUADOR	5,798	6.5%
ARGENTINA	4,941	5.6%
PERÚ	4,384	5.0%
CHILE	4,343	4.9%
BRASIL	3,621	4.3%
BOLIVIA	3,479	3.9%
ITALIA	2,604	2.9%
MÉXICO	1,782	2.0%
OTROS	16,571	18.7%
Total	88,171	100%

NOTA 2. Ciudadanos extranjeros residentes en el país, según se los ha inscrito en el Registro Central de Extranjería hasta el 30/04/2018. Dentro ciudadanos cuentan con Carné de Extranjería.

INGRESOS Y SALIDAS DE CIUDADANOS VENEZOLANOS, 2016 - 2018 <sup>3</sup>

CIUDADANOS VENEZOLANOS	2016	2017	2018
INGRESO	56,743	123,159	144,771
SALIDA	44,807	113,371	79,630

NOTA 3. Información considera el total de ingresos y salidas registrados por ciudadanos venezolanos, por los puertos de control a nivel nacional, en el periodo 2016, 2017 y 2018-30/04/2018.

INGRESOS DE CIUDADANOS VENEZOLANOS, SEGÚN PROFESIÓN, 2016 - 2018 <sup>4</sup>

TOTAL DE INGRESOS DE CIUDADANOS VENEZOLANOS POR PROFESIÓN	2016	2017	2018
ESTUDIANTE	3,483	14,251	37,709
EMPLEADO	1,496	13,289	7,853
COMERCiante	941	5,947	9,992
INGENIERO	2,846	6,317	7,215
INFANTE	550	4,116	6,319
PROFESIONAL	681	6,637	3,499
TECNICO VRS	823	2,988	8,249
ADMIEMPRESA	610	3,181	4,738

AMA DE CASA	830	3,255	3,964
COCHINTE	190	1,513	4,218
OSERO	73	1,296	3,844
MECANICO	134	1,263	3,480
CONTADOR	260	1,355	3,580
ABOGADO	300	1,381	3,546
NO ESPECIFICADO	35,053	91,247	863
OTROS	8,089	35,646	145,473
<b>Total</b>	<b>54,743</b>	<b>223,158</b>	<b>345,770</b>

NOTA 4. Información censal de la lista de ingresos registrados por ciudadanos venezolanos, por los puntos de control a nivel nacional, en el periodo 2016, 2017 y 2018-2019. El detalle de profesiones es la información que otorga el ciudadano venezolano al realizar su control migratorio.

#### CIUDADANOS VENEZOLANOS RESIDENTES EN EL PAÍS <sup>5</sup>

CIUDADANOS VENEZOLANOS RESIDENTES	Total
VENEZUELA	10,864

NOTA 5. Ciudadanos venezolanos residentes en el país, según su fecha inscripción en el Registro Central de Extranjería a fecha el 30/06/2019. Dichos ciudadanos cuentan con Cédula de Extranjería.

#### CIUDADANOS VENEZOLANOS QUE OBTUVIERON PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA, PERIODO 2017 - 2018 <sup>6</sup>

PTP - CIUDADANOS VENEZOLANOS	Total	%
05-000-2017-IN	11,962	27.0%
05-023-2017-IN	25,196	45.0%
05-000-2018-IN	11,947	27.1%
<b>Total</b>	<b>49,105</b>	<b>100%</b>

NOTA 6. Trámites registrados del CPRE/2017 al 30/06/2019.  
Permiso Temporal de Permanencia D.S. N° 000-2017-IN, registrados del 01/01/2017 al 31/06/2017, que han sido aprobados a la fecha.  
Permiso Temporal de Permanencia D.S. N° 023-2017-IN, registrados del 01/07/2017 al 31/06/2018, que han sido aprobados a la fecha.  
Permiso Temporal de Permanencia D.S. N° 000-2018-IN, registrados del 01/07/2018 al 30/06/2019, que han sido aprobados a la fecha.

#### CIUDADANOS VENEZOLANOS QUE OBTUVIERON PERMISO ESPECIAL PARA FIRMAR CONTRATO, 2016 - 2018 <sup>7</sup>

CIUDADANOS VENEZOLANOS	2016	2017	2018
PERMISO ESPECIAL PARA FIRMAR CONTRATO	4,521	13,164	25,565

NOTA 7. Trámites de Permiso Especial para Firmar Contratos, registrados del 01/01/2016 al 30/06/2019, que fueron otorgados a ciudadanos venezolanos.

Fuente: Información extraída de la Base de Datos INFORMACIONES actualizada al 06/07/2019 08:23hrs.



# Informe Migratorio

**Características sociodemográficas de ciudadanos  
venezolanos que tramitaron el Permiso Temporal de  
Permanencia-PTP en el Perú 2017-2018**

**Oficina General de Planeamiento y Presupuesto  
(OGPP)**

**Breña, Octubre de 2018**

# Situación del Mercado Laboral en Lima Metropolitana

INFORME TÉCNICO  
No 11 Noviembre 2018

Trimestre móvil: Agosto-Setiembre-Octubre 2018

El Instituto Nacional de Estadística e Informática, a partir de marzo del año 2001 ejecuta mensualmente la **Encuesta Permanente de Empleo (EPE)**. Esta encuesta se realiza en los distritos de la provincia de Lima y provincia Constitucional del Callao. La finalidad es obtener información base para estimar indicadores en el corto plazo del mercado laboral de la Capital de la República, los cuales se difunden mensualmente mediante el Informe Técnico de **Situación del Mercado Laboral en Lima Metropolitana**.

El marco muestral de la Encuesta Permanente de Empleo se actualiza periódicamente, la última actualización se realizó en enero del año 2011, y se ejecuta en todos los conglomerados de la muestra panel y no panel.

El tamaño de la muestra para el período agosto-setiembre-octubre 2018 es de 4800 viviendas particulares. Resultando 1600 viviendas mensuales distribuidas en 400 conglomerados

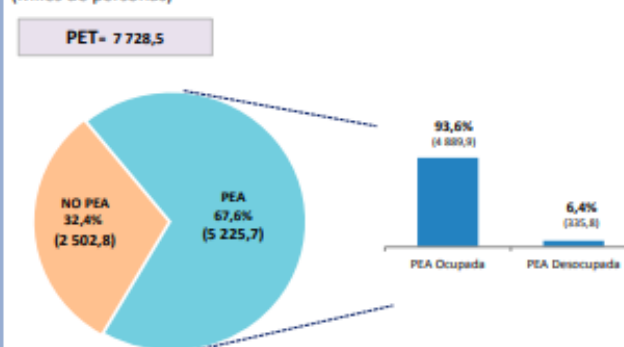
## COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES

### 1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

La Población en Edad de Trabajar (PET) es aquella de 14 y más años de edad que al encontrarse en edad productiva es potencialmente demandante de empleo.

#### GRÁFICO Nº 01

Lima Metropolitana: Población en edad de trabajar según condición de actividad, Trimestre móvil: Agosto-Setiembre-Octubre 2018 (Miles de personas)



En el trimestre móvil agosto-setiembre-octubre del presente año, se registró en Lima Metropolitana 7 millones 728 mil 500 personas con edad para desempeñar una actividad económica (PET). La PET es aquella población potencialmente demandante de empleo; está compuesta por la Población Económicamente Activa (PEA), que representa el 67,6% (5 millones 225 mil 700 personas) y por la Población Económicamente No activa (NO PEA) que participa con el 32,4% (2 millones 502 mil 800 personas).

#### Créditos

Econ. Francisco Costa Aporte  
Jefe(e) del INEI

Dr. Anibal Sánchez Aguilar  
Subjefe de Estadística

Nancy Hidalgo Calle  
Directora Técnica de Demografía  
e Indicadores Sociales

Cirila Gutiérrez Espino  
Directora Ejecutiva de  
Indicadores Sociales

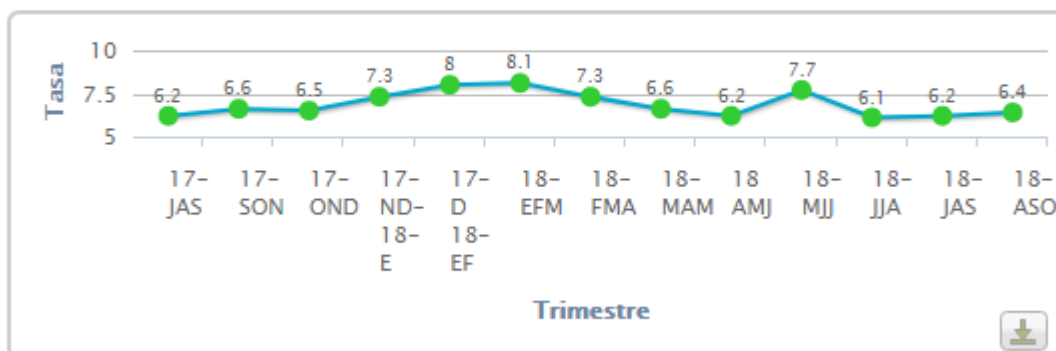
Moisés Elias  
Doris Mendoza  
Susana Florián  
Nórril Valle



www.inei.gob.pe

## Tasa de Desempleo

Mide la proporción de personas desempleadas o desocupadas, que están buscando activamente un empleo.



## 389 mil 600 peruanos han perdido su trabajo en solo un año, revela el INEI

Los más perjudicados son los jóvenes. Exministro de Trabajo pide mayor diálogo sobre la materia

Escrito por Redacción IP — 19/11/2018 en Perú 0



Compartir en Facebook

Compartir en Twitter

Compartir en WhatsApp

Por ahora, la informalidad en el mercado laboral peruano está ganando la batalla. El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), en su último informe técnico, revela que la cifra de empleos informales está avanzando a pasos agigantados, mientras que el empleo formal desaparece.

Google ha cerrado el anuncio

Denunciar este anuncio

¿Por qué este anuncio? ⓘ



Tomando como referencia un año móvil entre octubre 2017 – setiembre del 2018, un total de 28 mil 800 peruanos perdieron su empleo formal frente a un mismo periodo pero de un año anterior. Observado por ubicación geográfica, el informe destaca que la mayoría de estos peruanos (22 mil 100) se encuentra en la costa del país.

Los más perjudicados en este escenario son los jóvenes. En un año, 11 mil 400 jóvenes entre 14 y 24 años perdieron su trabajo formal. En tanto, entre los 25 y 44 años, 55 mil 100 jóvenes perdieron su empleo.



Peruana arremete contra el gobierno por dejar ingresar a venezolanos sin control...

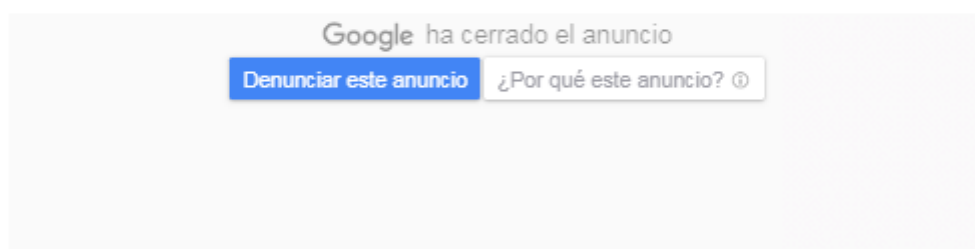
①

informateperu.pe

Learn more

Mientras tanto, la informalidad laboral -que no reconoce beneficios sociales- avanza a pasos agigantados.

Tomando nuevamente como referencia el año móvil octubre 2017 – setiembre 2018, fueron 360 mil 800 los peruanos que no tuvieron otra opción que acceder a un empleo informal.



Una vez más, la mayoría de ellos se encuentra en la costa del país (248 mil 700 personas) y el grupo que más absorbió este tipo de empleo fue el de los jóvenes. Entre los 14 y 24 años de edad, fueron 46 mil 500 los empleados y 172 mil 500 aquellos entre los 25 y 44 años.

### Fijar meta

El exministro de Trabajo Javier Barreda recuerda desde cuándo tenemos esta tendencia. "Hasta el 2012, la producción de empleo formal era superior a la de informales. Son los sectores Comercio y Servicios los que están en crecimiento y los que generan mayor empleo pequeño, el empleo informal", acotó.

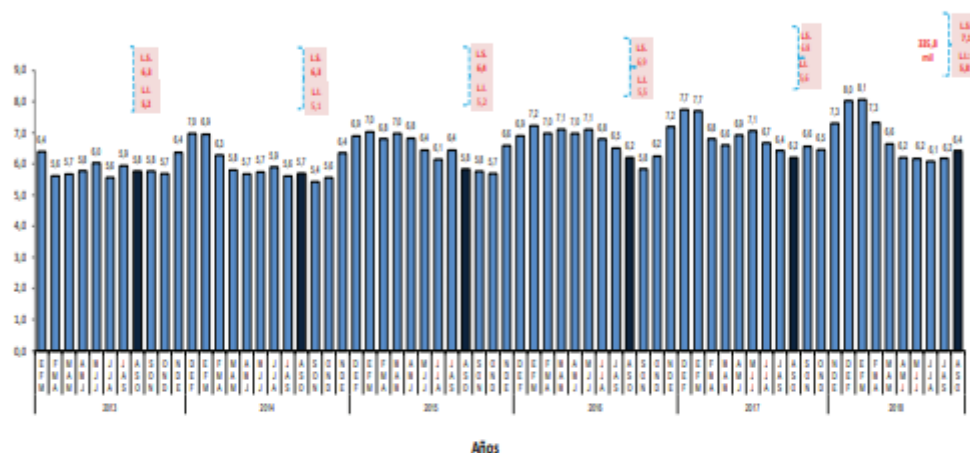
Para revertir el escenario, Barreda cree conveniente que el Gobierno solucione sus problemas de corrupción a la brevedad y siente a todos los actores laborales a fijar metas concretas.

## 7. TASA DE DESEMPLEO

En el trimestre agosto-septiembre-octubre 2018 la tasa de desempleo de Lima Metropolitana fue de 6,4%, ubicándose en un rango superior de 7,1% e inferior de 5,8%. En términos de cifras absolutas se estima que existen 335 mil 800 personas que buscan un empleo activamente.

### GRÁFICO N° 14

Lima Metropolitana: Evolución de la tasa de desempleo, según trimestres móviles, 2013 - 2018 (Porcentaje)



Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Permanente de Empleo.

### CUADRO N° 23

Lima Metropolitana: Población desempleada y tasa de desempleo según sexo  
Trimestre móvil: Agosto-Septiembre-Octubre 2017 y 2018  
(Miles de personas y porcentaje)

Sexo	Ago-Sept-Oct 17	Ago-Sept-Oct 18	Variación	
			Absoluta (Miles)	Porcentual (%)
<b>Total</b>	<b>322,0</b>	<b>335,8</b>	<b>13,8</b>	<b>4,3</b>
Hombre	160,4	162,3	1,9	1,2
Mujer	161,7	173,5	11,8	7,3
<b>Tasa de desempleo</b>				
<b>Total</b>	<b>6,2</b>	<b>6,4</b>	-	-
Hombre	5,7	5,7	-	-
Mujer	6,7	7,2	-	-

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Encuesta Permanente de Empleo

Del total de personas desempleadas, el 48,3% (162 mil 300 personas) son hombres y el 51,7% (173 mil 500 personas) son mujeres.

La tasa de desempleo femenino se ubicó en 7,2%, siendo 1,5 puntos porcentuales más que la de los hombres (5,7%).

Un aspecto importante para analizar es la posibilidad de los ciudadanos venezolanos para acceder a algún crédito financiero formal. Por lo observado en el registro administrativo web, sólo un 0.4% de los que solicitaron crédito pudieron obtenerlo.

Al evaluar otros aspectos de los que accedieron a un crédito, se observa que el 100% trabaja y que el 96.1% ha iniciado su trámite PTP.



Gráfico 5.122. Composición de los que accedieron a crédito financiero, por situación de trámite PTP y actividad laboral

#### ACCESO A CRÉDITO FINANCIERO, SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADO EN SU PAÍS



Gráfico 5.123. Distribución de acceso a crédito financiero, según nivel de estudios alcanzado en su país, 2017-2018



Yo, **Mg. EMILIO MARTÍN COLCHADO RUIZ**, docente de la **Facultad de Derecho** y Escuela Profesional de Derecho de la Universidad César Vallejo (Callao), revisor de la tesis titulada: **EL INCREMENTO DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERÚ A RAIZ DE LA APROBACIÓN DEL D.S. 023-2017, QUE ESTABLECE LOS LINEAMIENTOS DEL PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA PARA LOS CIUDADANOS VENEZOLANOS EN EL PERIODO 2016 - 2018**, del (de la)(de las) (de los) estudiante(s) **STEPHANIE MERCEDES QUISPE ABARCA y ESTEFANY LUCIEN ZAPATA RIVERA**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de **11%** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El suscrito analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

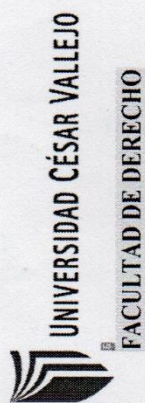
**Callao, 11 diciembre 2018**

  
.....  
**Mg. EMILIO MARTÍN COLCHADO RUIZ**

**DNI: 18149033**

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------





## ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

"El incremento de la informalidad laboral en el Perú a raíz de la aprobación del Decreto Supremo N° 023-2017 IN, que establece los lineamientos del Permiso Temporal de Permanencia para los ciudadanos venezolanos en el periodo 2016-2018."

### TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA


#### AUTORES:

Zapata Rivera, Estefany Lucien  
Quispe Aburca, Stephanie Mercedes

#### ASESOR:

Dr. Colchado Ruiz, Martín Emilio

#### LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

	<b>AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV</b>	Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 146 de 148
---	--	---

**Yo, Quispe Abarca Stephanie Mercedes, identificado con DNI N° 72663418 egresado de la Escuela Profesional de Derecho de la Universidad César Vallejo, autorizo (X) , No autorizo ( ) la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado**

**"EL INCREMENTO DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERÚ A RAIZ DE LA APROBACIÓN DEL D.S. 023-2017, QUE ESTABLECE LOS LINEAMIENTOS DEL PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA PARA LOS CIUDADANOS VENEZOLANOS EN EL PERIODO 2016-2018";**

**en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33**

**Fundamentación en caso de no autorización:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....




**FIRMA**

**DNI: 72663418**

**FECHA: 28 de Marzo del 2019**

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------



	<b>AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV</b>	Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 147 de 148
---	--	---

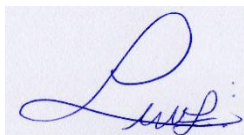
**Yo, Zapata Rivera Estefany Lucien, identificado con DNI N° 72869736 egresado de la Escuela Profesional de Derecho de la Universidad César Vallejo, autorizo (X) , No autorizo ( ) la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado**

**"EL INCREMENTO DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERÚ A RAIZ DE LA APROBACIÓN DEL D.S. 023-2017, QUE ESTABLECE LOS LINEAMIENTOS DEL PERMISO TEMPORAL DE PERMANENCIA PARA LOS CIUDADANOS VENEZOLANOS EN EL PERIODO 2016-2018"";**

**en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33**

**Fundamentación en caso de no autorización:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**FIRMA**

**DNI: 72869736**

**FECHA: 28 de Marzo del 2019**

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN DE  
LA FACULTAD DE DERECHO

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

**STEPHANIE MERCEDES QUISPE ABARCA y ESTEFANY LUCIEN ZAPATA RIVERA**

INFORME TÍTULADO:

**EL INCREMENTO DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERÚ A RAIZ DE LA APROBACIÓN DEL  
D.S. 023-2017, QUE ESTABLECE LOS LINEAMIENTOS DEL PERMISO TEMPORAL DE  
PERMANENCIA PARA LOS CIUDADANOS VENEZOLANOS EN EL PERIODO 2016 - 2018**


---

PARA OBTENER EL TÍTULO DE:

**ABOGADA**

SUSTENTADO EN FECHA: 11/12/2018

NOTA O MENCIÓN: 16



---

Mgtr. EMILIO MARTÍN COLCHADO RUIZ

COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE DERECHO